



ÅRSRAPPORT 2021/2022



Pihl Holdings A/S
CVR nr. 47982715

Mårkærvej 2C
2630 Taastrup

Dirigent: Jesper Koefoed
Generalforsamling d. 30. november 2022

ÅRSRAPPORT 2021/2022

OPLYSNINGER OM SELSKABET

| | |
|----------------------|---|
| Navn | Pihl Holdings A/S |
| Adresse, postnr., by | Mårkærvej 2C, 2630 Taastrup |
| CVR-nr. | 47 98 27 15 |
| Stiftet | 17. november 1972 |
| Hjemstedskommune | Greve |
| Regnskabsår | 1. juli 2021 - 30. juni 2022 |
| Bestyrelse | Jesper Koefoed, formand Carsten Mindegaard Anja Bach Eriksson Jørgen Eriksson Christian Herskind Jørgensen Bjarke Bundgaard Ingels |
| Direktion | Hans Anker Nielsen, adm. direktør Charlotte Dreyer, økonomidirektør |
| Revision | EY Godkendt Revisionspartnerselskab Dirch Passers Allé 36, Postboks 250, 2000 Frederiksberg |
| Bankforbindelse | Danske Bank Hovedvejen 109, 2600 Glostrup |



GLÆDEN VED AT SKABE

At tænke stort kræver mod, men at bygge stort kræver ansvar. Vi er kompetente fagfolk, der hver dag håndterer kompleksitet. Men vi er først og fremmest mennesker, der bygger for mennesker. Derfor tager vi ansvar.

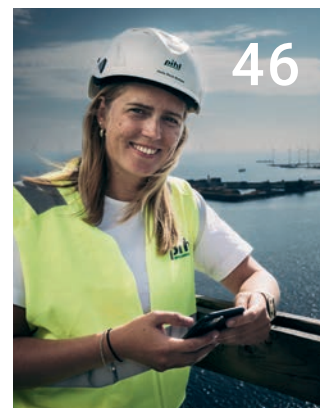
Vi bygger for at skabe, fordi vi er drevet af glæden ved at skabe fremtidens bæredygtige byggeri, og glæden ved at skabe plads og nye, bæredygtige muligheder for mennesker, virksomheder, miljø og klima.

Glæden ved at skabe er vores DNA. Det er vores fremtid og vores fortid. Det er den arv, vi giver videre, så vi også skaber glæde og tryghed for de næste mange generationer.

Det, vi bygger, står også i morgen. Og det samme gør vi! At tage ansvar er nemlig også at være en bæredygtig forretning.

For dét, som gør Pihl til Pihl, er, at vi samler de bedste af de bedste mennesker og virksomheder, som ydmygt, men passioneret, skaber bæredygtige projekter i verdensklasse.

Vi tænker stort, og vi bygger stort. Derfor er vi både ambitiøse og entreprenante. Samtidig er vi ligefremme og tilgængelige – og bare godt gammeldags dygtige til vores håndværk.



INDHOLD

LEDELSESPÅTEGNING 9

DEN UAFHÆNGIGE REVISORS
REVISIONSPÅTEGNING 10

LEDELSESBERETNING 14

Bestyrelsesformand Jesper Koefoed 16
Adm. direktør Hans Anker Nielsen 20
Hoved- og nøgletal for koncernen 24
Finansiell beretning 28
Årets højdepunkter 34

Vores koncern 36
Kort om koncernen 38
Direktion og bestyrelse 40

Vores samfundsansvar 46
Året i tal 49
Vores arbejde med verdensmål 50
Forretningsetik 52
Miljø & Klima 54
Arbejdsforhold & menneskerettigheder 62

Vores forretning 68
LM Byg A/S 72
Pihl & Søn A/S 86
BNS A/S 98
Konsortiesamarbejder 106

ÅRSREGNSKAB 110

Resultatopgørelse 112
Balance 114
Egenkapitalopgørelse 118
Pengestrømsopgørelse 119
Noter 120

LEDELSESPÅTEGNING

Bestyrelse og direktion har dags dato behandlet og godkendt årsrapporten for Pihl Holdings A/S for regnskabsåret 1. juli 2021 - 30. juni 2022.

Årsrapporten aflægges i overensstemmelse med årsregnskabsloven.

Det er vores opfattelse, at koncernregnskabet og årsregnskabet giver et retvisende billede af koncernens og selskabets aktiver, passiver og finansielle stilling pr. 30. juni 2022 samt af resultatet af koncernens og selskabets aktiviteter samt af koncernens pengestrømme for regnskabsåret 1. juli 2021 - 30. juni 2022.

Det er endvidere vores opfattelse, at ledelsesberetningen indeholder en retvisende redegørelse for udviklingen i koncernens og selskabets aktiviteter og økonomiske forhold, årets resultat og for koncernens og selskabets finansielle stilling.

Årsrapporten indstilles til generalforsamlingens godkendelse.

Taastrup, den 29. november 2022

Direktion:

Hans Anker Nielsen
adm. direktør

Charlotte Dreyer
økonomidirektør

Bestyrelse:

Jesper Koefoed
formand

Carsten Mindegaard

Anja Bach Eriksson

Jørgen Eriksson

Christian Herskind Jørgensen

Bjarke Bundgaard Ingels

DEN UAFHÆNGIGE REVISORS REVISIONSPÅTEGNING

Til kapitalejerne i Pihl Holdings A/S

Konklusion

Vi har revideret koncernregnskabet og årsregnskabet for Pihl Holdings A/S for regnskabsåret 1. juli 2021 - 30. juni 2022, der omfatter resultatopgørelse, balance, egenkapitalopgørelse og noter, herunder anvendt regnskabspraksis for såvel koncernen som selskabet, samt pengestrømsopgørelse for koncernen. Koncernregnskabet og årsregnskabet udarbejdes efter årsregnskabsloven.

Det er vores opfattelse, at koncernregnskabet og årsregnskabet giver et retvisende billede af koncernens og selskabets aktiver, passiver og finansielle stilling pr. 30. juni 2022 samt af resultatet af koncernens og selskabets aktiviteter og koncernens pengestrømme for regnskabsåret 1. juli 2021 - 30. juni 2022 i overensstemmelse med årsregnskabsloven.

Grundlag for konklusion

Vi har udført vores revision i overensstemmelse med internationale standarder om revision og de yderligere krav, der er gældende i Danmark. Vores ansvar ifølge disse standarder og krav er nærmere beskrevet i revisionspåtegningens afsnit "Revisors ansvar for revisionen af koncernregnskabet og årsregnskabet" (herefter benævnt "regnskaberne").

Det er vores opfattelse, at det opnåede revisionsbevis er tilstrækkeligt og egnet som grundlag for vores konklusion.

Uafhængighed

Vi er uafhængige af koncernen i overensstemmelse med International Ethics Standards Board for Accountants' internationale retningslinjer for revisors etiske adfærd (IESBA Code) og de yderligere etiske krav, der er gældende i Danmark, ligesom vi har opfyldt vores øvrige etiske forpligtelser i henhold til disse krav og IESBA Code.

Ledelsens ansvar for regnskaberne

Ledelsen har ansvaret for udarbejdelsen af et koncernregnskab og et årsregnskab, der giver et retvisende billede i overensstemmelse med årsregnskabsloven. Ledelsen har endvidere ansvaret for den interne kontrol, som ledelsen anser for nødvendig for at udarbejde regnskaberne uden væsentlig fejlinformation, uanset om denne skyldes besvigelser eller fejl.

Ved udarbejdelsen af regnskaberne er ledelsen ansvarlig for at vurdere koncernens og selskabets evne til at fortsætte driften; at oplyse om forhold vedrørende fortsat drift, hvor dette er relevant; samt at udarbejde regnskaberne på grundlag af regnskabsprincippet om fortsat drift, medmindre



ledelsen enten har til hensigt at likvidere koncernen eller selskabet, indstille driften eller ikke har andet realistisk alternativ end at gøre dette.

Revisors ansvar for revisionen af regnskaberne

Vores mål er at opnå høj grad af sikkerhed for, om regnskaberne som helhed er uden væsentlig fejlinformation, uanset om denne skyldes besvigelser eller fejl, og at afgive en revisionspåtegning med en konklusion. Høj grad af sikkerhed er et højt niveau af sikkerhed, men er ikke en garanti for, at en revision, der udføres i overensstemmelse med internationale standarder om revision og de yderligere krav, der er gældende i Danmark, altid vil afdække væsentlig fejlinformation, når sådan findes. Fejlinformationer kan opstå som følge af besvigelser eller fejl og kan betragtes som væsentlige, hvis det med rimelighed kan forventes, at de enkeltvis eller samlet har indflydelse på de økonomiske beslutninger, som regnskabsbrugere træffer på grundlag af regnskaberne. Som led i en revision, der udføres i overensstemmelse med internationale standarder om revision og de yderligere krav, der er gældende i Danmark,

foretager vi faglige vurderinger og opretholder professionel skepsis under revisionen. Herudover:

- Identificerer og vurderer vi risikoen for væsentlig fejlinformation i regnskaberne, uanset om denne skyldes besvigelser eller fejl, udformer og udfører revisionshandlinger som reaktion på disse risici samt opnår revisionsbevis, der er tilstrækkeligt og egnet til at danne grundlag for vores konklusion.

Risikoen for ikke at opdage væsentlig fejlinformation forårsaget af besvigelser er højere end ved væsentlig fejlinformation forårsaget af fejl, idet besvigelser kan omfatte sammensværgelser, dokumentfalsk, bevidste udeladelser, vildledning eller tilsidesættelse af intern kontrol.

- Opnår vi forståelse af den interne kontrol med relevans for revisionen for at kunne udforme revisionshandlinger, der er passende efter omstændighederne, men ikke for at kunne udtrykke en konklusion om effektiviteten af koncernens og selskabets interne kontrol.



- Tager vi stilling til, om den regnskabspraksis, som er anvendt af ledelsen, er passende, samt om de regnskabsmæssige skøn og tilknyttede oplysninger, som ledelsen har udarbejdet, er rimelige.
- Konkluderer vi, om ledelsens udarbejdelse af regnskaberne på grundlag af regnskabsprincippet om fortsat drift er passende, samt om der på grundlag af det opnåede revisionsbevis er væsentlig usikkerhed forbundet med begivenheder eller forhold, der kan skabe betydelig tvivl om koncernens og selskabets evne til at fortsætte driften. Hvis vi konkluderer, at der er en væsentlig usikkerhed, skal vi i vores revisionspåtegning gøre opmærksom på oplysninger herom i regnskaberne eller, hvis sådanne oplysninger ikke er tilstrækkelige, modificere vores konklusion. Vores konklusion er baseret på det revisionsbevis, der er opnået

frem til datoen for vores revisionspåtegning. Fremtidige begivenheder eller forhold kan dog medføre, at koncernen og selskabet ikke længere kan fortsætte driften.

- Tager vi stilling til den samlede præsentation, struktur og indhold af regnskaberne, herunder noteplysningerne, samt om regnskaberne afspejler de underliggende transaktioner og begivenheder på en sådan måde, at der gives et retvisende billede heraf.
- Opnår vi tilstrækkeligt og egnet revisionsbevis for de finansielle oplysninger for virksomhederne eller forretningsaktiviteterne i koncernen til brug for at udtrykke en konklusion om koncernregnskabet. Vi er ansvarlige for at lede, føre tilsyn med og udføre koncernrevisionen. Vi er eneansvarlige for vores revisionskonklusion.

Vi kommunikerer med den øverste ledelse om bl.a. det planlagte omfang og den tidsmæssige placering af revisionen samt betydelige revisionsmæssige observationer, herunder eventuelle betydelige mangler i intern kontrol, som vi identificerer under revisionen.

Udtalelse om ledelsesberetningen

Ledelsen er ansvarlig for ledelsesberetningen. Vores konklusion om regnskaberne omfatter ikke ledelsesberetningen, og vi udtrykker ingen form for konklusion med sikkerhed om ledelsesberetningen.

I tilknytning til vores revision af regnskaberne er det vores ansvar at læse ledelsesberetningen og i den forbindelse overveje, om ledelsesberetningen er væsentligt inkonsistent med regnskaberne eller vores viden opnået ved revisionen eller på anden måde synes at indeholde væsentlig fejlinformation.

Vores ansvar er derudover at overveje, om ledelsesberetningen indeholder krævede oplysninger i henhold til årsregnskabsloven.

Baseret på det udførte arbejde er det vores opfattelse, at ledelsesberetningen er i overensstemmelse med regnskaberne og er udarbejdet i overensstemmelse med årsregnskabslovens krav. Vi har ikke fundet væsentlig fejlinformation i ledelsesberetningen.

København, den 29. november 2022
EY Godkendt Revisionspartnerselskab
CVR-nr. 30 70 02 28

Mona Blønd
statsaut. revisor
mne 11697

Kennet Hartmann
statsaut. revisor
mne 40036

LEDELSESBERETNING

Indhold
Bestyrelsesformand Jesper Køfoed
Adm. direktør Hans Anker Nielsen
Hoved- & nøgletal
Finansiell beretning
Årets højdepunkter



BESTYRELSESFORMAND JESPER KOEFOED

PIHL KONCERNEN PRÆSTERER EN FLOT OMSÆTNING I ET UDFORDRET MARKED

”Med en stærk koncernstruktur, og et solidt udvalg af kernekompetencer, er vi klar til at omfavne de nye krav, der stilles til fremtidens byggebranche.”

Jesper Koefoed
Bestyrelsesformand
Pihl Holdings A/S



Markedet har været udfordret på flere parametre. Alligevel har vi formået at gøre organisationen klar til at bidrage yderligere til den bæredygtige udvikling i byggebranchen og har lagt fundamentet for en fortsat sund udvikling af forretningen. På tværs af koncernen præsterer alle driftsselskaber en flot omsætning, der følger vores langsigtede vækststrategi, men desværre har resultatet ikke fulgt med primært grundet et større færdiggjort projekt. Men vi går ind i det kommende regnskabsår med en stærk ordrebeholdning.

I 2021/22 har vi taget det næste skridt i vores strategi ved at konsolidere den nye organisation og samle de administrative kernefunktioner i et fælles kompetencecenter. Det har været afgørende for os at blive herre i eget hus, og få fuldt udbytte af de fælles funktioner, der er i koncernstrukturen. For ved at strømline koncernen har vi skabt effektivisering og ensretning på tværs, mens driftsselskaberne alene skal fokusere på tilbud og projekter.

Ansvarlighed er essentielt

Som koncern er det altafgørende, at vi agerer ansvarligt og troværdigt i alle aspekter af vores virke. Det var disse værdier, jeg selv agerede ud fra, da jeg som relativ ny bestyrelsesformand for

Pihl Holdings A/S afviste en bygherrerådgiver, der forsøgte at lave en aftale om returkommission mod entreprisen på Nordhavns nye kvarter – det daværende Redmolen.

Jeg følte hele sagen etisk og moralsk forkastelig, og det glæder mig og resten af koncernen, at den har fået sin afslutning i retten. Den store opbakning fra bygherrer, samarbejdspartnere og den øvrige branche har samtidig forsikret os om, at vi i fællesskab sikrer hinanden en sund og fair konkurrence i byggebranchen.

Gode udsigter i et volatilt marked

Med en stærk koncernstruktur, og et solidt udvalg af kernekompetencer, er vi klar til at omfavne de nye krav, der stilles til fremtidens byggebranche. Selvom der er hård konkurrence om opgaverne, oplever vi fortsat en høj efterspørgsel på Pihl Koncernens kernekompetencer indenfor projektstyring på store og små byggerier, nybyg og renovering, råhuse af alle typer materialer og egenproduktion af beton blandt bygherrer og samarbejdspartnere.

Pipelinen er positiv, og forudsætningerne for en bæredygtig vækst på lang sigt – klimamæssig såvel som økonomisk – er på plads.





De geopolitiske forhold, det stigende renteniveau mv. påvirker dog for nærværende efterspørgslen i markedet negativt, hvilket på mellemlang sigt kan påvirke koncernens vækst. Med afsæt i en god ordrebeholdning forventer vi en omsætning i niveau med sidste år og en væsentlig forbedring af resultat ved næste års regnskab.

Koncernens likvide beredskab er trods en faldende tendens generelt stærkt. Som følge af den stigende markedsusikkerhed, geopolitiske forhold og årets underskud har selskabets aktionærer allerede midt i regnskabsåret valgt at styrke koncernens kapitalgrundlag med 75 mio. kr. Dette er sket i form af et uigenkaldeligt tilsagn om at tilføre egenkapital til koncernen, skulle dette være nødvendigt af hensyn til selskabets drift. Med dette tilsagn styrkes Pihl Koncernens finansielle robusthed, så koncernen fortsat er en troværdig samarbejdspartner for bygherrer og underentreprenører.

Fusion af driftsselskaber

For at stå stærkest muligt til at imødekomme de markeds-mæssige udfordringer, har vi besluttet at fusionere Pihl & Søn og BNS i starten af regnskabsåret 2022/23. Vi tror fortsat på, at begge

brands har værdi i markedet men ønsker med sammenlægningen af styrke muligheden for effektivt at mobilisere medarbejdere, kompetencer og viden inden for total- og hovedentrepriser og dermed stå stærkere til at sikre den fremtidige indtjening under vanskeligere markedsvilkår.

En stor tak til ledelse og medarbejdere

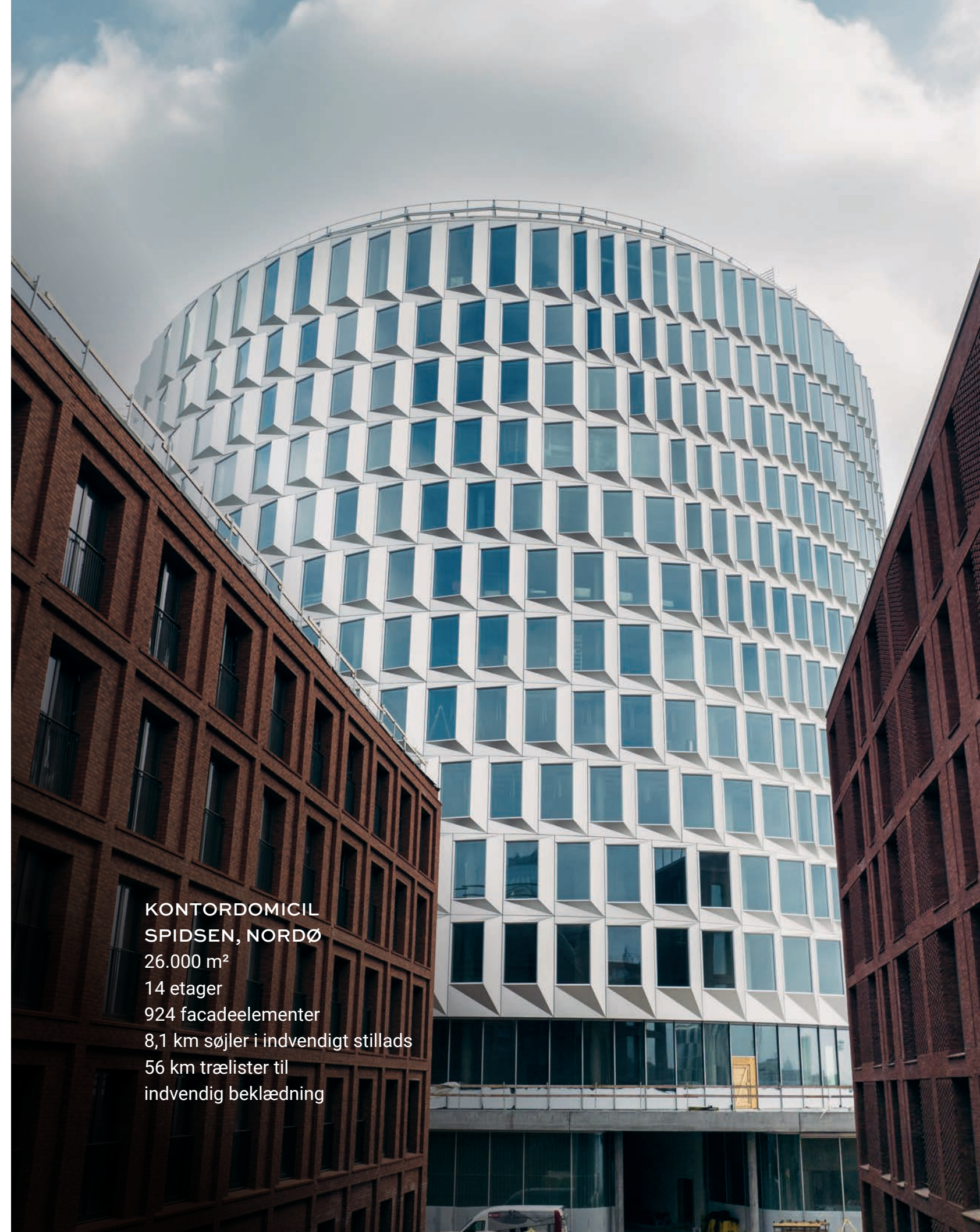
Vi ser tilbage på et år mærket af ekstraordinære udfordringer, hvor vi både har øget omsætningen i alle selskaber, har taget medansvar for bæredygtige byggerier og medvirket til at realisere bygherres ønsker.

