

POLITIK FOR SAMFUNDSANSVAR

Pihl Holdings A/S (koncernen) består af de 3 selskaber: LM Byg A/S, Pihl & Søn A/S og BNS A/S, som alle har hvert sit kompetenceområde. Koncernen er etableret til at kunne håndtere såvel store som små entrepriser af enhver art inden for nybyggeri og renovering. LM Byg A/S' spidskompetencer ligger inden for råhusbyggeri, mens Pihl & Søn A/S og BNS A/S tager sig af styringsentrepriser.

Koncernen lægger stor vægt på kundetilfredshed, kvalitet, samarbejde, planlægning, dialog og arbejdsmiljø. Vi sætter høje etiske standarder, og vi anerkender vores ansvar for at handle fornuftigt og under hensyntagen til vores sociale og miljømæssige ansvar. Som entreprenørvirksomhed har vi stort fokus på at minimere vores negative påvirkninger på samfundet, samtidig med at vores forretning vokser.

Engagement, Arbejdsglæde og Samhørighed udgør vores kerneværdier i koncernen. Åbenhed og ærlighed, respekt, tillid og sammenhold er afgørende for at realisere vores kerneværdier. Vores værdisæt sikrer et stærkt fundament for den måde vi udøver vores forretning på, og fungerer samtidig som grundlæggende retningslinjer i det daglige arbejde. Vi er opmærksomme på, at vores ansvar går ud over vores egne aktiviteter, og vi tager derfor en ansvarlig tilgang til hele vores leverandørkæde.

Denne bæredygtighedspolitik danner grundlaget for koncernens tilgang til samfundsansvar og følger de fire temaer, som er grundlæggende i koncernens arbejde med bæredygtighed: Arbejdsplads og arbejdsforhold, Menneskerettigheder, Miljø og klima samt Forretningsetik.

1. Arbejdsplads og arbejdsforhold

Arbejdsmiljø og sikkerhed på arbejdspladsen er blandt vores højeste prioriteter. Alle i koncernen har et fælles ansvar for at fremme og forebygge det gode, sikre arbejdsmiljø. Koncernens mål er at opretholde en arbejdsplads med et godt og sikkert arbejdsmiljø for alle medarbejdere. Koncernen ønsker at være en attraktiv og ansvarlig arbejdsplads, hvor medarbejdere bliver uddannet og udviklet, hvor de trives og er glade for at være. Vi kan kun opnå succes, hvis vores medarbejdere udvikler sig i takt med vores kunders behov og hvis vi altid har de rigtige medarbejdere med de rigtige kompetencer.

Arbejdsmiljø og sikkerhed: Koncernen forpligter sig til at reducere alle arbejdsmiljørelaterede risici gennem forebyggelse og fremme af sundhed og trivsel. Vi tager de nødvendige forholdsregler for vores medarbejders sikkerhed ved at forhindre potentielle ulykker, personskader og sygdom som opstår fra, er forbundet med eller forekommer i løbet af arbejdet. Vi stræber efter at fremme den interne dialog om arbejdsmiljøforhold, sikre at vores medarbejdere har de nødvendige kompetencer og ressourcer til at udføre deres arbejde forsvarligt og sikkert. Endvidere har vi fokus på forebyggelse af nedslidning. Vi ønsker at kunne tiltrække og fastholde vores dygtige medarbejdere ved at tilbyde et godt og sundt arbejdsmiljø, som er attraktivt for både kvinder og mænd. Derfor forpligter vi os til at følge god praksis med hensyn til arbejdstid, overarbejde, løn, orlov og hviletider samt medarbejdernes ret til familieliv.

Kompetenceudvikling: Vi stræber efter at sikre en arbejdsplads, hvor der er plads til og mulighed for personlig og professionel udvikling gennem hele ansættelsen. Vi tager ansvar for løbende at uddanne og udvikle vores medarbejdere og sikre, at vores medarbejders kompetencer svarer til vores kunders behov. Vi ønsker desuden at bidrage til uddannelsen af unge talenter og stræber derfor efter altid at have praktikanter og lærlinge ansat i virksomheden.

2. Klima og miljø

Vi stræber efter at værne om miljøet og klimaet. Vores overordnede mål er væsentligt at reducere vores klimapåvirkninger og øge genanvendelsesprocenten af byggeaffald. Vi er bevidste om at vi som branche har en væsentlig klimapåvirkning. I koncernen ønsker vi kontinuerligt at reducere vores negative indflydelse på klima og miljø gennem optimering af vores forretningsmæssige processer og gennem det byggeri, vi er med til at skabe. For at sikre, at vores påvirkning holdes på et minimum, er miljø og klima en integreret del af vores beslutningstagning. Det gælder f.eks. i forbindelse med valg af materialer og maskiner, der skal benyttes i vores byggeri og når vi vælger samarbejdspartnere og leverandører.

Klimapåvirkning gennem egne forretningsmæssige aktiviteter: Vi stræber efter løbende at reducere vores klimapåvirkning gennem vores forretningsmæssige adfærd ved energioptimering og -effektivisering af vores processer.