Det har kun været muligt at skabe disse resultater takket være de mange dedikerede medarbejdere og ledelsen i koncernen, som alle bidrager til at udvikle Pihl Koncernen til en af Danmarks mest betydningsfulde entreprenørselskaber.

Det er glæden ved at skabe, og på vegne af bestyrelsen skal der lyde en stor tak for den store indsats og engagement til alle i Pihl Koncernen.

Jesper Koefoed

Bestyrelsesformand, Pihl Holdings A/S



**KONTORDOMICIL
SPIDSEN, NORDØ**
26.000 m²
14 etager
924 facadeelementer
8,1 km søjler i indvendigt stillads
56 km trælister til
indvendig beklædning

” Stærk faglighed, omstillingsparathed og utrætteligt engagement har sikret projekternes kontinuerlige fremdrift og har gjort det muligt for Pihl Koncernen at realisere bygherres visioner på trods af vanskelige markedsvilkår. ”

Hans Anker Nielsen
Adm. direktør (CEO)
Pihl Holdings A/S



ADM. DIREKTØR (CEO) I PIHL HOLDINGS A/S,
HANS ANKER NIELSEN

PIHL KONCERNEN LEVERER FORTSAT VÆKST OG HAR SAMTIDIG SKABT EN FLOT ORDREPIPELINE

Pihl Koncernen afslutter regnskabsåret med en tilfredsstillende toplinjevækst på 7,5 % til 1.791 mio. kr., men desværre fulgte resultatet ikke med. På trods af vanskelige markedsvilkår, skabt af covid-19 og geopolitiske forhold, er der skabt en ordrebeholdning på over 3 mia. kr. og en fortsat solid likviditet på 209,3 mio.kr.

Koncernen har været særligt påvirket af et stort projekt, som har været ekstraordinært hårdt ramt af eftervirkningerne fra covid-19 med leveringsudfordringer og meget sygdom i vinteren 2021/2022, hvor der var op til 50.000 smittede om dagen i Danmark. Samtidig var projektet påvirket af et væsentligt antal ændringer fra bygherrens side i afslutningsfasen. Slutopgørelse med bygherre og underentreprenører pågår. De afledte konsekvenser af dette projekt og ekstraordinære prisstigninger som følge af geopolitiske forhold medfører en samlet utilfredsstillende overskudsgrad på -0,2 %.

Uden det enkelte projekt ville koncernen have haft en overskudsgrad i overensstemmelse med det forventede niveau på 4 %.

Stor indsats af vores medarbejdere i et vanskeligt marked

Trods vanskelige markedsvilkår har vores medarbejdere ydet en indsats i særklasse i det forgangne regnskabsår. Stærk faglighed,

omstillingsparathed og utrætteligt engagement har sikret projekternes kontinuerlige fremdrift og har gjort det muligt for Pihl Koncernen at realisere bygherres visioner på trods af udfordringer undervejs.

Medarbejdernes evne til at skabe værdi for kunder og samarbejdspartnere, alt imens de navigerer i nye arbejds- og bæredygtighedskrav er bærende elementer i Pihl Koncernens udvikling og fremgang.

Styrket koncern efter flytning til fælles hovedkontor

Flytning til et fælles hovedkontor i august 2022, hvor vi har samlet koncernens driftsselskaber i ét kollektivt kontor, understøtter vores strategi om at styrke det interne samarbejde og fællesskab på tværs af driftsselskaberne.

Her vil Pihl Koncernen fortsætte arbejdet med den grønne omstilling, søge digitalisering og optimering af rutiner og processer i vores hverdag, samt uddanne vores medarbejdere yderligere indenfor bl.a. DGNB-byggeri. Med indflytningen i vores nye fælles hovedkontor har Pihl Koncernen taget endnu et vigtigt skridt på vejen til at blive en af landets førende entreprenørkoncerner. Ved at være samlet under samme tag kan vi i endnu højere grad styrke vores kompetenceudvikling, udnytte synergier og kapacitet på tværs af selskaberne. Det kommer



kunder, samarbejdspartnere og medarbejdere til gode og vil især styrke vores indsats i konsortiesammenhænge.

Vi fortsætter den grønne omstilling og tilslutter os Parisaftalen som den første entreprenør i Danmark

Ordentlighed er centralt for vores virke, ikke blot over for kunderne og vores medarbejdere men også det omgivende samfund. Som koncern såvel som individuelle driftsselskaber er vi derfor bevidste om vores forretningsaktiviteters påvirkning af miljø, klima og mennesker.

Aldrig før er så mange mennesker blevet berørt af klimaforandringer, som nu. Aldrig før har så mange krævet handling og som entreprenør, og som en del af byggebranchen, anerkender vi vores ansvar. Derfor vedtog vi en bæredygtighedsstrategi i 2020.

Strategien er båret af en naturlig og organisk nysgerrighed blandt vores medarbejdere og er understøttet af en systematisk og vidensbaseret tilgang i koncernen. Endvidere udfordres status quo kontinuerligt for at sikre fremdrift i vores indsats. Genbrug, affaldshåndtering og materialeoptimering på byggepladserne er nogle af de projekter, vi arbejder på, ligesom vi både internt og i fællesskab med bygherrer og øvrige samarbejdspartnere tester mere CO₂-besparede materialer og værktøjer og skærper vores kompetencer indenfor mere klimavenlige alternativer såsom CLT-træ og FUTURECEM.

Det er vores ambition at hjælpe bygherrer med at nå deres reduktionsmål og bidrage med vores viden og erfaring til den videre udvikling på tværs af byggebranchen.

Fremover vil vi også blive holdt op på vores mål af organisationen Science Based Targets initiative. Pihl Koncernen har efter regnskabsårets

afslutning, som den første entreprenør i Danmark, tilsluttet sig Parisaftalens mål om at begrænse den globale temperaturstigning til 1,5 grader.

For at styrke os i den grønne omstilling har vi i regnskabsåret ansat bæredygtighedschef Ninette Mahler Alto.

En god og tryk arbejdsplads

Bæredygtighed er ikke blot et spørgsmål om at være ansvarlig overfor klimaet. Det handler også om at agere ansvarligt over for mennesker – herunder vores medarbejdere.

I Pihl Koncernen bestræber vi os på at være et godt sted at arbejde og uddanne sig. Vores medarbejders trivsel er en prioritet, og vi arbejder løbende for at skabe en tryk og sikker arbejdsplads, der udfordrer og udvikler medarbejderne på deres præmisser.

Vi har bl.a. en Whistleblowerordning og har udarbejdet en række politikker – herunder Code of Conduct og etiske retningslinjer for vores medarbejdere og samarbejdspartnere. Vores sociale arrangementer styrker fællesskabet, og vores tilgang af spændende byggeprojekter er en vigtig motivationsfaktor for vores medarbejdere.

Indsatsen bærer frugt. Gennem regnskabsåret har vi ikke blot fastholdt vores dygtige medarbejdere, vi har også tiltrukket nye stærke kompetencer, øget andelen af lærlinge og praktikanter og har haft fornøjelsen af at ansætte flere af vores lærlinge og praktikanter efter endt uddannelse.

Fusion og ledelsesændringer

Vi har i starten af regnskabsåret 2022/23 besluttet at fusionere Pihl & Søn og BNS, idet vi ser ind i vanskeligere markedsvilkår, hvor agilitet i forretningen vil være afgørende for vores fremtidige succes.

Martin Palmquist, adm. direktør i BNS, udpeges som adm. direktør i det fortsættende selskab, Pihl & Søn. Halldór P. Ragnarsson, som på nuværende tidspunkt er adm. direktør i Pihl & Søn, vil i tråd med længere tids planlagt generationsskifte fortsætte som Senior Advisor i koncernen.

Adm. direktør i LM Byg Per Semmling har valgt at gå på pension. Som afløser for Per Semmling er Frank Aarslew-Jensen udpeget som ny adm. direktør i LM Byg. Frank Aarslew-Jensen har haft en stor indflydelse på LM Bygs succes de sidste mange år.

Ledelsen i koncernen er i regnskabsåret styrket med ansættelsen af CFO Charlotte Dreyer.

Konsortiesamarbejder fortsætter den gode udvikling

Pihlkonsortiet, bestående af Pihl & Søn, LM Byg og M.J. Eriksson, har i det forgangne år markeret sig ved at vinde AP Pensions udbud på det 28.000 m² store erhvervsdomicil, Marmormolen, som primært udføres i CLT-træ og bliver et bæredygtigt byggeri på højeste niveau.

Konsortiet står bag flere store projekter såsom den 70.000 m² nye ø i Nordhavnen, Nordø, Scandics største hotel i Norden med 632 værelser, Hotel Scandic Spectrum, Goldschmidts store boligprojekt i Hillerød og stort kombineret bolig-, kontor- og erhvervsprojekt i Carlsberg Byen med et tårn på over 80 meter.

BNS Konsortiet, der består af BNS og LM Byg har ligeledes fortsat sin positive udvikling og står bag en omfattende byfornyelse i Urbanplanen på Amager for Byggeri København.

LM Byg Konsortiet, der består af LM Byg og M.J. Eriksson, er i gang med sin første opgave og står for den største af storentrepriserne på Rigshospitalets nye børnehospital, Mary Elizabeths Hospital.

Forventninger til fremtiden

Med en ordrebeholdning på over 3 mia. kr. og en god tilbudspipeline, forventer vi et omsætningsniveau på 1,8 mia. med et EBIT-resultat i niveau 3 %, da vi antager, at udfordringerne i markedsvilkårene vil fortsætte ind i det næste regnskabsår.

Vi forventer fortsat høj aktivitet i konsortiesamarbejder, hvor vores samlede kompetencer inden for projektstyring, renovering, nybyggeri og råhus efterspørges – og vores konkurrencedygtighed bringes i spil med stor egenproduktion.

Koncernens opmærksomhed er særligt rettet på de geopolitiske forhold, rentestigninger, øgede prisstigninger og leveranceudfordringer på materialer, som vil få konsekvenser for udbudsmængden, indtjeningen og øget konkurrence.

Vi fortsætter vores bæredygtighedsindsats, hvor vores tilslutning til Parisaftalen viser vejen i vores grønne omstilling.

Herudover vil vi fortsætte den øgede digitalisering og effektivisering, som er sat i gang i regnskabsåret, ligesom vi forventer, at synergierne og den fælles kultur styrkes yderligere i vores nye fælles domicil.

Pihl Koncernen vil fortsat arbejde for at være bygherrens foretrukne samarbejdspartner og søge kvalitet i alle gøremål med ambitionen om at være blandt de førende inden for dansk byggeri med flotte afleveringer og høj bygherretilfredshed.

Det er glæden ved at skabe.

Hans Anker Nielsen

Adm. direktør (CEO) i Pihl Holdings A/S

HOVED- & NØGLETAL FOR KONCERNEN

De i hoved- og nøgletaloversigten anførte nøgletal er beregnet således:

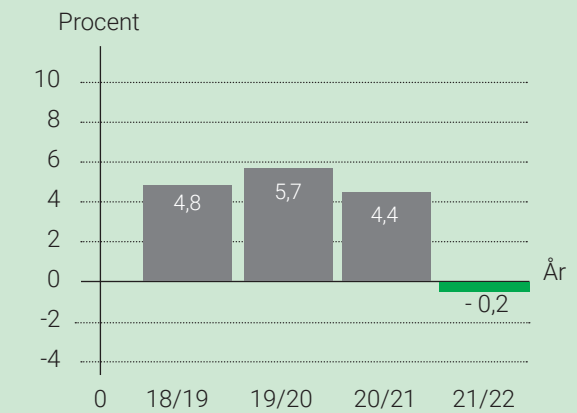
| |
|---|
| Resultat af primær drift |
| Resultat før finansielle poster reguleret for andre driftsindtægter og andre driftsomkostninger |
| Overskudsgrad |
| Driftsresultat (EBIT) x 100 |
| ----- |
| Nettoomsætning |
| Afkastningsgrad |
| Resultat af primær drift x 100 |
| ----- |
| Gennemsnitlige aktiver |
| Soliditetsgrad |
| Egenkapital ekskl. minoritetsint., ultimo x 100 |
| ----- |
| Passiver i alt, ultimo |
| Egenkapitalforrentning |
| Årets resultat efter skat ekskl. minoritetsint. x 100 |
| ----- |
| Gennemsnitlig egenkapital ekskl. minoritetsint. |
| Soliditetsgrad korrigeret for likvide beholdninger |
| Egenkapital ekskl. minoritetsint. inkl. kapitaltilsagn, ultimo x 100 |
| ----- |
| Balancesum fratrukket likvider, ultimo |

Der er medtaget 4 år i oversigten som følge af første koncernregnskab blev aflagt for 2018/19

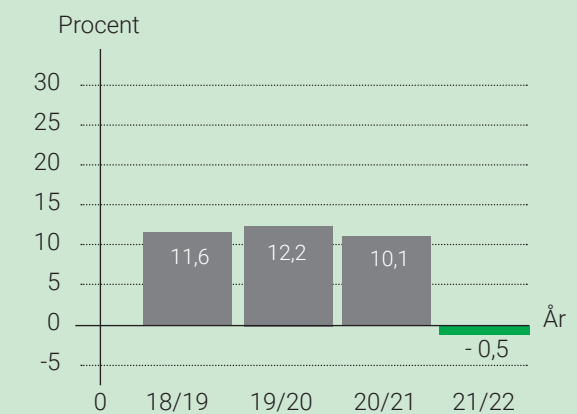
| HOVEDTAL I T. KRONER (TDDK) FOR | 2021/22 | 2020/21 | 2019/20 | 2018/19 |
|--|-----------|-----------|-----------|---------|
| Hovedtal | | | | |
| Nettoomsætning | 1.790.694 | 1.665.644 | 1.150.906 | 665.643 |
| Resultat før renter og skat (EBIT) | -3.612 | 74.102 | 65.448 | 31.929 |
| Resultat af primær drift | -3.653 | 73.817 | 65.412 | 31.871 |
| Finansielle poster | -2.901 | -2.559 | -1.849 | -438 |
| Resultat før skat | -6.513 | 71.544 | 63.598 | 31.490 |
| Årets resultat | -4.893 | 55.527 | 48.714 | 24.229 |
| Balance | | | | |
| Balancesum | 686.133 | 775.938 | 682.716 | 393.511 |
| Aktiekapital | 1.000 | 1.000 | 1.000 | 89.112 |
| Minoritetsinteresser | 0 | 0 | 15.062 | 9.026 |
| Egenkapital | 61.736 | 104.129 | 121.852 | 98.138 |
| Egenkapital inkl. kapitaltilsagn | 136.736 | 104.129 | 121.852 | 98.138 |
| Likvide beholdninger | 209.304 | 368.530 | 349.868 | 164.827 |
| Pengestrømme | | | | |
| Pengestrømme fra driftsaktiviteten | -116.759 | 101.275 | 203.724 | 84.117 |
| Heraf til investering i materielle anlægsaktiver | -2.148 | -411 | -829 | -1.179 |
| Pengestrøm i alt | -159.226 | 18.662 | 185.041 | 49.734 |
| Nøgletal | | | | |
| Overskudsgrad | -0,2 % | 4,4 % | 5,7 % | 4,8 % |
| Afkastningsgrad | -0,5 % | 10,1 % | 12,2 % | 11,6 % |
| Egenkapitalforrentning | -5,9 % | 49,1 % | 43,6 % | 29,3 % |
| Soliditetsgrad | 9,0 % | 13,4 % | 15,6 % | 22,6 % |
| Soliditetsgrad korrigeret for likvide beholdninger og inkl. kapitaltilsagn | 28,7 % | 25,6 % | 32,1 % | 39,0 % |
| Gennemsnitligt antal fuldtidsbeskæftigede | 241 | 223 | 139 | 101 |

HOVED- & NØGLETAL FOR KONCERNEN

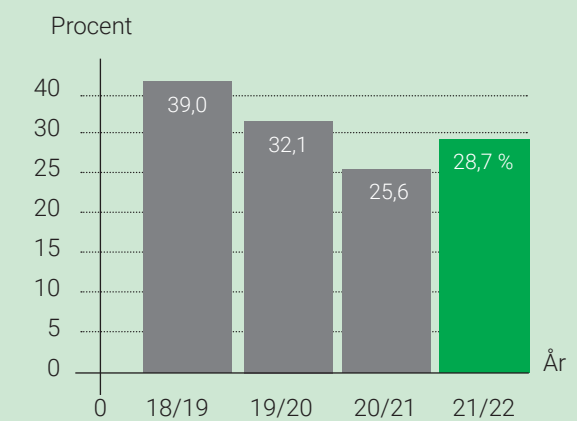
Overskudsgrad i %



Afkastningsgrad i %

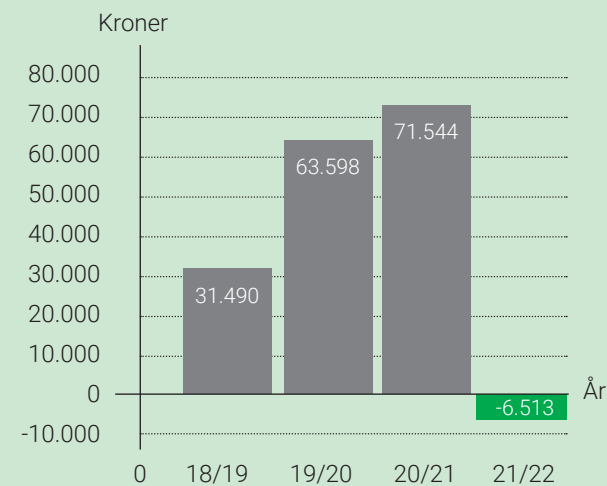


Soliditetsgrad korrigeret for likvide beholdninger og inkl. kapitaltilsagn i %



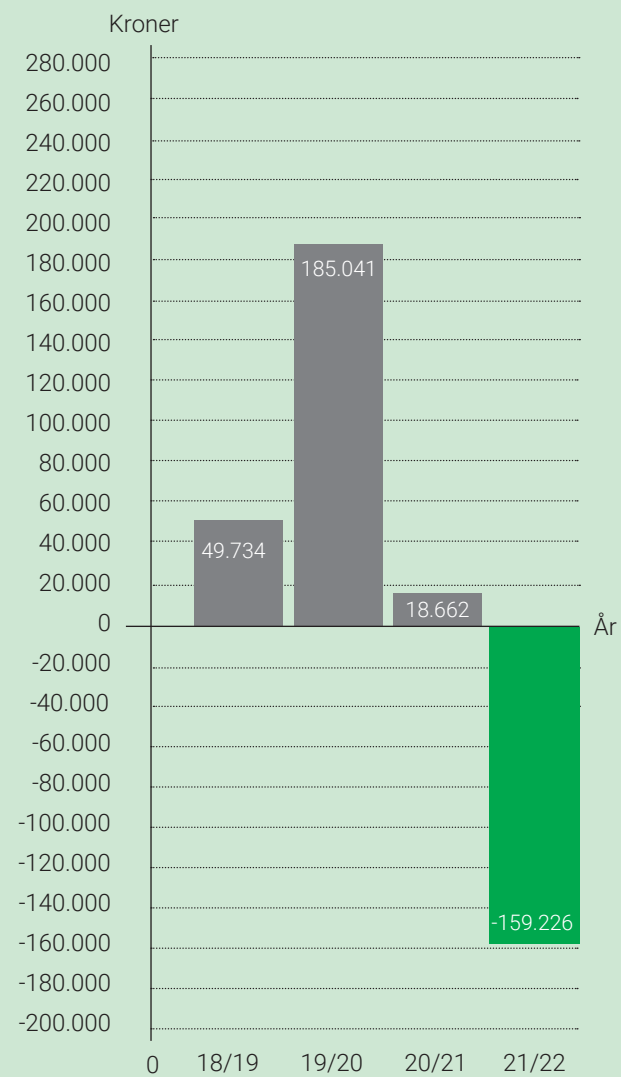
Resultat før skat

i T. kroner



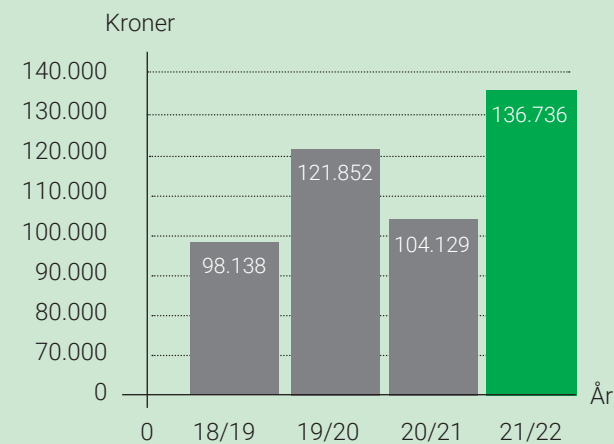
Pengestrømme i alt

i T. kroner



Egenkapital inkl. kapitaltilsagn

i T. kroner



FINANSIEL BERETNING

ØKONOMIDIREKTØR (CFO) I PIHL HOLDINGS A/S,
CHARLOTTE DREYER

I direkte forlængelse af den nye koncernstruktur, som vi lancerede primo 2021, tiltrådte Charlotte Dreyer som økonomidirektør for Pihl Koncernen d. 1. september 2021.

Med den nye struktur og bemanding har vi transformeret og professionaliseret koncernens økonomifunktion og de interne driftsprocesser, så vi i dag har mere agile og effektive processer og procedurer.

Vi kigger nu ind i et spændende år, hvor vi som koncern er rustet til at imødekomme markedets udvikling og koncernens ambitioner.

Koncernens væsentligste aktiviteter

Pihl Koncernen består af moderkoncernselskabet Pihl Holdings A/S og de tre datterselskaber; LM Byg A/S, Pihl & Søn A/S og BNS A/S, som har hvert sit kompetenceområde. Koncernen er etableret til at kunne håndtere såvel store som små entrepriser af enhver art inden for nybyggeri og reovering. Pihl & Søn A/S' spidskompetencer ligger inden for små som store styringsentrepriser, mens LM Byg A/S tager sig af råhusbyggeri og BNS A/S af mindre og mellemstore styringsentrepriser inden for nybyggeri og reovering. Pihl Holdings A/S er et kostcenter, som primært afholder administrative omkostninger til at drive koncernens stabe- og supportfunktioner. Datterselskaberne viderefaktureres for disse shared-service ydelser.

Resultat i driftsselskabernes økonomiske forhold

Koncernen har i 2021/22 haft en omsætning på 1.791 mio.kr. mod 1.666 mio.kr. sidste år og et resultat før skat på -6,5 mio.kr. mod 71,5 mio.kr. sidste år.

Årets omsætning viser således en samlet vækst på 7,5% for koncernen, hvilket er højere end forventet og primært må tilskrives den signifikante vækst i LM Byg på 29%. BNS viser vækst på 18% og Pihl & Søn har som forventet en mindre tilbagegang i omsætningen på -4%.

Indtjeningen i koncernen er derimod ikke som forventet og anses ikke som tilfredsstillende af ledelsen samlet set. Koncernens overskudsgrad (EBIT) udgør -0,2 % mod forventet 4-5 % og 4,4 % sidste år. Årets resultat er særligt belastet af et enkelt projekt. Korrigeret for det enkelte projekt ville koncernen have haft en overskudsgrad som forventet i niveauet 4 %, som indikerer, at de øvrige sager forløber samlet set tilfredsstillende.

Moderselskabet har som forventet et underskud i regnskabsåret på -7,9 mio. kr. med -10,5 mio. året før.

LM Byg leverer et tilfredsstillende resultat i året til trods for signifikante markedsmæssige udfordringer med en overskudsgrad på 5,1 %. Overskudsgraden er faldet ift. 11 % sidste år



primært som følge af materialeprisstigninger og kontrahering af interessesager med lavere indtjening.

BNS leverer et forventet underskud i et år, hvor de primære udviklingsmål har været at opbygge en solid tilbudspipeline samt rekruttering af højt kvalificerede medarbejdere.

Pihl & Søn har, udover et enkelt projekt, leveret et tilfredsstillende resultat. Konsekvenserne fra det enkelte projekt har medført en utilfredsstillende overskudsgrad på -2,3 %. Overskudsgraden korrigeret for det enkelte projekt ville være i niveauet 6 %.

Det nævnte projekt er formelt afleveret i slutningen af regnskabsåret. Grundet den nylige aflevering kombineret med sagens kompleksitet omkring de forhold, som har forårsaget forsinkelserne, er den endelige økonomi endnu ikke afhandlet med alle parter.

Sagen er indregnet på grundlag af en vurdering af de foreløbige drøftelser med bygherre og underentreprenører og ekstern advokatudtalelser på udvalgte områder. Der er i sagens natur fortsat et udfaldsrum på sagens endelige økonomi, hvorfor årets resultat kan være behæftet med usikkerhed grundet den endelige afhandling af økonomien på

sagen - både i forhold til bygherre og underentreprenører.

Egenkapitalens udvikling

Koncernens egenkapital udgør pr. 30. juni 2022 61,7 mio.kr. mod 104,1 mio.kr. sidste år. Faldet i egenkapital kan tilskrives udloddet udbytte samt årets underskud.

Bestyrelsen har besluttet ikke at foreslå udlodning af udbytte i Pihl Holdings for 2021/2022.

På linje med sidste år er der forskel i koncernens og moderselskabets egenkapital, idet det daværende køb af minoritetsandelen i Pihl & Søn A/S behandles forskelligt i koncern kontra moderselskab. Efter regnskabsloven skal købet i koncernregnskabet føres fuldt ud over egenkapitalen, hvorimod goodwill kan aktiveres i moderselskabet. Moderselskabets egenkapital er derfor højere og udgør pr 30. juni 2022 81,5 mio.kr.

For at sikre soliditeten er koncernens kapitalforhold i regnskabsåret styrket med et garanteret og uigenkaldeligt kapitaltilsagn fra aktionærerne på 75 mio. kr., som vil blive indskudt, såfremt selskabets likviditet eller øvrige forhold kræver dette.

Soliditetsgraden er 9 % mod 13,1 % sidste år. Den korrigerede soliditetsgrad, hvor balancesum-

men er fratrukket likvider (som primært stammer fra forudbetalinger fra kunder og egenkapitalen) og er tillagt kapitaltilsagnet, er 28,7% mod 25,6% sidste år. Dette anses for at være et tilfredsstillende niveau.

Likviditet

Den likvide beholdning er 209,3 mio. kr. på balancedagen mod 368,5 mio. kr. samme tid sidste år. Udviklingen skyldes den tabsgivende sag, udskudte projekter og særlig projektsammensætning i forhold til betalingsplaner og aconto-begæringer.

Koncernen har i flere år haft et højt niveau af likvide midler som følge af igangværende arbejder, som helt forventeligt falder i takt med færdiggørelse af de aktuelle projekter. Dette forhold afspejles i den faldende likviditet i forhold til de sidste par år. Dog forventes fortsat en pæn likviditet fra igangværende arbejder.

Begivenheder efter balancedagen

Efter regnskabsårets afslutning er aktivitetsniveauet fortsat højt.

Det er blevet besluttet at fusionere Pihl & Søn og BNS, med Pihl & Søn som fortsættende selskab, for stærkest muligt at imødegå de nuværende og kommende markedsudfordringer. For at styrke Pihl & Søns kapitalforhold har

moderselskabet afgivet egenkapitaltilsagn på 40 mio. kr.

Der er ikke indtruffet yderligere begivenheder, der har forrykket koncernens overordnede finansielle stilling, men de geopolitiske forhold, markedsuro, materialeprisstigninger og materialeleveranceudfordringer kan fortsat påvirke byggesager og udbudsmængden i samfundet.

Forventet udvikling

Vi vurderer, at markedet er positivt for koncernens forretningsområder.

Koncernen har samlet set en ordrebeholdning på over 3 mia. kr. til udførelse de kommende år og med en fokuseret indsats på tilbudspipeline samt et kvalificeret, effektivt og agilt setup i forretningen, forventes koncernen at bevare den stærke position i markedet.

Med markedssituationens udfordringer i udsigt, forventes dog en stagnerende omsætning de kommende år med fokus på profitabilitet i driftsselskaberne og den deraf afledte opbygning af egenkapitalen.

Vi forventer høje likvide midler fremadrettet, omend lavere i niveauet på balancedagen. LM Byg forventes at vise en mindre vækst i

omsætningen i omegnen af 5 %, dvs. i niveau 0,8 mia.kr., samt en overskudsgrad i niveau 3 %. Overskudsgraden i det kommende år er påvirket af de høje materialeprisstigninger.

De fusionerede selskaber, med Pihl & Søn som fortsættende selskab, forventes at vise en positiv udvikling af indtjeningen med en omsætning i niveau 1 mia. kr. og en overskudsgrad i niveau 4 %.

Koncernen forventes således samlet set et uændret omsætningsniveau i niveauet 1,8 mia. kr. og en overskudsgrad i niveauet 3 %.

Risikostyring af finansielle risici

Pihl Koncernen arbejder løbende med risikostyring i forhold til finansielle risici der knytter sig til selskabets aktiviteter inden for entreprenørbranchen.

Risikostyring er forankret i koncernledelsen, der i samarbejde med ansvarlige projektchefer og øvrige ledere løbende monitorerer udviklingen. De største og væsentligste finansielle risici for selskabets evne til at efterleve forventninger til fremtiden, vurderes i det følgende.

Projektrisici

Pihl Koncernen er karakteriseret ved, at koncernen påtager sig relativt få men betydelige projekter, hvis udførelse løber over flere år.

Projekterne udgør vores væsentligste risiko-område, og derfor er styringen af projektrisici et vigtigt fokusområde for hele koncernen. Vores evne til at vælge projekter, der passer til vores kompetencer, erfaring, værdier, kapacitet mv., er afgørende for vores resultater. Inden vi afgiver tilbud, foretager vi en grundig gennemgang af projekterne, så vi kan identificere og prissætte risici og minimere uforudsete hændelser.

I udførelsesfasen er projektledelse altafgørende for effektivt at koordinere, optimere og gennemføre projekterne og dermed at overholde de aftalte rammer for økonomi, tid og kvalitet.

Ordreindgang

Vores resultat er følsomt overfor eksterne faktorer som renteusving, inflation, ekstraordinære materialestigninger, makroøkonomiske forhold mv. Økonomisk afmatning kan føre til recession i branchen, enten på enkeltmarkeder eller globalt, og vi har tidligere set, at anlægsinvesteringer kan falde selv i vækstøkonomier.

Materialeprisstigninger

En stor del af koncernens omkostninger består af indkøb af materialer og underentrepriser, hvorfor udsving i materialepriserne kan medføre betydelige økonomiske tab. Selskabet tilstræber derfor at kontrahere de største dele af omkostningerne i projekter, samtidig med at der indgås aftale med bygherren.

Twister

Koncernen kan blive involveret i tvister, herunder rets- og voldgiftssager i forbindelse med udførelse af projekter. På de enkelte projekter vil man løbende være i dialog med samarbejdspartnere omkring kontraktuelle forhold, eventuelle forsinkelser, mangler, garantiarbejder mv., for i størst muligt omfang at undgå tvistsager, herunder retsager og voldgiftssager. Hvis disse opstår inddrages juridisk assistance, hvor nødvendigt.

Twister med bygherrer vil via kontraktgrundlaget i størst muligt omfang søges videreført til underentrepriser, der kan have forårsaget manglen. Udfaldet af tvister kan påvirke koncernens finansielle stilling.

Gennem tidlig dialog med rådgiver og bygherre samt faste samarbejdsmodeller, søger koncernen at reducere denne finansielle risiko.

Underentrepriseres soliditet

Koncernen er engageret i langvarige projekter, hvor aftaler om underentrepriser er afgørende for, at projekterne leveres efter planen. I et mar-



ked med prisstigninger og leveranceudfordringer, er det en risiko for koncernen, hvis underentrepriserne ikke er tilstrækkeligt solide og dermed går konkurs.

For at minimere denne risiko foretages grundig kreditvurdering af underentrepriserne forud for indgåelse af kontrakter, ligesom der stilles sædvanlige garantistillelser.

Kreditrisici

En betydelig del af koncernens aktiviteter udføres for offentlige bygherrer og pensionskasser, hvor risikoen for finansielle tab vurderes at være minimal. Koncernens tilgodehavender fra salg til øvrige kunder er udsat for sædvanlig kreditrisiko.

Der foretages kreditvurdering af kunderne inden entreprisekontrakter indgås. Endvidere afdækkes tilgodehavender fra salg til øvrige kunder, i det omfang det findes hensigtsmæssigt og er muligt, af betalingssikkerheder i form af bankgarantier og kreditforsikring.

Dataetik, redegørelse jf. Årsregnskabslovens §99d

I Pihl Koncernen er en korrekt og betryggende behandling af data vigtigt. Vi er en entreprenør-

koncern, der ikke indhenter store mængder data om vores kunder, marked m.v., og vi opsamler kun de data, der er relevante for vores forretning.

Vi er opmærksomme på, at en stor del af vores arbejde sikres og styres gennem IT-systemer, og vi tager sikkerheden af dette meget seriøst. Vores strategi er at forebygge potentielle angreb ved antivirusprogrammer, firewalls, e-mail filtre samt sikkerhedsrådgivning til de medarbejdere, som håndterer data, som er nødvendigt for vores drift og adgang til data gives kun til relevante medarbejdere.

På nuværende tidspunkt har vi vurderet, at det ikke er nødvendigt med en politik for dataetik. Vi arbejder primært med andre selskaber, og den data, der indsamles, er af administrativ karakter. Vi handler ikke med persondata, og bruger ikke kunstig intelligens eller tilsvarende til at danne profiler af potentielle kunder, medarbejdere eller andre.

Pihl Koncernen efterlever Databeskyttelsesforordningen (GDPR).

ÅRETS HØJDEPUNKTER



VORES KONCERN

Indhold
Kort om koncernen
Direktion og bestyrelse



KORT OM KONCERNEN

Pihl Koncernen består af moderselskabet Pihl Holdings og de tre datterselskaber; LM Byg, Pihl & Søn og BNS, som har hvert sit kompetenceområde. Koncernen er etableret til at kunne håndtere såvel små som store projekter af enhver art inden for nybyggeri og renovering.

- Pihl & Søns spidskompetencer ligger inden for styringsentrepriser
- LM Byg er specialiserede i råhusbyggeri med stor egenproduktion
- BNS udfører styringsentrepriser inden for nybyggeri og renovering

I Pihl Holdings er der samlet en række supportfunktioner, som understøtter datterselskaberne, herunder økonomi, IT og digitalisering, kommunikation og bæredygtighed. På den måde styrkes samarbejde og synergier i fællesfunktionerne, så driftsselskaberne kan fokusere på kunder og projekter.

Herudover indgår koncernen i konsortiesamarbejder på tværs af koncernens selskaber og sammen med vores partner og medejer M.J. Eriksson A/S. Således spænder Pihl Koncernens kompetencefelt

bredt og gør os i stand til at løse alt fra mindre renoveringsopgaver til store ikonbyggerier. Vi sætter altid det bedste hold til opgaven og sikrer bygherrer og arkitekter kvalitet.

PIHL HOLDINGS A/S:

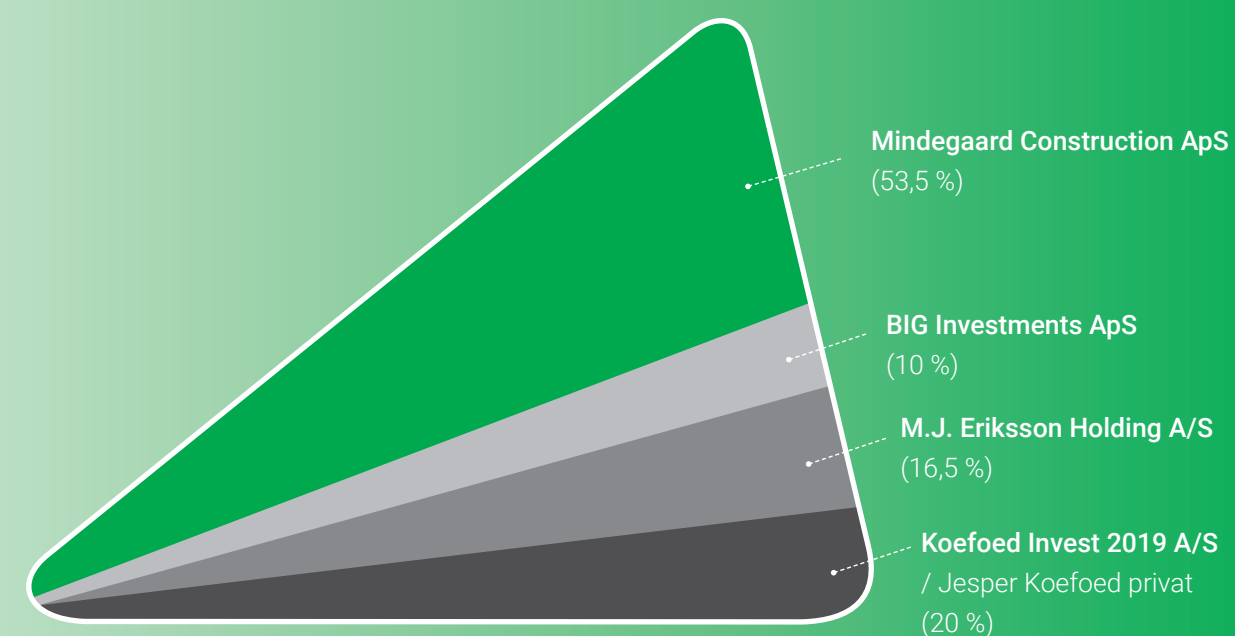
- Understøtter datterselskaberne med blandt andet supportfunktionerne økonomi, IT og digitalisering, kommunikation og bæredygtighed.
- Strategi- og forretningsudvikling i såvel direktion som i koncernledelse

DRIFTSELSKABERNE PIHL & SØN A/S, LM BYG A/S OG BNS A/S:

- Fokuserer på kunden og projektet
- Har ansvar for salg, tilbud og projekt gennemførelse

VORES EJERKREDS

Pihl Holdings A/S har det fulde ejerskab over de tre datterselskaber Pihl & Søn, LM Byg og BNS. Pihl Holdings' ejerkreds består af:





DIREKTION OG BESTYRELSE



BESTYRELSE

| | |
|----------------------------|-------------------------|
| Jesper Koefoed, Formand | Jørgen Eriksson, Medlem |
| Carsten Mindegaard, Medlem | Anja Eriksson, Medlem |
| Christian Herskind, Medlem | Bjarke Ingels, Medlem |

PIHL HOLDINGS A/S

Hans Anker Nielsen, Adm. direktør
 Charlotter Dreyer, Økonomidirektør

KONCERNLEDELSE

Hans Anker Nielsen, Adm. direktør
 Charlotte Dreyer, Økonomidirektør
 Mikkel Berg, Kommunikationsdirektør
 Halldór P. Ragnarsson, Adm. direktør, Pihl & Søn A/S
 Frank Aarslew-Jensen, Adm. direktør, LM Byg A/S
 Martin Palmquist, Adm. direktør, BNS A/S

PIHL & SØN A/S

Halldór P. Ragnarsson, Adm. direktør
(fratræder primo november 2022)

LM BYG A/S

Frank Aarslew-Jensen, Adm. direktør

BNS A/S

Martin Palmquist, Adm. direktør
(tiltræder i Pihl & Søn november 2022)



DIREKTION & KONCERNLEDELSE



Hans Anker Nielsen
Adm. direktør (CEO), Pihl Holdings A/S

Tiltrådt
2016
Fødselsår
1965
Uddannelse
Teknikumingeniør
Ledelsehverv
Bestyrelsesformand i LM Byg A/S
Bestyrelsesformand i BNS A/S
Bestyrelsesformand i Pihl & Søn A/S



Charlotte Dreyer
Økonomidirektør (CFO), Pihl Holdings A/S
Økonomidirektør i Pihl & Søn A/S

Tiltrådt
2021
Fødselsår
1976
Uddannelse
HD Revision og regnskab
samt HD Finansiering
Ledelsehverv
Bestyrelsesmedlem i LM Byg A/S
Bestyrelsesmedlem i BNS A/S
Bestyrelsesmedlem i Pihl & Søn A/S

KONCERNLEDELSE



Halldór P. Ragnarsson
Adm. direktør, Pihl & Søn A/S
(fratræder ultimo november 2022)

Tiltrådt
2017
Fødselsår
'1955
Uddannelse
Civilingeniør



Martin Palmquist
Adm. direktør, BNS A/S
(tiltræder i Pihl & Søn ultimo november 2022)

Tiltrådt
2021
Fødselsår
1966
Uddannelse
Bygningskonstruktør med Executive Business Master i
Business Development & Global Management.