Affaldssortering på byggepladsen: Vi ønsker at bidrage til minimering af spild, ved at reducere affaldsmængderne på vores byggepladser og øge andelen der går til genbrug eller genanvendelse.

Klimavenligt byggeri: Vi stræber efter at tilbyde vores kunder klimavenligt byggeri fra produktion til levering. Det gør vi bl.a. ved at reducere CO₂-aftrykket i byggeri- samt brugsfasen. Vi ønsker at være ambitiøse på klimatilpasningsløsninger og opførelse af bæredygtighedscertificerede bygninger.

3. Menneskerettigheder

I koncernen ønsker vi at være en ansvarlig arbejdsgiver, hvilket betyder, at vi respekterer menneskerettighederne og behandler vores ansatte med værdighed og respekt. Det er vigtigt, at der er ordentlige arbejdsforhold hos både underentreprenører, leverandører og andre samarbejdspartnere. Derfor arbejder vi målrettet for at skabe en god, sund og sikker arbejdsplads for alle, og vi støtter op om og respekterer de internationalt anerkendte menneskerettigheder som formuleret i FN's Menneskerettighedserklæring samt den internationale arbejdsorganisations (ILO) kernekonventioner.

Social ansvarlighed: Vi accepterer ikke brud på gældende love og overenskomster og tolererer ikke, at udenlandsk arbejdskraft udfører opgaver til overenskomststridig løn og arbejdsvilkår.

Anti-diskrimination: Vi accepterer ikke forskelsbehandling, chikane eller diskrimination baseret på køn, race, hudfarve, religion og tro, politisk mening, seksuel orientering, alder, handicap eller national, social og / eller etnisk oprindelse.

Ligestilling: Vi ønsker at være en attraktiv arbejdsplads for både mænd og kvinder. Koncernens underrepræsenterede køn skal til enhver tid opleve, at de har lige muligheder for ansættelse, ansættelsesvilkår, uddannelse og karrieremuligheder, som de øvrige medarbejdere. Koncernen arbejder kontinuerligt på at øge andelen af det underrepræsenterede køn på alle niveauer i koncernen.

Foreningsfrihed og kollektive forhandlinger: Vi respekterer medarbejdernes ret til at organisere sig og forhandle kollektive lønaftaler og overenskomster inden for gældende love.

Børnearbejde: Vi tolererer ikke brugen af børnearbejde og accepterer ikke ansættelse af nogen, der er under 15 år (eller 14 år, hvor loven i landet tillader det).

Tvangsarbejde og menneskehandel: Vi tolererer ikke nogen former for tvangsarbejde eller menneskehandel. De ansatte skal kunne bevæge sig frit uden afpresning eller trussel om straf, og skal have ret til at opsiges deres ansættelse med et rimeligt varsel. Vi tillader ikke tilbageholdelse af identifikationspapirer og tillader ikke anvendelse af fysisk straf eller andre former for fysisk, seksuelt, psykologisk eller verbalt misbrug som en metode til kontrol på arbejdspladsen.

Retten til privatliv: Vi respekterer retten til privatliv og anerkender vigtigheden af at beskytte personlige data, når vi indsamler og opbevarer personlige oplysninger om kunder, ansatte og andre.

4. Antikorruption og forretningsetik

I koncernen sikrer vi, at forretningsmæssige beslutninger træffes med høje etiske standarder og i overensstemmelse med gældende lovgivning. Vi arbejder mod korruption i alle dens former, herunder bestikkelse, konkurrenceforhold, skatte- og momsunddragelse mv., og vi er forpligtede til altid at interagere med potentielle kunder og samarbejdspartnere på en etisk og ansvarlig måde.

Antikorruption: Vi er forpligtet til at forhindre enhver form for bestikkelse og korruption. Vi deltager ikke i nogen former for korrupte aktiviteter og vil ikke (direkte eller indirekte) tilbyde, levere eller acceptere nogen former for uetiske fordele eller bestikkelse til / fra samarbejdspartnere, leverandører mv. Dette betyder, at vi aldrig, direkte eller gennem tredjeparter, accepterer eller tilbyder bestikkelse, herunder gaver eller andre former for kompensation fra / til tredjepart, der kan påvirke eller sætte spørgsmålstejn ved vores uvildighed i forretningsmæssige beslutninger.

Konkurrenceforhold: Vi sigter mod at handle med integritet og drive forretning på en etisk måde. Vi afholder os fra at gå på kompromis med koncernens interesse til fordel for privat interesse og afholder os fra at foretage handlinger, der kan have en negativ indflydelse på virksomhedens omdømme eller rejse tvivl om virksomhedens integritet. Vi tillader ingen former for prissamarbejde, karteldannelse eller misbrug af markedsdominans.

21-04-2021



dato, Hans Anker Nielsen, Adm. direktør
Pihl Holdings A/S

21-04-2021



dato, Jesper Koefoed, Bestyrelsesformand
Pihl Holdings A/S