Frank Aarslew-Jensen
Adm. direktør, LM Byg A/S

Tiltrådt:
2013
Fødselsår:
1975
Uddannelse:
Civilingeniør



Mikkel Berg
Kommunikationsdirektør, Pihl Holdings A/S

Tiltrådt
2021
Fødselsår
1967
Uddannelse
Kandidat i økonomi, strategisk planlægning
og marketing

BESTYRELSE



Jesper Koefoed
Bestyrelsesformand,
Pihl Holdings A/S

Uddannelse

Master, Auditing, Accounting and Tax (cand.merc.aud), og statsautoriseret revisor

Særlige kompetencer

Generel international ledelseserfaring
Governance og finansielle forhold
Køb og salg af virksomhed

Uafhængighed

Anses ikke for uafhængig, da Jesper ejer en andel af Pihl Holdings A/S

Ledelseshverv

Bestyrelsesmedlem i Danica Ejendomme A/S
Bestyrelsesmedlem i Danica Pension
Bestyrelsesmedlem i Realkredit DK
Bestyrelsesmedlem, næstformand i Nordic Investment Opportunities A/S
Bestyrelsesmedlem i BG40-5 A/S
Direktør i Koefoed Invest 2019 A/S



Carsten Mindegaard
Bestyrelsesmedlem,
Pihl Holdings A/S

Uddannelse

Entreprenør

Særlige kompetencer

Ledelseserfaring fra byggebranchen
Forretningsudvikling og
entreprenørskab

Uafhængighed

Anses ikke for uafhængig, da Carsten er hovedaktionær i Pihl Holdings A/S

Ledelseshverv

Direktør i Mindegaard Construction ApS
Direktør i Mindegaard Invest ApS
Direktør Mindegaard Collection ApS
Direktør Mindegaard NextGen ApS
Direktør FirstGen ApS



Christian Herskind
Bestyrelsesmedlem,
Pihl Holdings A/S

Uddannelse

Master of Law (LLM), cand.jur.

Særlige kompetencer

M&A, Ledelse af koncerner
(herunder stabsfunktioner), indsigt i
Vest-Danmark, projektudvikling

Uafhængighed

Anses for uafhængig

Ledelseshverv

Bestyrelsesformand i Skive Holding ApS
Bestyrelsesformand i Labflex Ltd
Bestyrelsesformand i Labflex A/S
Bestyrelsesformand i Taulov Dry Port A/S
Bestyrelsesformand i Fonden Amager Bakke
Bestyrelsesmedlem i SKAKO A/S
Bestyrelsesmedlem i SKAKO Vibration A/S
Bestyrelsesmedlem i SKAKO Concrete A/S
Bestyrelsesmedlem i ADP – Associated Danish Ports A/S
Bestyrelsesmedlem i Nordsøfonden
Bestyrelsesmedlem i Su Misura A/S
Direktør Herskind Venture Capital ApS
Direktør Frederik2 ApS
Brigadegeneral

BESTYRELSE



Jørgen Eriksson
Bestyrelsesmedlem,
Pihl Holdings A/S

Uddannelse

Ingeniør

Særlige kompetencer

Ledelse inden for bygge- og
anlægsbranchen

Uafhængighed

Anses ikke for uafhængig, da Jørgen via M.J. Eriksson Holding A/S er en del af ejerkredsen i Pihl Holdings A/S

Ledelseshverv

Bestyrelsesmedlem i M.J. Eriksson A/S
Bestyrelsesmedlem i KW
Betonteknik A/S
Direktør i M.J. Eriksson Holding A/S



Anja Bach Eriksson
Bestyrelsesmedlem,
Pihl Holdings A/S

Uddannelse

M.Sc., Applied Economics & Finance

Særlige kompetencer

Ledelse inden for bygge- og
anlægsbranchen samt den finansielle
branche, bestyrelses- og strategisk arbejde.

Uafhængighed

Anses ikke for uafhængig, da Anja via M.J. Eriksson Holding A/S er en del af ejerkredsen i Pihl Holdings A/S

Ledelseshverv

Bestyrelsesformand i M.J. Eriksson Holding A/S
Bestyrelsesformand i ANCOTRANS/
Anders Nielsen & Co A/S
Bestyrelsesnæstformand i
HusCompagniet
Bestyrelsesmedlem i M.J. Eriksson A/S
Bestyrelsesmedlem i Veo Technologies ApS
Direktør i ATP



Bjarke Bundgaard Ingels
Bestyrelsesmedlem,
Pihl Holdings A/S

Uddannelse

Arkitekt

Særlige kompetencer

Kreativ innovatør

Uafhængighed

Anses ikke for uafhængig, da Bjarke som kontrollerende ejer af BIG Investments ApS er en del af ejerkredsen i Pihl Holdings A/S

Ledelseshverv

Bestyrelsesmedlem BIG PLOT A/S
Bestyrelsesmedlem Bjarke Ingels Group AS
Bestyrelsesmedlem KIBISI ApS
Bestyrelsesmedlem Nabr
Bestyrelsesmedlem Activ Ekspeditionsfond
Direktør BIG PLOT A/S
Direktør BIG Bjarke Ingels Group Holding ApS
Direktør BIG Development ApS
Direktør BIG Partners ApS
Direktør BIG Investments ApS
Direktør Activ Ekspeditionsfond Holding ApS
Direktør BIG Partners 2019 ApS
Direktør Friday Home BIG ApS
Direktør Sundmolen BIG ApS



VORES SAMFUNDSANSVAR

- Indhold
- Året i tal
- Vores arbejde med verdensmål
- Forretningsetik
- Miljø & Klima
- Arbejdsforhold & menneskerettigheder

VORES SAMFUNDSANSVAR

VITAGER ANSVAR FOR MILJØ OG MENNESKER

Pihl Koncernen har en ambition om at være en af de førende entreprenører i den grønne omstilling og bruge vores viden, erfaring og ekspertise til at bidrage til den bæredygtige udvikling på tværs af byggebranchen.

Verden står i en skrøbelig situation. Klimakrisen vokser i omfang, og nyhederne fyldes oftere med historier om skybrud, skovbrande, stormfloder og ekstrem varme. Der er ingen vej uden om det. Situationen er alvorlig, og klimakrisen er den største udfordring, vi står overfor i dag.

Byggeri er blevet udpeget som et af de områder, der vejer tungt på CO₂-vægtskålen. I Pihl Koncernen er vi bevidste om, at vi er en del af en branche, der står for næsten 40% af den globale CO₂-udledning, og 35% af Danmarks samlede affaldsmængde. Vi er bevidste om vores aktiviteter indvirkning på miljø og mennesker, og vi tager ansvaret på os.

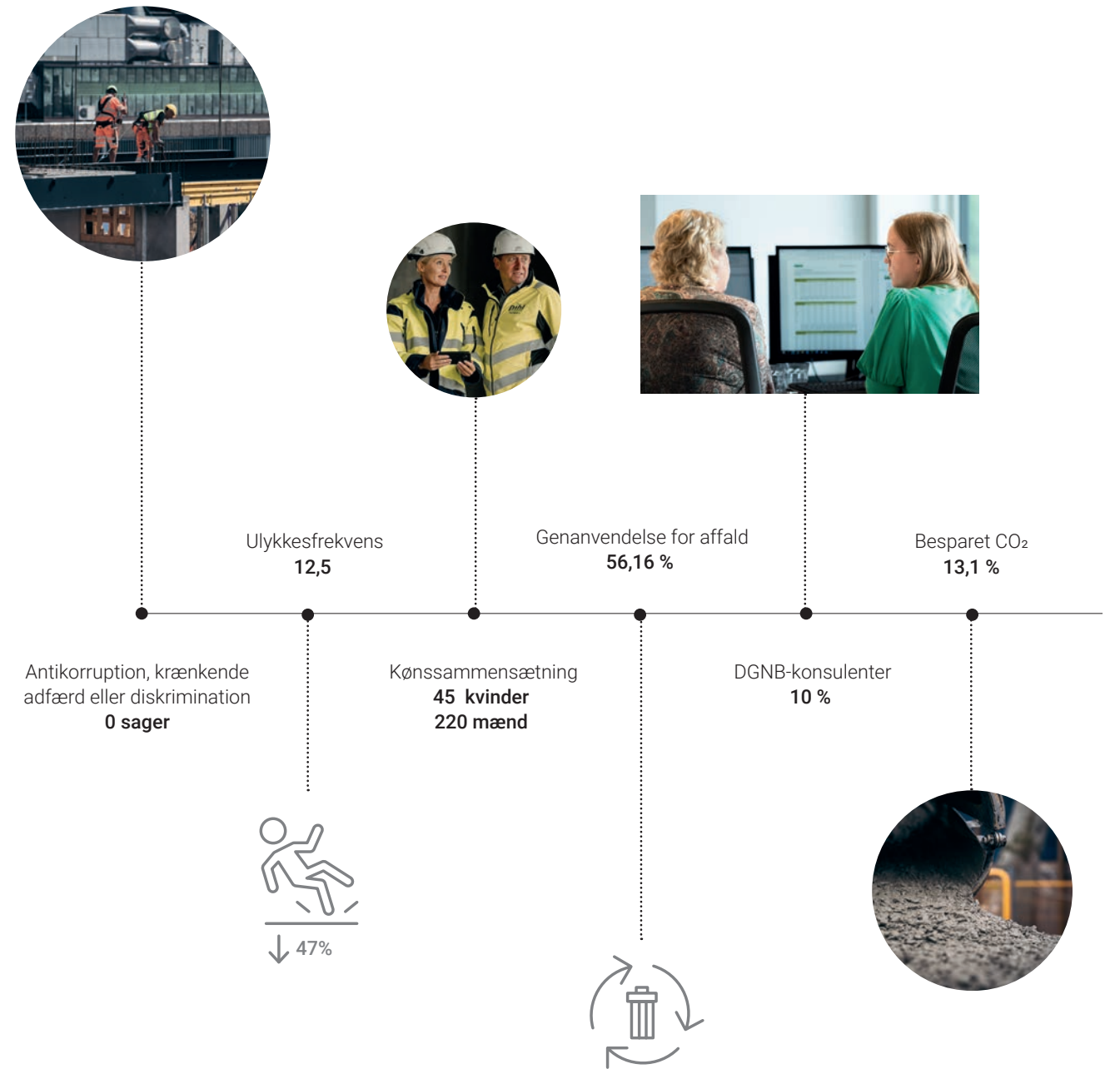
Vi mener nemlig, at de, der har muligheden for at gå forrest, også har et ansvar for at gøre det. Derfor er det Pihl Koncernens ambition at bruge vores viden, erfaring og ekspertise til at bidrage til en bæredygtig udvikling på tværs af byggebranchen – ikke blot for vores egen og byggebranchens skyld, men også for kunder, klima, og samfund.

REDEGØRELSE FOR SAMFUNDSANSVAR, jf. årsregnskabslovens § 99 a og b

Pihl Koncernens redegørelse for samfundsansvar for perioden 1. juli 2021 - 30. juni 2022 jf. årsregnskabslovens § 99 a og redegørelse for den kønsmæssige sammensætning af ledelsen jf. årsregnskabslovens § 99 b.

Pihl Koncernen støtter FN's Global Compact. Med vores deltagelse i projektet "fra verdensmål til vækst", har vi således taget stilling til en række spørgsmål om menneskerettigheder, arbejdsvilkår, miljø og antikorrruption. FN's 17 Verdensmål for bæredygtig udvikling har givet os et omfattende værktøj til at arbejde systematisk med vores indsats for samfundsansvar, og rækker langt ud over, hvad vi er forpligtet til ved lov.

ÅRET I TAL



VORES ARBEJDE MED VERDENSMÅLENE

I Pihl Koncernen har vi udvalgt 7 ud af FN's 17 verdensmål, som vi arbejder strategisk med.



VI OMSÆTTER AMBITIØSE POLITISKE KLIMAMÅL TIL KONKRETE BÆREDYGTIGE BYGGEPROJEKTER

Pihl Koncernen dækker over specialer såsom projektstyring, optimering af materialer og brug af ressourcer, egenproduktion og råhuse af alle slags. Vi har en stor erfaring indenfor DGNB-certificeret byggeri, og bæredygtighedsindsatsen varetages på tværs af koncernen.

Med de kompetencer hjælper vi rådgivere, bygherrer, underleverandører og samarbejdspartnere med at imødekomme de rammer, der er sat for mere bæredygtigt byggeri - klimamæssigt såvel som økonomisk og menneskeligt.

Den frivillige bæredygtighedsklasse

Målet med den frivillige bæredygtighedsklasse er at skabe et fælles fundament, som bygherrer kan definere bæredygtigt byggeri efter, og som understøtter kravet om at reducere miljøpåvirkningen fra byggeriet.

Den frivillige bæredygtighedsklasse skal samtidig sikre, at byggerier rummer miljø- og klimamæssig kvalitet, social kvalitet og økonomisk kvalitet, at den brede bæredygtighed er indarbejdet, og at alle

faser i byggeriets livscyklus tager højde for de tre kvalitetskrav. Livstidscyklusanalyser (LCA) er en integreret del af Pihl Koncernens arbejdsgange, og allerede nu arbejder vi indenfor rammerne som den frivillige bæredygtighedsklasse har sat, som træder i kraft i januar 2023.

EU's taksonomiforordning

EU's taksonomiforordning fungerer som et klassifikationssystem, der giver en klar struktur for, hvilke aktiviteter, der har en væsentlig positiv indvirkning på klima og miljø, og stiller krav om, at virksomheder og finansielle markedsdeltagere har oplysningspligt.

Indtil videre er det kun børsnoterede selskaber, der er omfattet af EU's krav, men på sigt vil EU's taksonomiforordning også gælde C-virksomheder.

Pihl Koncernen er ikke børsnoteret og er derfor ikke underlagt kravene, dog efterlever og opfylder vi allerede principperne bag EU's taksonomiforordning.

FORRETNINGSETIK:

VI DRIVER EN ORDENTLIG OG HÆDERLIG FORRETNING

I Pihl Koncernen sætter vi en ære i at drive en ordentlig og hæderlig forretning, og vi tolererer ingen former for korrupte aktiviteter, såsom bestikkelse og overtrædelse af konkurrenceloven.

Vi er bevidste om at eliminere enhver form for risici relateret til svindel, korrupsion, sort arbejde, karteldannelse og lignende ved altid at optræde professionelt, fair og med integritet i alle vores forretningsaktiviteter og relationer. I regnskabsåret er der ikke identificeret nogen tilfælde af korrupsion i koncernen.

I koncernen ønsker vi at drive en ansvarlig forretning med respekt for de ansatte, samfundet og miljøet. Vi anser vores samarbejdspartnere, herunder underentreprenører og leverandører for vores udvidede forretning og kræver derfor, at de efterlever vores etiske og bæredygtige standarder.

For at sikre at alle medarbejdere og samarbejdspartnere efterlever vores etiske og bæredygtige standarder, har vi udarbejdet politikker for samfundsansvar, Code of Conduct for medarbejdere, Code of Conduct for samarbejdspartnere samt en whistleblowordning. Tilsammen udgør de den overordnede ramme for vores samfundsansvar.

Politikkerne indeholder en tydelig tilkendegivelse af koncernens tilgang på de fire bærende områder i FN's Global Compact: Menneskerettigheder, arbejdstagerrettigheder, miljø og antikorrupsion.

Vores Code og Conduct sikrer, at vores medarbejdere og samarbejdspartnere kender vores retningslinjer og forventninger i relation til antikorrupsion, og i år er alle medarbejdere blevet oplært i vores Code of Conduct, lige som alle samarbejdspartnere skal gennemgå og underskrive Code of Conduct for samarbejdspartnere ved kontraktindgåelse.

Vi har desuden etableret en whistleblowerordning, der håndteres af en uafhængig advokatvirksomhed, og som både medarbejdere og alle andre uden for koncernen kan anvende. Vi har ikke modtaget nogen indberetninger i dette regnskabsår.

Vi er forpligtet til at sikre et inkluderende samfund, der værdsætter mangfoldigheden af mennesker og kulturer. Derfor stræber vi efter at behandle alle med respekt og værdighed. Vi accepterer ikke uetisk forretningsadfærd eller negative indvirkninger på menneskerettigheder. Og vi forventer det samme af alle dem, vi samarbejder med.

Det indebærer blandt andet, at vi kontinuerligt identificerer og håndterer risici forbundet med vores eller samarbejdspartneres aktiviteter, hvilket vi fortsætter med i 2022/23.

Vi accepterer ligeledes ikke ansvarsbrud fra vores samarbejdspartnere, som kan medføre skade på miljøet og klimaet eller på koncernen, vores kunder og samarbejdspartnere.



CASE:

AFLYST JULEFROKOST SKABTE GLÆDE

I december 2021 var covid-19-pandemien på vej mod sit hidtil højeste smittetal, og krav om afstand og restriktioner aflyste arrangementer på stribe. Det gjaldt også Pihl Koncernen, hvor vi så os nødsaget til at afblæse vores store julefrokost.

Men selvom vi ikke skulle mødes til julefest, ønskede vi ikke, at den gode julemad skulle gå til spilde. Derfor indledte vi et tæt samarbejde med

Københavns Kommune, hvor vi sikrede, at den lækre julebuffet, vi ikke selv kunne nyde, blev delt med nogen, der havde brug for den.

Den samme fredag, hvor julefrokosten skulle have stået, hentede vi maden hos vores julefrokostarrangør, SAS Radisson, og kørte ud til Den sociale døgnvagt, Hybelinstitutionen, og De Unges Hus, så hårdt ramte børn og unge kunne nyde den lækre julemad.

SOCIALT ANSVAR

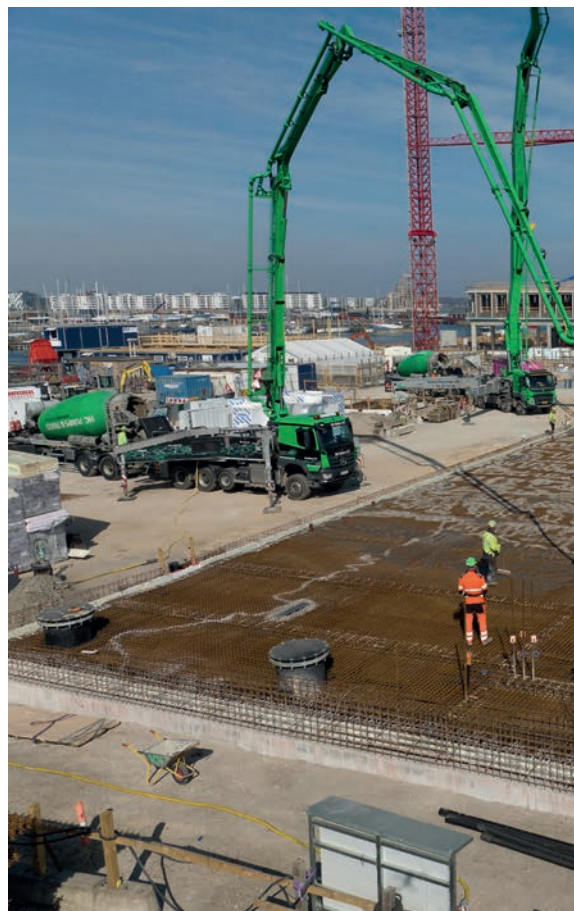
Vi støtter op om og respekterer de internationalt anerkendte menneskerettigheder. Det er som minimum de rettigheder, der er fastlagt i Verdenserklæringen om Menneskerettigheder;

- FN's Konvention om Borgerlige og Politiske Rettigheder
- FN's Konvention om Økonomiske, Sociale og Kulturelle rettigheder
- Principperne vedrørende grundlæggende rettigheder fastlagt i den internationale arbejdsorganisation (ILO's) kernekonventioner om grundlæggende principper og rettigheder på arbejde fra 1998.

MATERIALER, MASKINER OG ENERGI – SÅDAN AGERER VI MERE ANSVARLIGT

Vi ser et stort potentiale for at udvikle nye spændende løsninger og finde smartere måder at bruge vores ressourcer på, så vi kan reducere koncernens CO₂-aftryk.

Mange bække små gør som bekendt en stor å. Derfor fokuserer vores bæredygtighedsindsats på flere parametre såsom materialevalg, minimering af spild, håndtering af affald på byggepladsen, udviklingssamarbejder, krav til underleverandører samt uddannelse indenfor bæredygtighed og DGNB-certificering.



I DET FORGANGNE ÅR HAR VI BL.A.:

Bistået i videreudviklingen og stresstest af det CO₂-reduceret cement, FUTURECEM.

Udviklingen af produktet er foregået i tæt samarbejde med Unicon, BIG og Aalborg Portland på Danmarks foreløbigt største byggeri, hvor FUTURECEM bruges i hele råhuset - BIGs nye hovedkontor i Nordhavn, som LM Byg støber råhuset til.

Samarbejdet med leverandører om at finde nye og effektive energikilder til vores byggepladser. Vi har investeret i vores egen vindmølle, der skal forsyne Pihlkonsortiets byggepladser med en lind strøm af grøn energi. Vi har også samarbejdet med DK Beton om at teste en ny eldrevne hybridpumpe til beton. Testen foregik på LM Bygs byggeplads på HOFORS nye og mere bæredygtige energicentral i Nordhavn. Rulles den eldrevne betonpumpe ud i stor skala, har den potentiale for at minimere støjen og spare byggeprocessen – og miljøet – for adskillige liter diesel.



Udviklet nye specialdesignede recepter, der sænker CO₂-aftrykket på helt almindelig og klassisk cement med op til 20%.

De CO₂-reducerede cementblandinger er bl.a. blevet brugt på projekterne i Carlsberg Byen, Kaktustårnene og Nordø. Recepterne, kaldet LM Mix, er udviklet i samarbejde med Pelcon og er gjort tilgængelige til brug for hele branchen.

Tilegnet os nye kompetencer indenfor byggerier i træmaterialer. Håndværket er en disciplin vi ikke går på kompromis med. Derfor har vi et indgående kendskab til de materialer, vi anvender. Råhuse er en af koncernens spidskompetencer, og det er vigtigt, at vi opfører i samme kvalitet uanset materiale. På marmormolen opfører vi råhuset i CLT-træ på det, der skal blive til en af Danmarks største bygninger i træ.

Fremmet videndeling og den åbne dialog omkring klimavenlige løsninger i byggebranchen gennem samarbejder, debatindlæg, deling af cementopskrifter og erfaringer med alternative byggematerialer samt gjort vores viden omkring DGNB-dokumentation og klimaregnskab tilgængelig.

Fortsat uddannelsen af vores medarbejdere indenfor DGNB-certificering og bistået bygherrer med at nå deres reduktionsmål ved at realisere deres bæredygtige byggerier og opnå certificeringer for vores projekter.

Forbedret genanvendelse på vores byggepladser gennem omtanke, kreativitet og smart forbrug af dyrebare ressourcer og affaldshåndtering med omtanke. Fx har vi ladet overskudstræ migrere fra den ene byggeplads til den anden. Vi har inviteret borgere og slutbrugere med om beslutningsbordet og har sikret den sociale bæredygtighed ved at skabe engagement omkring bygningerne i lokalmiljøet. Vi har oprettet genbrugsstationer, hvor naboer og beboere har kunne hente overskydende byggematerialer og bruge dem til deres egne projekter. Alle disse tre tiltag er fast implementeret på BNS' byggepladser.

Donerede den allerførste ladning træ til Starks genbrugsinitiativ GENTRÆ. LM Bygs første donation i 2020 blev startskuddet til projektet, der siden er blevet en cirkulær succes i byggebranchen. I sommeren 2022 havde GENTRÆ reddet 500 tons træ fra en skæbne på forbrændingen. Siden har samarbejdet bredt sig til hele Pihl Koncernen, og i år har vi udviklet EPD'er og guides til håndtering af kemi på byggepladsen i samarbejde med Stark. Vi er også ved at udvikle et nyt projekt, der bruger Pihlkonsortiets byggeplads på Nordø til at undersøge, om endnu flere byggematerialer end blot træ kan genanvendes.



CASE:

SUCCEFULDT CIRKULÆRT SAMARBEJDE GØR DET NEMT AT GENBRUGE PÅ BYGGEPLADSEN



Byggebranchen står for 35% af Danmarks samlede affaldsmængde, men der er utallige muligheder for at genbruge bygge- og overskudsmaterialer på en smartere måde. Derfor er et af Pihl Koncernens fokusområder genanvendelse af vores byggematerialer, så vores dyrebare ressourcer bruges bedst- og mest muligt.

Som led i denne indsats er vi bl.a. gået sammen med Stark om en række cirkulære initiativer, der gør det nemmere at handle ansvarlig på byggepladsen.



Byggepladstræ:

Fra brændsel til cirkulær succeshistorie

Hvert eneste år ender omkring 50.000 tons byggepladstræ som brændsel. Det store spild af den værdifulde ressource fik byggemarkedet Stark til at starte projektet, GENTRÆ, i 2019.

GENTRÆ indsamler træ fra byggepladser, renser det og sælger træet videre eller omdanner det til møbler, interiør mm. På få år har initiativet vist, hvordan genanvendelse kan fungere i praksis i byggebranchen. I 2022 havde GENTRÆ samlet 500 tons træ ind – og hele initiativet startede med en donation på ni tons overskudstræ fra LM Byg.

GENTRÆ:

- Gør det nemt for bygherrer og entreprenører at genbruge træ, ved at stå for bure til midlertidig opbevaring samt afhentning, afrensning og videresalg af træet.
- Sænker CO₂-aftrykket ved at genbruge eksisterende træmaterialer og sparer på ressourcerne.
- Sørger for dokumentation på den evt. CO₂-besparelse genbruket af træet giver, og gør det nemt at måle bæredygtighedsindsatsen.

Nye cirkulære initiativer i støbeskeen

I fællesskab har Stark og Pihl Koncernen igangsat flere nye projekter om videndeling og genanvendelse, der skal komme hele byggebranchen til gode;

- Vi har assisteret i udviklingen af EPD'er for de forskellige opgaver GENTRÆ varetager, så vores erfaringer bliver tilgængelige for hele branchen til gavn for alle.
- Vi har samarbejdet om dokumentation, opbevaring, aflevering og genanvendelse af kemiske materialer, så alle danske byggepladser har en guide, de kan indrette pladsens håndtering af kemi efter.
- Vi har søsat et nyt projekt, der undersøger, hvordan endnu flere byggematerialer kan genanvendes, så branchen kan indgå i et cirkulært partnerskab om at deles om hinandens overskudsressourcer.



SOM DEN FØRSTE ENTREPRENØR I DANMARK TILSLUTTER VI OS PARISAFTALEN

I 2020 vedtog Pihl Koncernen en bæredygtighedsstrategi med målet om at være CO2-neutrale i 2030 samt reducere CO2-udledninger i værdikæden med 7% årligt.

Strategien konkretiseres af medarbejderne, der omsætter ideer til konkrete initiativer på byggepladsen. Medarbejdernes indsats støttes, guides og dokumenteres af koncernen, der er ansvarlig for den overordnede systematiske tilgang til bæredygtighed.

Det sikrer, at viden deles internt i koncernen og eksternt med branchen, samt at vi arbejder ud fra den seneste forskning, imødekommer krav fra kunder, overholder gældende lov og retningslinjer og at indsatsen løbende prioriteres på tværs af driftsselskaberne.

Pihl Koncernens indsats er målbare og dokumenterede. Fremover vil vores indsats blive kontrolleret og evalueret af organisationen Science Based Targets initiative, da vi efter regnskabsårets afslutning, som den første entreprenør i Danmark, har tilsluttet os Parisaftalens mål om at begrænse den globale temperaturstigning til 1,5 grader.

Vores nuværende bæredygtighedsstrategi bringer os allerede under de 1,5 grader, som er målet for at opfylde Parisaftalens ambitioner.

Tilslutningen ændrer derfor ikke ved det ansvar, vi tidligere har påtaget os. Til gengæld er det et klart signal om, at omverdenen kan holde os op på vores løfter.



VORES INDSATS BYGGER PÅ EN VIDENSKABELIGT BASERET TILGANG

At få sine mål godkendt af Science Based Targets initiative kræver en systematisk og videnskabeligt baseret tilgang. Første skridt er at beregne den fulde baseline for vores samlede værdikædes CO2-udledninger. Med afsæt i 2021/22-beregninger ved vi nu præcist, hvor vi skal sætte ind for at opnå størst mulige reduktioner, både i egen drift, og i vores værdikæde.

Scope 1

I Scope 1 har vi løbende udskiftet koncernens biler til hybrid eller el-biler. De steder i organisationen, hvor vi endnu ikke kan gøre noget ved fx brug af olieprodukter, kompenserer vi ved at donere til projekter, der fokuserer på at plante træer, der kan optage den CO2, vi udleder.

Scope 2

I Scope 2 har vi indført grøn energi på byggepladserne. Vi har fjernvarme på nogle af pladserne, og er ved at indføre det på flere. Derudover bidrager vi til udviklingen af mere bæredygtige løsninger gennem test og forsøg i fællesskab med vores samarbejdspartnere.

Efter regnskabsårets slutning har koncernen desuden nedsat forbruget af elektricitet, fjernvarme og -køl ved at flytte sammen i et nyrenoveret og energioptimeret fælles kontordomicil.

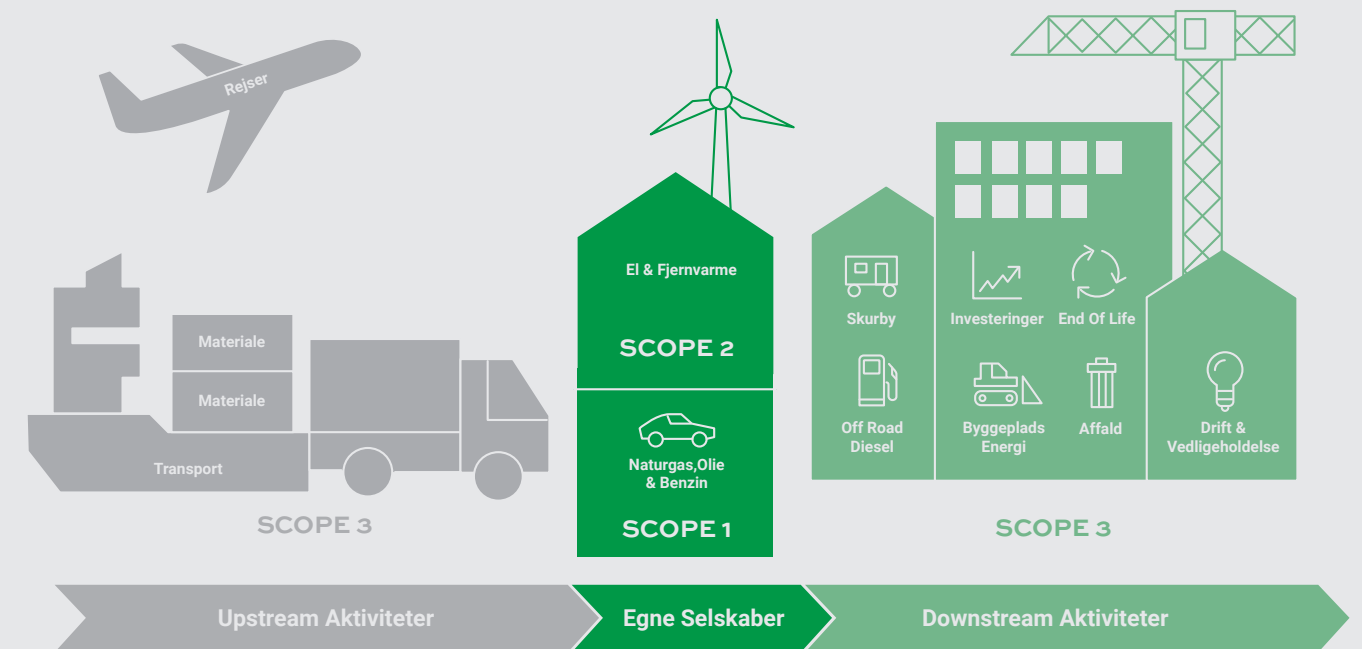
Scope 3 holder hele værdikæden ansvarlig

Scope 3 fokuserer på indirekte udledninger, som er forårsaget af vores aktiviteter, men ikke direkte ejes eller kontrolleres af Pihl Koncernen. Det drejer sig fx om vores leverandørers brug af materialer, affaldshåndtering mm.

Som led i Scope 3 hjælper Pihl Koncernen vores underleverandører med at udvikle deres forretning mere bæredygtigt gennem fælles udviklingsprojekter og deling af viden og kompetencer.

Scope 3 foldes helt ud i det nye regnskabsår, men allerede her i 2021/22 har vi igangsat initiativer, der skal sikre, at vi minimerer vores spild, og at affaldet sendes til genbrug eller genanvendelse. Vi har bl.a. igangsat et samarbejde med Stark, hvor vi kortlægger byggematerialer, som er velegnede til genanvendelse. Vi har også kortlagt kemi på byggepladser og gjort vores viden og dokumentation tilgængelig for vores underentreprenører.

Efter regnskabsårets afslutning har vi også tilmeldt os Carbon Disclosure Project, som er et internationalt projekt, hvor selskaber, byer, stater og regioner indberetter egen CO2-udledning og energiforbrug til en global database. Vi beder vores samarbejdspartnere gøre det samme, så vi kan dokumentere og skabe forandring i fællesskab.



| Totaludledning af CO2 | 2020/21 | 2021/22 |
|------------------------------|---------|-----------------|
| SCOPE 1 | 4% | 2,2% |
| SCOPE 2 | 7% | 2,6% |
| Heraf vedvarende energi (VE) | | 100% grøn strøm |
| SCOPE 3 | 89% | 95,2% |

ARBEJDSFORHOLD OG MENNESKERETTIGHEDER:

BÆREDYGTIGHED HANDLER OGSÅ OM MENNESKER

I Pihl Koncernen handler ordentlighed og ansvarlig ageren ikke kun om den grønne omstilling. Vores bæredygtighedsindsats er også fokuseret på mennesker og det sociale aspekt af vores aktiviteter.

Et godt sted at arbejde

Pihl Koncernens bæredygtighedsindsats er i høj grad også fokuseret på mennesker og det sociale aspekt af vores aktiviteter.

Først og fremmest bestræber vi os på at være et godt sted at arbejde og uddanne sig.

Vi prioriterer, at arbejdsopgaverne er udfordrende, så vi kan skabe læring i organisationen og udvikle nye kompetencer. Udviklingen foregår altid på medarbejdernes præmisser, og vi har bl.a. fastholdt 7 praktikanter og ansat dem som fuldtidsansatte i år.

Trivsel i dagligdagen er en prioritet, og vi arbejder løbende for at styrke vores interne kultur og arbejdsmiljø, så koncernen fortsat er et trygt og sikkert sted at arbejde. Selskaberne har egne fora, hvor medarbejderne samles til både faglige og sociale arrangementer, der styrker det kollegiale kammeratskab, den generelle trivsel og danner grundlag for videndeling på tværs i koncernen.

Sikkerhed på byggepladsen

Som entreprenør er sikkerhed et afgørende element i medarbejdernes trivsel, og det er vores ambition at have nul ulykker og arbejdsbetingede lidelser. Når de alligevel sker, har vi flere beredskabsplaner og retningslinjer klar, som aktiveres alt efter ulykkens karakter.

De fleste ulykker forhindres dog takket være

en fokuseret forebyggelsesindsats, hvor vi bl.a. gennemfører interne sikkerhedsrunderinger, som medvirker til forebyggelse af arbejdsulykker, sikrer arbejdsområder og skærper fokus på fælles sikkerhedsforanstaltninger.

Vi analyserer løbende på årsag og virkning på alle ulykker og hændelser – både på vores egne byggepladser og på større ulykker hos andre entreprenører. Derudover har vi oprustet vores arbejdsmiljøorganisation, som har indført og igangsat nye tiltag på vores byggepladser, der løfter vores beredskab og minimumskravene i arbejdsmiljølovgivningen til et højere niveau.

Koncernen havde et flot fald i ulykkesfrekvensen målt pr. million arbejdstimer fra 23,3 i 2020/21, til 12,5 i 2021/22. I koncernen modtog vi to strakspåbudsreaktioner fra Arbejdstilsynet, samt varsling om bøde i 2021/22 mod nul i 2020/21.

Alle medarbejdere, nye såvel som erfarne i branchen, skal gennemføre et obligatorisk internt kursus, hvor sikkerhed, byggepladsindretning og ansvarsfordeling indgår. Kurset koordineres på tværs af koncernen af arbejdsmiljøledelsen, og skal understøtte nedbringelsen af ulykker og AT-reaktioner.

I løbet af året har vi også nedsat en styringsgruppe, som arbejder på opmærkning af alt værktøj og udstyr på alle byggepladser. Dermed har vi



overblik over alle enheder og sikkerhed for, at alt udstyr har brugsanvisninger og får gennemført lovpligtigt eftersyn.

Hvert driftsselskab har sin egen dedikerede arbejdsmiljøchef, og som noget nyt har vi også oprettet et koncerntilrådsråd, hvor alle selskaber er repræsenteret ved arbejdsmiljøledelsen. Rådet skal sikre et tværfagligt engagement og samarbejde på projekter og fælles lokationer på områder såsom beredskab, indretning, samarbejde, uddannelse o. lign.

Mangfoldig arbejdsplads

Historisk har byggebranchen været en mandsdomineret branche. Den fortælling vil vi være med til at ændre. Det er vigtigt at have en mangfoldig arbejdsplads, hvor vi styrker fællesskabet og påvirker hinanden bl.a. til altid at tænke på sikkerhed og en ordentlig omgangstone. Vi er nemlig overbeviste om, at mangfoldighed blandt medarbejderne, herunder en jævn fordeling af alder og køn, bidrager positivt til arbejdsmiljøet og styrker vores indsats og konkurrenceevne.

Vi ønsker derfor at sikre, at alle medarbejdere har lige muligheder for at udnytte og forbedre deres kvalifikationer. Vi opfordrer aktivt kvinder til at søge relevante ledige stillinger, og vi håber at kunne tiltrække begge køn med et attraktivt arbejdsklima.

Social bæredygtighed

I Pihl Koncernen er vi bevidste om, at byggerier er tiltænkt mennesker, og det er den kontekst vi arbejder i. Derfor inddrages kunder, rådgivere og underleverandører i vores arbejdsprocesser helt naturligt i byggeprocessen, men vi inddrager også naboer og slutbrugerne - både i de indledende faser og undervejs i forløbet.

Vi har stor succes med at inddrage borgerne gennem besøg på byggepladsen, skolepraktikker, forskellige genbrugstillag i lokalmiljøet og meget andet. På den måde engagerer vi slutbrugerne tidligt i forløbet og sikrer, at bygningens fulde potentiale udnyttes lang tid efter, at vi har pakket den sidste murerske.

NØGLETAL

BESTYRELSEN

| Virksomhed | Fremmøde ved bestyrelsesmøder | Kønsfordeling | Målsætning inden 2025 | Begrundelse for at mål ikke er opnået |
|---------------|-------------------------------|-------------------|-------------------------|---|
| LM Byg | 100 % | 1 kvinde / 2 mænd | 1 kvinde i bestyrelsen | Målet er opfyldt |
| BNS | 100 % | 1 kvinde / 2 mænd | 1 kvinde i bestyrelsen | Målet er opfyldt |
| Pihl & Søn | 88 % | 1 kvinde / 2 mænd | 1 kvinde i bestyrelsen | Målet er opfyldt |
| Pihl Holdings | 94 % | 1 kvinde / 5 mænd | 2 kvinder i bestyrelsen | Der er ikke valgt nye bestyrelsesmedlemmer i 2021/22. Målsætning om 2 kvinder i bestyrelsen inden 2025 fastholdes |

ANTAL KVINDELIGE ANSATTE I PIHL KONCERNEN



Bestyrelse

2021/22: 1 kvinde / 5 mænd



Ledere*

2020/21: 5 kvinder / 38 mænd
2021/22: 7 kvinder / 44 mænd



Medarbejdere**

2020/21: 37 kvinder / 166 mænd
2021/22: 45 kvinder / 220 mænd

*Definition af ledere: Projektchefer, projektdirektører og koncernledelse

**Definition af medarbejdere: Alle medarbejdere i koncernen

Rapportering af kønsfordeling i ledelsen, jf. § 99 b.

LEDENDE MEDARBEJDERE

| Virksomhed | Kønsfordeling |
|------------------|----------------------------|
| LM Byg | 0 kvinder / 16 mænd |
| BNS | 0 kvinder / 2 mænd |
| Pihl & Søn | 5 kvinder / 23 mænd |
| Pihl Holdings | 2 kvinder / 3 mænd |
| Koncernen | 7 kvinder / 44 mænd |

RISIKOSTYRING AF SAMFUNDSANSVARLIGE RISICI

I Pihl Koncernen arbejder vi løbende med styring af risikofaktorer, der er direkte samfundsansvar. De væsentligste risici handler om vores ansvar over for samfundet, klima og miljø.

1. Arbejdsforhold

Bygge og anlæg er en af de farligste og mest belastede brancher i Danmark. Her er risikoen for alvorlige ulykker og fysisk overbelastning mere end dobbelt så høj som i andre brancher. Derfor er risiko for arbejdsulykker også en af vores væsentligste risici, når det gælder arbejdsforhold. Vores fundament er de mennesker, vi beskæftiger, og de byggerier vi opfører - disse to områder er kernen i vores forretning og derfor områder, hvor vi er nødt til at sætte barren højt i forhold til ansvarlighed. Vi gør vores for at forbygge arbejdsulykker og måle antallet af ulykker på vores byggepladser. Det er afgørende for os, at vi overholder sikkerhedsreglerne, og vi er løbende i dialog med arbejdstilsynet i forbindelse med arbejdspladsbesøg.

2. Arbejdsforhold hos samarbejdspartnere

Vi er som entreprenørselskab bevidste om risici og problematikker omkring løn og ansættelsesforhold hos vores samarbejdspartnere, især i forhold til udenlandsk arbejdskraft. For at håndtere risici associeret med arbejdsforhold hos vores samarbejdspartnere har vi faste

kontraktuelle krav og betingelser. De indebærer bl.a., at vores samarbejdspartnere skal være momsregistrerede i Danmark, skal kunne fremvise en ren serviceattest og være medlem af Dansk Byggeri, som sikrer, at dansk overenskomst overholdes. Vi forventer også, at vores samarbejdspartnere efterlever ILO's kernekonventioner og Rio-traktaten. Derudover foretager vi stikprøvekontroller af de camps, hvor udenlandske medarbejdere bor i arbejdsperioden. Som udgangspunkt foretager vi stikprøvekontroller ved kontraktens start og løbende derefter. Vi har en Code of Conduct for vores samarbejdspartnere, som udspecificerer vores krav og forventninger, og det er fast procedure, at vores samarbejdspartnere underskriver Code of Conduct, når vi indgår aftaler.

3. Klima & miljø

Vi har vurderet, at de største risici for at påvirke klima og miljø negativt i vores forretning er relateret til CO₂-udledning fra vores byggepladser. For nye bygninger udgør CO₂-udledning fra byggematerialer den største del af en bygnings klimaaftryk. Et mere bæredygtigt byggeri er afgørende for den grønne omstilling, derfor skal vi være opmærksomme på materialespild fra byggepladserne.

Kræftfremkaldende stoffer i de kemiske produkter, vi anvender i byggeriet, er en risiko for vores arbejdsmiljø men også efterfølgende for brugerne af byggeriet, hvis ikke vi er særligt opmærksomme på VOC-udledningen. Koncernen arbejder målrettet med at kortlægge og nedbringe CO₂-aftrykket for vores byggerier. Vi har været rundt i alle hjørner af forretningen og lavet beregninger på bl.a. materialer - både egne og underentreprenørers indkøb, samt opgjort materialespildet for samtlige byggepladser. Vi har igangsat en række initiativer, som omhandler reduktion af CO₂ i byggematerialer, herunder beton. Koncernen har indledt samarbejder på tværs af branchen, for at skabe videndeling og guidelines, der kan hjælpe med åbenlyse reduktioner fx i form af materialeoptimering og brug af materialer med et højt indhold af genanvendelsesindhold. Foruden dette, er der indledt en række samarbejder, der skal afdække muligheder for genanvendelse af affald, og mindske energiforbruget til skurby og udtørring, samt reducere energispild uden for normal arbejdstid.

4. Køns sammensætning

Vi har vurderet, at den største risiko for at påvirke mangfoldighed er det lave antal af kvinder, der ønsker at være en del af

byggeriet. Vi sikrer, at alle medarbejdere uanset køn har lige muligheder for at udnytte og forbedre deres kvalifikationer. Vi opfordrer aktivt kvinder til at søge relevante ledige stillinger, og vi håber at kunne tiltrække begge køn med et attraktivt arbejdsklima. Vi arbejder målrettet for at øge andelen af kvinder og kvindelige ledere i koncernen, og det gør vi ved at dyrke fællesskab og netværk.

5. Trivsel

Medarbejderne er vores stærkeste fundament, og vi har derfor stort fokus på at sikre deres trivsel. Trives de ikke på arbejdspladsen kan det resultere i fravær eller opsigelse fra medarbejdernes side. Det er vigtigt for os at vores medarbejdere er glade for at gå på arbejde. For at være sikre på at dette også er tilfældet, foretager vi årligt en trivselsmåling, hvor vi måler på medarbejdernes engagement og trivsel på afdelings- og selskabsniveau, vi afholder MUS-samtaler og vi har månedlige individuelle barometerundersøgelser med fokus på trivsel, motivation og samarbejde. Vores ledelse og arbejdsgrupper i de enkelte selskaber igangsætter tiltag og følger op på trivslen.

DEFINITIONER & FORKLARINGER

1. Den frivillige bæredygtighedsklasse

I 2020 vedtog Folketinget en ny klimalov, der skal hjælpe Danmark med at reducere sine samlede udledninger af drivhusgasser med 70 procent i 2030 sammenlignet med niveauet i 1990. Byggebranchen spiller en vigtig rolle i at realisere Folketingets ambitioner, og derfor introducerede regeringen den frivillige bæredygtighedsklasse, som er et konkret praktisk værktøj, der skal sikre, at klimaloven efterleveres, og skal hjælpe med at sikre mere bæredygtigt byggeri. Målet med den frivillige bæredygtighedsklasse er at skabe et samlet fundament, hvorfra bæredygtigt byggeri opføres efter. Ligesom byggeloven i dag stiller krav til brandsikring, sikkerhed og sundhed i bygningerne – herunder indeklima og energi, så er målet med den frivillige bæredygtighedsklasse samtidig at sikre, at byggerier rummer

miljø- og klimamæssig kvalitet, social kvalitet og økonomisk kvalitet, at den brede bæredygtighed er indarbejdet, og at alle faser i byggeriets livscyklus tager højde for de tre kvalitetskrav. For at sætte farten op på udviklingen, lagde både byggebranchen og regeringens støttepartier massivt pres på, for at regeringen allerede fra 2023 ville fastsætte et lovbestemt maksimum for, hvor meget CO₂ nye bygninger må udlede, når alle aspekter af bygningen medregnes – fra produktion af byggematerialerne til transporten til og fra byggepladsen, selve byggeriet, samt energi, drift og vedligehold over en 50-årsperiode. I første omgang lyder kravet på 12 kg CO₂/m²/år, og gælder kun nybyggeri over 1000 kvm, men det forventes, at mængden af CO₂, der må udledes, ligesom kravet også med tiden vil gælde bygninger under 1000 kvm.

2. EU's taksonomiforordning

Det er ikke kun danske krav, som både bygherre og byggebranche skal efterleve. I 2021 lancerede EU taksonomiforordningen, der skal tjene som en fælles definition på, hvilke økonomiske aktiviteter, der bidrager til opfyldelsen af EU's miljømål. Taksonomiforordningen består af seks miljømål, og fungerer som et klassifikationssystem, som virksomheder, investorer og udstedere kan navigere efter, når aktører i byggebranchen anmoder om lån og investeringer. Systemet giver en klar struktur for, hvilke aktiviteter, der har en væsentlig positiv indvirkning på klima og miljø, og har det som krav, at virksomheder og finansielle markedsdeltagere har oplysningspligt. Indtil videre er det kun børsnoterede virksomheder, der er omfattet af EU's krav, men på sigt vil EU's taksonomiforordning også gælde C-virksomheder.

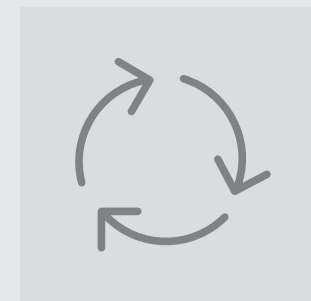
3. FN's Verdensmål

FN's 17 verdensmål er den ældste og bredest kendte rettesnor for bæredygtig udvikling. Fokusområder dækker over et bredt felt af emner, fra plastik i verdenshavene til ordentlige arbejdsforhold, og guider virksomheder og organisationer til konkrete områder de kan fokusere på, for at styrke bæredygtigheden.



4. Livstidscyklus – LCA

LCA er en forkortelse af Life Cycle Assessment – på dansk livscyklusvurdering. LCA er en metode til at vurdere, hvilke potentielle miljøpåvirkninger og ressourceforbrug, der er knyttet til et produkt eller en service. LCA bygger på livscyklusstankegangen, dvs. at man tænker hele produktets/servicens livscyklus ind fra vugge til grav i miljøvurderingen. Det handler om at se på de ting, der sker i hele produktets livscyklus og ikke kun fokusere på en enkelt del heraf som f.eks. sin egen produktion på selskabet. Det er netop det, der adskiller tankegangen fra den traditionelle tilgang til miljøarbejdet i selskaberne.



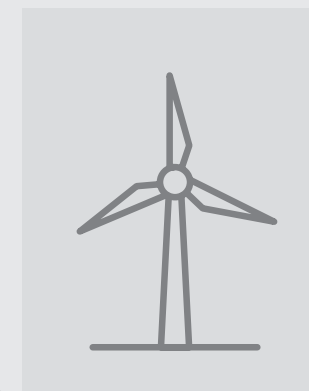
5. Parisaftalen

På COP21 i Paris i december 2015 indgik de 196 medlemslande i FN's klimakonvention (UNFCCC) en juridisk bindende klimaaftale – Parisaftalen. Parisaftalen er et vigtigt skridt på vejen for den globale omstilling til en lavere udledning af drivhusgasser, og med aftalen er landene forpligtede til at fremlægge nationale reduktionsbidrag - det vil sige bidrage til den samlede reduktion i udledningen af drivhusgasser.



6. Science Based Targets initiative

Science Based Targets initiative (SBTi) er en standardiseret metode til at måle CO₂-udledninger og reduktionsmål for virksomheder, der ønsker at understøtte klimamålene i Parisaftalen. Initiativet guider til videnskabsbaseret best-practice indenfor CO₂-reduktioner, og hjælper virksomheder med at oversætte klimamålene til konkrete reduktionsinitiativer i deres forretning. Det er bl.a. FN og WWF, der står bag initiativet, og det er SBTi's eksperter, der kontrollerer og vurderer, om en virksomhed lever op til de fastlagte krav og mål.



7. Scope 1, 2 og 3

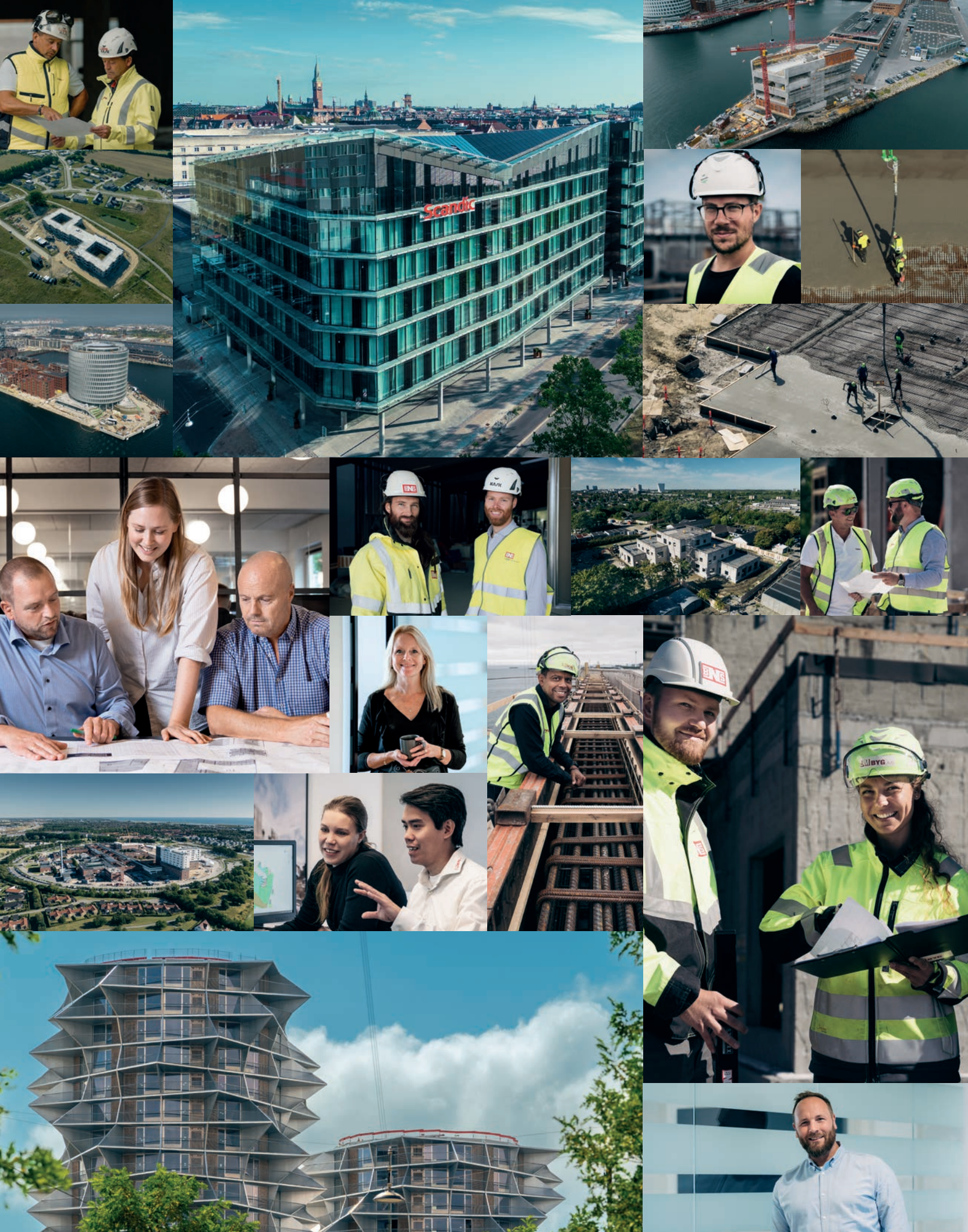
For at standardisere sænkningen af CO₂-aftrykket på et globalt plan har nogle af verdens førende bæredygtighedsorganisationer skabt Greenhouse Gas Protocol (GHGP). Protokollen er et værktøj, der bruges af både offentlige og private sektorer, til at planlægge og måle deres reduktionsindsats, og den er inddelt i tre faser; Scope 1, Scope 2 og Scope 3.

Scope 1 fokuserer på de direkte udledninger, som er kontrolleret af virksomheden selv – fx brug af olie og diesel. Scope 2 tager fat i de indirekte udledninger, der kommer fra forbruget af kollektivt forsynet energi – altså det samlede forbrug af fjernvarme- og køl og elektricitet, som vi bruger til drift. Scope 3 fokuserer på indirekte udledninger, som er forårsaget af vores aktiviteter, men ikke direkte ejes eller kontrolleres af Pihl Koncernen.



Indhold
LM Byg A/S
Pihl & Søn A/S
BNS A/S
Konsortiesamarbejder

VORES FORRETNING



VORES FORRETNING

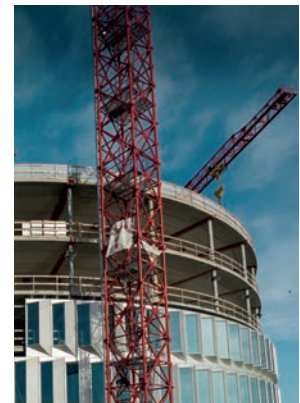
VORES FORRETNING



TIDLIG INVOLVERING



RÅHUS



BYGGERI



RENOVERING



LM Byg har speciale inden for beton- og råhusentrepriser og udfører alle former for opgaver inden for råhusbyggeri, herunder pladsstøbte betonkonstruktioner, montage af betonelementer, trækonstruktioner og stålkonstruktioner.



Pihl & Søn udfører total-, hoved- og styringsentrepriser – enten i eget regi, i samarbejde med koncernens øvrige selskaber eller i Pihlkonsortiet (med LM Byg og M.J. Eriksson A/S)



BNS udfører total-, hoved- og storentrepriser som styringsentreprenør inden for såvel nybyggeri som renovering. Enten i eget regi eller i samarbejde med koncernens øvrige selskaber.



I Pihl Holdings er administrative kernefunktioner såsom økonomi, IT, bæredygtighed og kommunikation samlet i ét fælles kompetencecenter, der arbejder på tværs af driftsselskaberne. Med et fælles kompetencecenter er der frigivet ressourcer til driftsselskaberne til at koncentrere sig om salg, tilbud og projekteksekvering, hvor projekterne er i fokus.



LM Byg A/S

LM Byg er et entreprenørselskab med speciale inden for beton- og råhusentrepriser samt hoved- og totalentrepriser.

I LM Byg kan vi med vores store egenproduktions-enhed udføre alle former for opgaver inden for råhusbyggeri, herunder pladsstøbte betonkonstruktioner, montage af betonelementer, trækonstruktioner og stålkonstruktioner. Det gør os til en smidig og fleksibel samarbejdspartner, der er i stand til at mobilisere og starte nye opgaver op inden for ganske kort tid.

Blandt de førende inden for råhusbyggeri

LM Byg blev stiftet i 1987, og vi har gennem de seneste 35 år opbygget et solidt renommé i den danske entreprenørbranche. Vi er i dag en af de førende virksomheder inden for råhusbyggeri. Vores specialisering inden for råhusbyggeri bygger på mange års erfaring og en stor egenproduktion. Vi videreuddanner løbende vores dygtige medarbejdere, der bl.a. tæller ingeniører, konstruktører, struktører og specialiserede betonarbejdere, så vi altid er parat til at løse alle former for råhusbyggeri inden for alle segmenter.

| ÅRET I TAL | 2021/22 | 2020/21 |
|---|---------------|---------------|
| Omsætning: | 735 mio. kr. | 569 mio. kr. |
| Driftsresultat (EBIT)*: | 24 mio. kr. | 44 mio. kr. |
| Driftsresultat (EBIT) før overdragelsesværdier**: | 37,6 mio. kr. | 62,9 mio. kr. |
| Resultat før skat: | 23 mio. kr. | 44 mio. kr. |
| Egenkapital: | 110 mio. kr. | 125 mio. kr. |
| Overskudsgrad før overdragelsesværdier**: | 5,1 % | 11 % |
| Antal medarbejdere: | 117 | 97 |

*selskabsregnskab

**Koncernens regnskabspraksis



ÅRETS HØJDEPUNKTER

LM BYG UDVIDER RÅHUSKOMPETENCERNE INDEN FOR TRÆ OG CO₂-REDUCERET BETON

Det har været et spændende år for LM Byg. Gennem året har vi afleveret flere projekter og vundet mange nye udbud – både som selvstændig råhusentreprenør og som en del af Pihlkonsortiet, LM Byg Konsortiet og BNS Konsortiet. Vores ekspertise indenfor råhuse og egenproduktion er blevet skærpet, og vores kompetencer er blevet udvidet med støbning af råhuse i CO₂-reduceret beton samt råhus i træ.

Det er fortsat vores målsætning at være den bedste entreprenør inden for alle typer råhus, og vi kigger ind i et positivt marked med en lovende ordrebog og en god pipeline.

PROJEKTER

"Det er ofte alt det udenpå, der stjæler fokus – det er det, man kan se, og det forstår jeg godt. Men ligesom et godt fundament er altafgørende i livet – om man taler karriere, familie eller byggeri – så gælder det samme for et byggeri. Byggeprojekter er komplicerede, og har nogle meget specifikke funktioner, hvor råhuset er helt afgørende for det færdige byggeri og den fremtidige hverdag for de mennesker, der skal bo, arbejde og leve der," siger adm. direktør i LM Byg, Frank Aarslew-Jensen.

Som en del af Pihl Koncernen indgår LM Byg i en række forskellige konstellationer – fra selvstændigt selskab til en del af Pihlkonsortiet og

BNS Konsortiet. Derudover har vi som en del af opgaven for Mary Elizabeths Hospital også etableret LM Byg Konsortiet sammen med M.J. Eriksson A/S i 2021.

Vores egenproduktion, stærke ekspertise indenfor alle typer råhuse og vores tætte konsortiesamarbejde med flere af de dygtigste indenfor branchen, gør det muligt for LM Byg at skalere op eller ned og tilpasse os det enkelte projekt, så vi løser det tilfredsstillende for kunden uanset projektets størrelse eller kompleksitet.

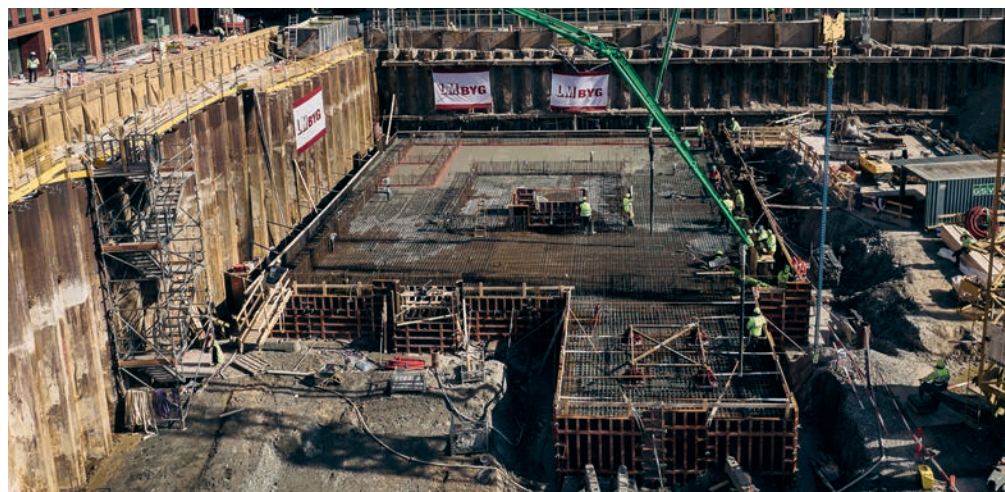
Afleverede flere projekter til tilfredse bygherrer

Gennem det seneste år har vi afsluttet, opstartet og videreført en bred palette af projekter og entrepriser.

Som en del af Pihlkonsortiet afleverede vi Hillerøds nye bydel, Frederiksbro, etape 2. Projektet var et af landets mest ambitiøse og komplekse byudviklingsprojekter. LM Byg støbte råhusene til det 44.000 m² store projekt. De første to byggefelter blev afleveret i det foregående regnskabsår, mens de resterende tre byggefelter blev afleveret i august 2021.

I maj 2022 afleverede vi Kalvebod Brygges nye samlingssted, Scandics største hotel i Norden, Hotel Scandic Spectrum – et byggeri på i alt 42.000 m², som vi opførte i Pihlkonsortiet. I slutningen af regnskabsåret blev vi færdige med





råhuset på de to karakteristiske højhuse, Kaktustårnene, ved Dybbølsbro. Når de står færdige, vil København være 495 ungdoms- og lejeboliger rigere. Tårnene er indtil videre de højeste, vi har opført og en milepæl for LM Byg. Kaktustårnene, som er tegnet af BIG, Bjarke Ingels Group, er nu givet videre til bygherre og de øvrige entreprenører på projektet, der er ved at færdiggøre de sidste detaljer på de to tårnes markante facader og øvrig aptering.

Projekterne skrider fremad

I det foregående regnskabsår vandt vi udbuddet på flere spændende projekter, og arbejdet skrider stødt og roligt fremad på dem alle.

I konsortium med Pihl & Søn og M.J. Eriksson er vi netop nu ved at opføre Nordhavns helt nye kvarter, Nordø. LM Byg er ansvarlige for råhuse på alle byggefelter, og har bl.a. brugt 16.000 individuelle betonelementer til projektet. Pihlkonsortiet er totalentreprenør på projektet, der indebærer etableringen af en ø for enden af Århusgadekvarteret, og derefter opførslen af fem forskellige bygninger på i alt 70.000 m², som fordeler sig over kontorhus, boliger, hotel, parkeringskælder samt kontorhuset Spidsen.

I marts 2021 gik vi i gang med at bygge BIG's nye hovedkontor på Sundmolen i Nordhavn. Projektet er unikt, idet hele bygningen opføres i beton, der er blandet med Aalborg Portlands CO₂-reduceret cement, FUTURECEM. Produktet var endnu ikke

færdigudviklet, da BIG bestemte sig for at opføre hele sit nye hovedkontor i dette materiale, og sammen med BIG og Unicon, der er søsterselskab til Aalborg Portland, har vi i LM Byg været med til at teste og videreudvikle cementen. Projektet er det foreløbigt største i Danmark, hvor der udelukkende støbes i FUTURECEM, og vi håber, at vores erfaringer fra pionerprojektet kan inspirere flere i byggebranchen til at bruge alternative og CO₂-reducerede materialer i fremtidige byggeprojekter.

Sammen med Pihlkonsortiet er vi ved at opføre Byggeafsnit 6V i Carlsberg Byen. Projektet indebærer bl.a. opførslen af karréen, Nebelong Hus, og længehuset, Olivia Hus. Mest markant er dog det 80 meter høje Carls Tårn, som skal huse 91 lejligheder fordelt over 24 etager.

Tårnet er til dato den højeste bygning Pihlkonsortiet, og LM Byg, er ved at opføre. Støbningen af tårnets 900 m³ store og 1,5 meter tykke bundplade, var derfor også historisk, idet det var den største sammenhængende støbning LM Byg nogensinde havde foretaget.

Det er også i fællesskab med Pihlkonsortiet, at vi er ved at opføre råhusene til et nyt laboratoriehuse til nuklearmedicin for Sjællands Universitetshospital i Køge. Derudover er vi ved at bygge en ny lagerhal og kontorlokaler for Novo Nordisk som underentreprenør for Pihl & Søn A/S.

Thorsbro Vandværk er en opgave, der har krævet masser af koordinering og stor kompetence i planlægning og udførelse samt et fast tag på tidsplanen. Det skyldes både, at der er mange aktører på byggepladsen, og at det gamle vandværk stadig skal producere drikkevand til borgerne under udførelse af projektet. Vi er glade for at kunne fortælle, at arbejdet med at sikre hovedstadens borgere blødere og bedre drikkevand skrider planmæssigt fremad.

Thorsbro Vandværk er ikke den eneste infrastruktureopgave, vi varetager. LM Byg har også nået flere milepæle i byggeriet af HOFORs nye energicentral i Sundkrogsgade i Nordhavn, så bydelens beboere snart kan få glæde af mere bæredygtig energi i deres boliger og kontorlokaler.

I forrige regnskabsår vandt LM Byg i konsortium med M.J Eriksson A/S udførelsen af den største entreprise - råhusentreprisen og lukningsentreprisen - på Mary Elizabeths Hospital, Rigshospitalets kommende afdeling for børn, unge, fødende og deres familier.

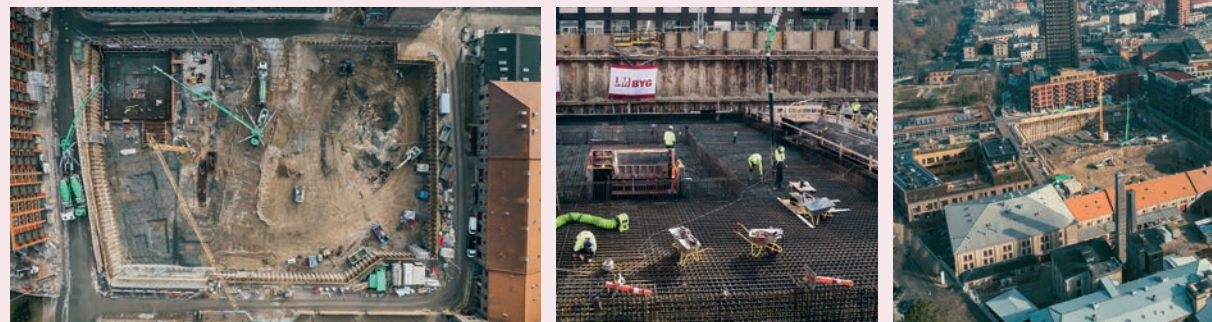
Projektet er i fuld gang og i maj havde vi, i selskab med H.K.H Kronprinsesse Mary, fornøjelsen af at indvie det ambitiøse byggeri af Rigets nye børnehospital med en officiel grundstensnedlæggelse. Det er et stort projekt på 60.000 m² inkl. kælder, som opføres af Rigshospitalet, Ole Kirks Fond og Region Hovedstaden.

Nye spændende projekter

Markedet er positivt indstillet over for LM Bygs ekspertise inden for råhuse, og vi bliver prækvalificeret til de fleste af de udbud, som vi deltager i. Derudover har vi også fået del i spændende ordrer som en del af vores konsortiesamarbejder.

Det mest skelsættende af vores nye fælles projekter med Pihlkonsortiet, er AP Ejendommens nye kontordomicil, Marmormolen. Bygningen opføres primært i træ, og når de 28.000 kvm står færdigt, vil Marmormolen være en af Danmarks største træbygninger. I LM Byg er vi stolte over, at vores første opgave med råhus af træ bliver i et epokegørende projekt som Marmormolen. Bygherre og arkitekten har nogle klare visioner for, hvordan Marmormolen skal bidrage til den grønne omstilling i byggeriet. Derfor bruges der CO₂-reduceret beton de steder, hvor beton er nødvendigt, og vi er glade for at kunne bruge vores erfaringer og kompetencer indenfor egenproduktion af CO₂-reducerede blandinger til at skabe yderligere værdi for projektet.

Sammen med BNS er vi gået i konsortium om et nyt projekt i Urbanplanen, der skal revitalisere bydelen. Vi udfører råhuse til to daginstitutioner, hvoraf den ene er en specialinstitution. Derudover udfører vi renovering på det lokale Solvang Bibliotek. Hele projektet udføres i tæt samarbejde med Byggeri København og de lokale beboere. I november 2021 vandt vi et udbud fra medicinalvirksomheden AGC Biologics, som skulle udvi-



CASE:

DEN STØRSTE STØBNING I LM BYGS HISTORIE

Det var en ekstraordinær begivenhed, der udspilte sig omkring Pihlkonsortiets byggeplads i Carlsberg Byen 18. marts 2022. Her støbte LM Byg nemlig fundamentet til et af hovedstadens nye vartegn - Carls Tårn i Carlsberg Byen.

Fundamentet til Carls Tårn var den største sammenhængende støbning i LM Bygs historie, og selve tårnet var Pihlkonsortiets, og dermed også LM Bygs, højeste til dato.

Bundpladen var 1,5 meter tyk og 900 m³ stor, og for at sikre en solid støbning af den enorme bundplade, skulle der støbes 80-100 kubikmeter beton i timen. Tid var dog ikke den eneste udfordring. Carlsberg Byen ligger centralt i København, i et tæt, travlt og beboet område. Derfor gjorde Pihlkonsortiet og LM Byg et omfattende logistik forarbejde, der skulle sikre et konstant flow af betonbiler til byggepladsen.

Fra kl. 04 om morgenen og 11 timer frem forcerede intet mindre end 120 betonbiler den københavnske fredagstrafik. Med tromlerne

fulde af beton kørte de i pendulfart til og fra Pihlkonsortiets byggeplads, hvor LM Byg støbte bundpladen til det 80 meter høje tårn.

Støbningen var ikke den eneste forhindring, LM Byg måtte forcere.

Proportionerne på støbningen af Carls Tårn-fundamentet var så store, og opgaven så unik, at der måtte udvikles en ny type beton til projektet, hvor varmeudviklingen i betonen kunne kontrolleres bedre. Som en del af sin ekspertise indenfor råhuse har LM Byg en omfattende egenproduktion, og sammen med DK Beton udregnede LM Byg en helt ny betonrecept og udviklede en speciel beton til den historiske støbning.

Som en af de førende specialister inden for råhuse, har LM Byg gennem flere år haft fokus på udviklingen af nye initiativer, der fremmer udviklingen af mere bæredygtigt byggeri. Derfor var den unikke betonblandings cementindhold reduceret med 15%, og det havde både en besparende effekt på materialeforbruget og CO₂-aftryk på projektet.

de sit produktionsanlæg i Danmark med 18.000 m² kontorer og produktions- og laboratoriefaciliteter. Som noget helt særligt havde projektet en ekstraordinær stram tidsplan på lidt over seks måneder, og takket være en skarp styring af alle processer, opførte vi bygningen i rekordfart og kunne overdrage det nye produktionsanlæg til en tilfreds bygherre til tiden, og kort efter afslutningen på regnskabsåret.

BÆREDYGTIGHED

Koncernens bæredygtighedsstrategi er højt prioriteret, og på tværs af driftsselskaberne er der igangsat en række handlingsplaner, der frem mod 2030 styrker bæredygtigheden i byggeriet og på byggepladserne.

Flere af vores projekter har DGNB-mål, og vi prioriterer uddannelse indenfor bæredygtighed for vores medarbejdere.

Fokus på CO₂-besparede materialer

Som produktionsselskab har vi et naturligt fokus på vores materialer. Som råhusentreprenør med egenproduktion er håndværket kernen i selskabet. Derfor udvikler vi specialfremstillede recepter, kaldet LM Mix, der nedbringer CO₂-aftrykket i betonen. Det har vi bl.a. gjort i projekterne i Carlsberg Byen, Kaktustårnene og på Nordø. Dette sker ikke på baggrund af krav fra kunderne, men fordi vi som specialister har indgående erfaring og viden om støbninger

– og fordi vores passion og ønske om at blive dygtigere indenfor beton gør, at vi slet ikke kan lade være.

Derudover benytter vi os af genbrugsbeton eller cirkulær beton, som er udført med tilslagsmaterialer fra nedknuste betonkonstruktioner, når det er muligt. LM Byg er en af de danske entreprenører, der har allermost erfaring med at bygge i Aalborg

Portlands CO₂-reducerende beton FUTURECEM, og vi har været med til at udvikle og forfine produktet gennem tests og produktion i samarbejde med Aalborg Portland og Unicon på projekter som BIGs hovedkontor og DTUs betonlaboratorium.

Herudover prioriterer vi at bruge CO₂-reduceret armeringsstål og certificerede træprodukter, såsom FSC og PEFC.

CO₂-reduceret armeringsstål og certificerede træprodukter

CO₂-reduceret armeringsstål er udvundet på skrot og fremstilles ved hjælp af vandkraft med særlig fokus på at genanvende restprodukter. Certificerede træprodukter, FSC og PEFC, sikrer, at træet er produceret under kontrolleret og bæredygtigt skovbrug.

Affaldssortering og cirkulære initiativer

Vi har et mål om at optimere brugen af materialer og sænke mængden af byggeaffald. Det gør vi bl.a. igennem øget sortering af affald og ved at identificere alternative affaldstager. Herudover er der særlig fokus på spild, hvor der arbejdes målrettet på at nedbringe omfanget.

I LM Byg tror vi på, at den grønne omstilling bliver mest effektiv og sker hurtigst, hvis branchen løfter i samlet flok. Derfor indgår vi løbende i forskellige forsøg, projekter og initiativer, der bidrager til et mere bæredygtigt byggeri.

Et af de projekter, vi har bidraget til, er Starks cirkulære succes, GENTRÆ. LM Byg var den første entreprenør til at donere træ til initiativet, og det kickstartede projektet. I dag bruges vores træ på en lang række forskellige ting – byggepladser, møbler, butiksinretning mm. og i 2022 havde GENTRÆ indsamlet 500 tons træ fra byggepladser og entreprenører over hele landet.



Siden har vores samarbejde med Stark spredt sig til resten af koncernen, og nu samarbejder Pihl Koncernen med Stark og GENTRÆ om flere grønne initiativer. Bl.a. om at nedsætte mængden af kemi på byggepladsen, EPD'er på GENTRÆs materialer, som andre entreprenører kan bruge, samt et nyt projekt, der skal gøre det muligt at genbruge flere materialer fra byggepladsen.

ORGANISATION

I LM Byg er vi stolte over at være en organisation, hvor medarbejderne godt kan lide at være. Vores medarbejdere er loyale og udviser en stor arbejds glæde i hverdagen. Det afspejler sig i den service, vi leverer over for kunderne og de resultater, vi skaber som entreprenør.

Medarbejdernes stærke interne kultur er samtidig med til at fastholde erfarne nøglepersoner og tiltrække nye talenter, der skal hjælpe med udviklingen af LM Byg. Senest har vi ansat syv nye medarbejdere, hvoraf fem er tidligere praktikanter. Det siger noget om vores interne kultur, og vi vil løbende optimere vores indsats overfor medarbejderne, så LM Byg er et godt sted at arbejde mange år frem.

FORVENTNINGER TIL FREMTIDEN

LM Bygs målsætning er at være den bedste inden for råhusbyggeri, og vi vil fortsat have fokus på alle segmenter og entreprisformer med råhusbyggeri.

LM Byg kigger ind i et positivt marked, der efterspørger vores kompetencer, erfaring og værdiskabelse. Vi står på et solidt fundament af projekter i ordrebogen og kigger mod en lovende tilbudspipeline med gode muligheder.

Vi vil fortsat have fokus på hoved- og totalentrepriser inden for byggeri og infrastruktur – enten i eget regi eller i konsortiesamarbejde med koncernens øvrige selskaber eller sammen med udvalgte samarbejdspartnere.

For at sikre fortsat god afvikling af en stigende portefølje af projekter vil vi forstærke organisationen med nye dygtige medarbejdere og udvikle vores nuværende ansatte gennem større ansvar og udviklingsmuligheder. Vi tror på, at det er med til at skabe et positivt arbejdsklima og fastholde vores vigtige medarbejdere.



CASE

LM BYGS FØRSTE RÅHUS AF TRÆ ER IKONPROJEKTET MARMORMOLEN

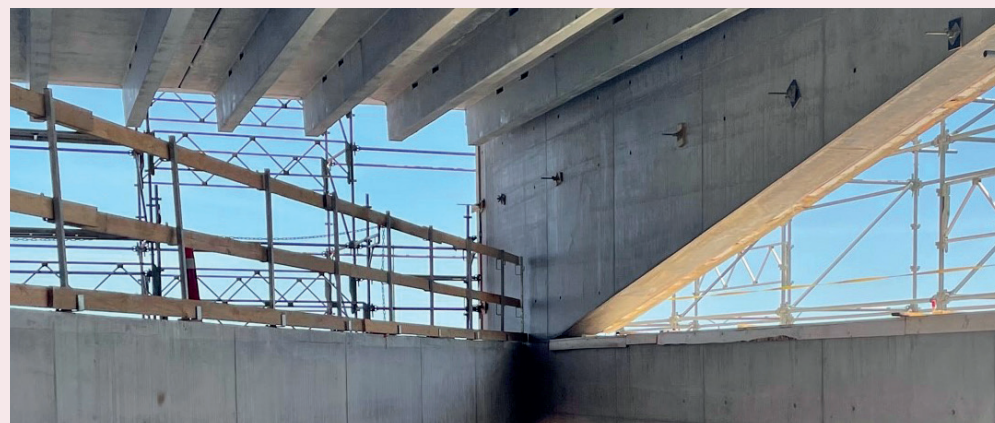
Nordhavns nye erhvervsdomicil og samlingssted på Marmormolen er et skelsættende projekt på flere parametre. Når det står færdigt, kommer det 28.000 m² store byggeri til at rage 36 meter op over havnebassinet og fordele sig over otte etager over jorden, og to etager under.

Det er dog ikke størrelsen, der er det mest unikke ved projektet på Marmormolen. Det er materialet, som bygningen skal opføres i. Hele den bærende konstruktion skal opføres i træ, og når det nye kontordomicil er færdigt i 2024, kan det bryste sig af titlen som en af Danmarks højeste træbygninger.

AP Ejendomme er bygherre på det ambitiøse projekt, og Pihlkonsortiet er totalentreprenør. Det er konsortiepartneren LM Byg, der skal stå for selve opførelsen af erhvervsdomicilets træskelet, og trods 37 års erfaring med at bygge råhuse så er opgaven på Marmormolen alligevel nyt territorie for den erfarne råhusspecialist. For at forberede sig på opgaven har LM Byg kastet sig

ud i flere måneders grundig research, hvor entreprenøren har været i dialog med en lang række træleverandører over hele Europa, fået hjælp fra rådgiverne MOE og Rambøll, og har indgået et tæt samarbejde med en erfaren leverandør, der på god gammeldags mesterlæremaner assisterer LM Byg i opførelsen af råhuset og samtidig lærer opsætningsteknikkerne fra sig til LM Bygs team.

"Der er ikke et råhus, der er ens. Derfor er råhusbyggeri altid et spørgsmål om håndværk, faglighed, erfaringer og forståelse for at skabe en solid konstruktion, som bygningen kan hvile på. Det gør sig gældende uanset om råhuset er skabt af traditionel- eller CO₂-reduceret beton, stål eller som ved Marmormolen, af træ. Gennem årene har LM Byg vist, at der ikke er en råhusopgave vi ikke kan påtage os. At vores første råhus i træ er på et ikonisk byggeri som Marmormolen bekræfter dette, og vi er utrolig stolte over bygherres tillid til vores evner og ekspertise," siger Adm. direktør i LM Byg, Frank Aarslew-Jensen.



CASE:

BIG'S VISION OG LM BYGS UNIKKE RÅHUSKOMPETENCER FORENES I BANEBRYDENDE PROJEKT

LM Byg har kastet sig over Danmarks foreløbigt største projekt, hvor der støbes med den CO₂-reducerede cementtype, FUTURECEM.

Det anslås, at byggebranchen står for næsten 40% af den globale CO₂-udledning, og både branche, bygherrer og slutbrugere efterspørger mere bæredygtige bygninger. Et af de områder, hvor der især kan gøres en indsats, er i brugen af beton, hvor hovedingrediensen, cement, udgør en stor del af byggeriets CO₂-aftryk. Det har fået Aalborg Portland til at udvikle cementtypen, FUTURECEM, der nedsætter CO₂-aftrykket med op til 30%.

Når det står færdigt, vil BIGs hovedkvarter strække sig 27 meter op over Sundholmen i Nordhavn.

7 overlappende etager skaber en kaskade af sammenhængende planer og bæres af 20 meter lange pladsstøbte facadebjælker, der hver vejer 100 tons. De stables ovenpå hinanden som sandwichelementer, og skifter mellem lukkede felter af betonkonstruktioner og transparente felter af glas.

En sammenhængende 140 m lang spiral af grønne terrasser snor sig langs facaden hele vejen rundt om bygningen, og har en dobbeltfunktion som flugtvejstrappe. Alle etager har adgang til terrasserne, og følger man trinene hele vejen til toppen, finder man taghaven med 360 graders udsigt over havnen.

Det er kun den CO₂-besparet cement, der bruges



i råhusets beton, og de rå betonvægge skal være synlige i det endelige byggeri. Et kompetent team af forskere, ingeniører og arkitekter har været inde over udviklingen af FUTURECEM, og BIG og Aalborg Portlands søsterselskab, Unicon, har siden løftet udviklingen videre, ved at søge om dispensation til at bygge i materialet inden det kom på markedet.

Som entreprenør har LM Byg skubbet yderligere til udviklingen af FUTURECEM ved at stressteste produktet. Undervejs har LM Byg testet materialets formåen, og har løst en af de største udfordringer, der var – at finde en metode, der gør det muligt at støbe med FUTURECEM i højderne, og ikke blot i fundamentet.

FUTURECEMs anderledes cementblanding gør samtidig betonen mere tyktflydende.

LM Byg har derfor fundet en metode, der får betonen til at flyde rigtigt, og har ligeledes udarbejdet en særlig metode, der gjorde det muligt at støbe hængedæk uden en flydekran.

Håbet er, at projektet og erfaringerne med byggeriet af BIG's hovedkontor vil få flere bygherrer og entreprenører til at få øjnene op for CO₂-nedsættende cements kvaliteter og få dem til at bruge de løsninger, der allerede er tilgængelige, imens branchen udvikler mere bæredygtige materialer og byggemetoder.

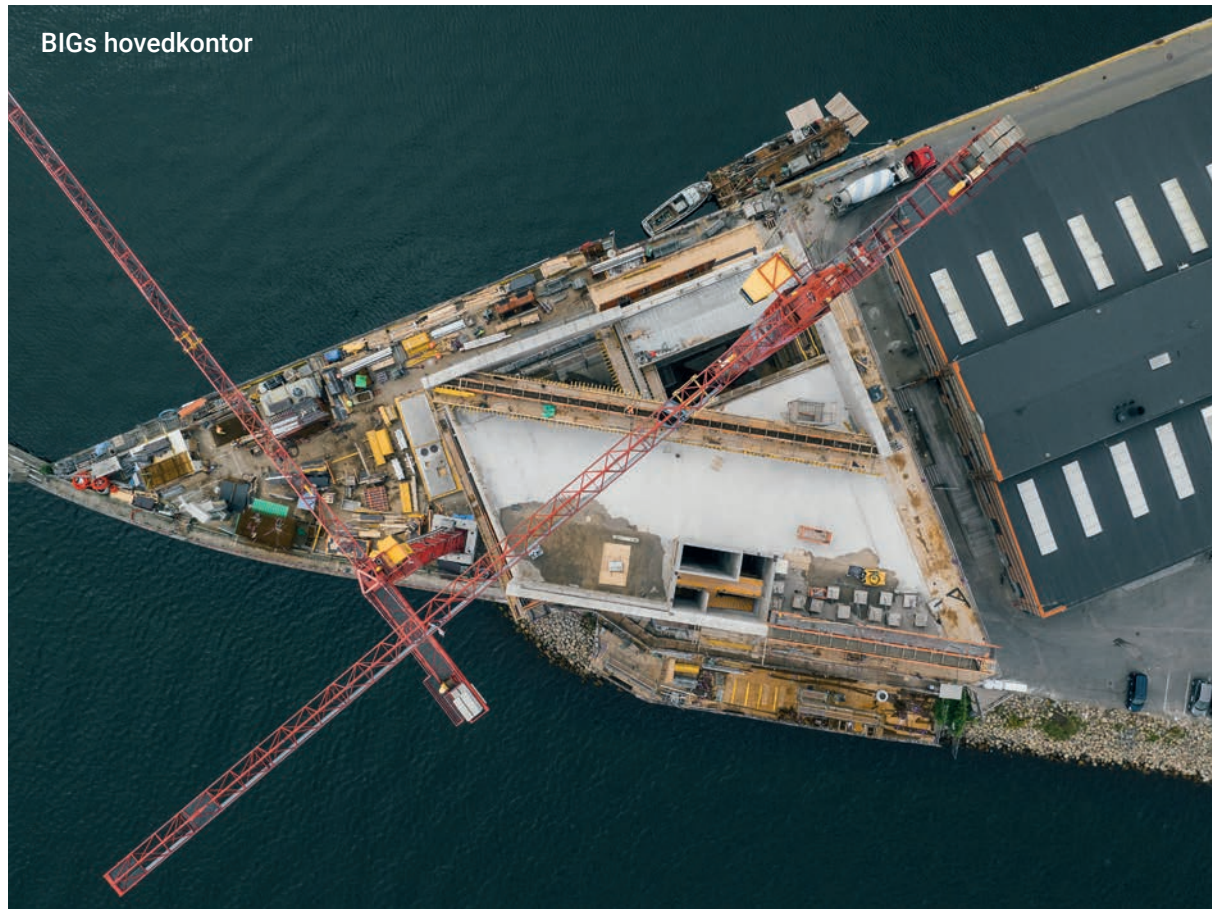
ÅRET DER GIK

Aflevering af
Kaktustårnene



Støbning på
Energicentralen

BIGs hovedkontor



Støbning på
AGC Biologics



LM Bygs største støbning,
Carlsberg Byen





PIHL & SØN A/S

Pihl & Søn er et danskejet entreprenørselskab, der bygger på over 130 års erfaring med byggeprojekter og har spidskompetencer inden for total-, hoved- og styringsentreprise.

I Pihl & Søn har vi stor faglig stolthed, og vi sætter en ære i at mestre vores håndværk. Det betyder, at vi med fokus på kvalitet, tid og økonomi tager ansvar for at føre vores projekter sikkert i mål. Det er for os glæden ved at skabe.

Pihl & Søns strategiske fokusområde er såvel små som store projekter inden for nybyggeri og renovering. Vores store styrke er den overordnede styring hele vejen fra tilbudsfasen til aflevering inkl. 1- og 5-års gennemgang.

Vores kompetence og erfaring er skabt gennem talrige projekter - blandt andet flere af Danmarks store og udfordrende byggerier som Nordø, Frederiksbro og Hotel Scandic Spectrum.

| ÅRET I TAL | 2021/22 | 2020/21 |
|------------------------|----------------|----------------|
| Omsætning: | 991 mio. kr. | 1.036 mio. kr. |
| Driftsresultat (EBIT): | -23,1 mio. kr. | 31 mio. kr. |
| Resultat før skat: | -25 mio. kr. | 30 mio. kr. |
| Egenkapital: | 52 mio. kr. | 71 mio. kr. |
| Overskudsgrad: | -2,3 % | 3 % |
| Antal medarbejdere: | 100 | 97 |

ÅRETS HØJDEPUNKTER

PIHL & SØN AFLEVERER 127.600 M2 BYGGERI

Med 127.600 m² afleveret byggeri og 160.900 m² under opførelse, hvoraf 37.100 m² er vundet i år, har aktivitetsniveauet i Pihl & Søn været højt i 2021/22. Vi har afleveret flere byggerier, der har indtaget en markant plads i bybilledet. Alle vores igangværende projekter har en flot fremdrift, et enkelt har imidlertid været særlig hårdt ramt af udfordringer på grund af covid-19-pandemien.

Vi oplever fortsat stor interesse for Pihl & Søn og Pihlkonsortiet. Det har bl.a. resulteret i vores første samarbejde med Novo Nordisk i Kalundborg og AP Pensions visionære projekt på Marmormolen.

PROJEKTER

"Pihlkonsortiet kan tilbyde noget unikt. Sammen favner Pihl & Søns, LM Bygs og M.J. Erikssons forskellige ekspertiser inden for anlægsarbejder, råhusarbejder, styring af totalentrepriser, og egenproduktion, alle aspekter af byggeriet, og vores samlede hold af dygtige specialister, gør os i stand til at håndtere selv de mest komplicerede opgaver,"

siger adm. direktør i Pihl & Søn,
Halldór P. Ragnarsson.

Pihl & Søn har haft et spændende og udfordrende år, hvor vores spidskompetencer indenfor projektstyring blev udviklet yderligere gennem flere enestående byggeprojekter.

Byggepladser i fuld drift

Region Sjælland udvider Universitetshospital Køge. Sammen med Pihlkonsortiet er Pihl & Søn totalentreprenør på det 10.300 m² store projekt, hvor vi skal opføre et laboratoriehus, der bl.a. skal huse afdelingen for nuklearmedicin. I oktober ramte byggeriet en vigtig milepæl, da vi kunne fejre rejsegilde og dermed tog et stort skridt tættere på at give regionen de nye scannerafsnit og analyselaboratorier, hospitalet mangler.

På Nordhavns fineste placering er vi i konsortieregi i fuld gang med opførelsen af det spektakulære byggeri, Nordø, med PFA som bygherre. Her opfører vi et helt nyt kvarter, med 115 energivenlige luksusboliger, to bæredygtige erhvervsdomiciler og et hotel, hvor gæster fra hele verden kan nyde livet med udsigt til himmel og hav. Hver dag skrider projektet fremad, og i år har vi fejret flere milepæle på Nordø; vi ramte højden på Spidsen, som også fik sin facade monteret, alle råhuse blev færdige, vi inviterede de kommende beboere på besøg og vi hylkede håndværkernes store indsats.

I november tog vi hul på byggeriet af Carlsberg Byens byggeafsnit 6V. Udviklingselskabet Carlsberg Byen P/S valgte Pihlkonsortiet som totalentreprenør på projektet, der dækker over opførelsen af tre bygninger; boligkarreen Nebelong Hus, længehuset Olivia Hus samt det 80 meter høje Carls Tårn, der bliver det højeste tårn vi har opført i Pihlkonsortiets historie. Samlet kommer



projektet til at forsyne København med 349 nye boliger samt kontorer og butiksljemål fordelt på 31.400 m². Pihlkonsortiets projekt i Carlsberg Byen er det sidste byggeri i den vestlige del af den gamle bryggerigrund. De omkringliggende felter er allerede bebygget, og nye beboere er flyttet ind, og opgaven er logistisk kompliceret og spændende at løse for Pihl & Søn.

Pihlkonsortiet giver liv til Hillerød og København

I Pihl & Søn har vi i regnskabsperioden færdiggjort og afleveret nogle fremtrædende bygninger til vores kunder.

Fra tom mosegrund til ny bydel

3000 pæle, 9.178 betonelementer og 855.000 mursten. Det er nogle af de materialer, vi har brugt for at kunne opføre anden etape af Hillerøds nye boligprojekt, Frederiksbro. Det 44.000 m² store boligprojekt har tilføjet to flotte karrébebyggelser, to 15-etagers punkthuse og et P-hus med erhverv til Hillerøds landkort. Det er bygherre M. Goldschmidt Ejendomme, der står bag projektet, der var

opdelt i to etaper. Den første etape blev afsluttet i juni 2021, da vi overdrog nøglerne på 160 boliger, og i august samme år blev de sidste tre byggefelter med 184 boliger samt P- og erhvervshus overdraget.

Hotel Scandic Spectrum byder gæsterne indenfor

I maj 2022 afleverede vi Hotel Scandic Spectrum, som indtil nu er Pihlkonsortiets største enkeltkontrakt. Den flotte bygning, som sætter markant præg på omgivelserne, er en af Danmarks mest komplekse bygninger med arkitektur og indretning i verdensklasse. Projektet, med HM2 A/S som bygherre, blev opført under yderst vanskelige logistiske og pladsmæssige forhold. Sygdom og leveranceforsinkelser som følge af covid-19-pandemien har udfordret byggeprocessen yderligere, men vores medarbejdere har løst de udfordringer, vi har mødt undervejs. Takket være deres ihærdige og vedvarende indsats kan vi nu stolt føje et hotel i verdensklasse med 632 værelser til Pihl & Søns referenceliste.

Nye projekter for nye kunder

2021/2022 bød også på nye projekter for Pihl & Søn.

I december 2021 satte vi vores signatur på et nyt projekt for en ny bygherre, medicinalvirksomheden Novo Nordisk. Opgaven lyder på totalentreprisen på opførelsen af en bygning på 3.000 m². Det er første gang, at vi i Pihl & Søn skal samarbejde med Novo Nordisk, og vi er stolte over at entre med én af de mest innovative og profilerede virksomheder i Danmark. Vi er i fuld gang med at føre medicinalgigantens byggevisioner ud i livet i fællesskab med vores tætte samarbejdspartnere, LM Byg og M.J. Eriksson.

Nordhavn er et område i rivende udvikling, og snart vil en ny bygning i københavner-bydelen pryde den gamle industrihavns skyline. Pihlkonsortiet er nemlig gået i gang med at bygge Nordhavns nye erhvervsdomicil, Marmormolen. Det 28.000 m² store projekt er fordelt over 8 etager i 36 meters højde. Marmormolen kalder på stærke kompetencer inden for anlægsarbejder, råhuse, aptering og projektstyring, og bliver et enestående tour-de-force i bæredygtigt byggeri, bl.a. fordi råhuset primært vil bestå af træ.

BÆREDYGTIGHED

I Pihl & Søn er bevidste om vores forretningsaktiviteters positive og negative påvirkning på omverdenen, og vi har derfor et udbredt fokus på bæredygtighed for at løfte vores ansvar om et bedre samfund og miljø. Med vores bæredygtighedsstrategi og vores store erfaring inden for projektstyring sikrer vi, at bæredygtighed bliver en integreret del af vores projekter, samarbejder og organisation.

I takt med, at der stilles større krav til bæredygtighed, har vi stort fokus på at klæde vores medarbejdere bedre på. Næsten alle medarbejdere har derfor fået DGNB-uddannelse og otte har efter-

følgende fået konsulent-uddannelsen. Herudover planlægger vi at videreudanne udvalgte medarbejdere til Auditor.

En arbejdsplads for alle

I Pihl & Søn er vi af den overbevisning, at mangfoldighed blandt medarbejderne bidrager positivt til arbejdsmiljøet og styrker vores yde- og konkurrenceevne. Dynamikken, tonen og kompetencerne er bedre med et blandet hold, og derfor sikrer vi, at alle vores medarbejdere, uanset køn, alder og etnicitet har lige muligheder for at udnytte og forbedre deres kvalifikationer.

I forhold til kønsdiversitet har vi stort fokus på at være en attraktiv og inkluderende arbejdsplads for kvinder såvel som mænd. I Pihl & Søn er vi lykkedes med at have en kultur, der gør, at vi kan rekruttere mange kvinder, fx har vi haft flere kvindelige praktikanter, som sidenhen er blevet fastansat. Vi har i dag 20,7 % kvindelige ansatte i Pihl & Søn – et tal, der er højere end branchegennemsnittet på 10 %, og det glæder vi os over.

Vi tænker på næste generation

De største ressourcer i Pihl & Søn er vores medarbejdere, og vi ønsker at tiltrække, fastholde og udvikle dem, så de er her i mange år. Vi oplever et stort potentiale i vores unge praktikanter og nyuddannede medarbejdere, og derfor bruger vi ressourcer på at videregive vores kompetencer og viden, så vi kan lære dem godt op, samtidig med at vi giver dem mulighed for at skabe sig en karrierevej hos os.

FORVENTNINGER TIL FREMTIDEN

Det kommende år vil vi prioritere projekter indenfor hoved- og totalentrepriser både som konsortiepartner og selvstændigt selskab. Vi ser ind i et år med mange spændende projekter samt flere afleveringer. Bl.a. vil Pihlkonsortiet påbegynde trækonstruktionerne på Nordhavns



CASE:

DGNB-KOORDINATOREN REALISERER KUNDERNES BÆREDYGTIGE AMBITIONER

I takt med, at kravene og efterspørgslen på bæredygtighed i byggeri vokser, retter bygherrer blikket mod DGNC-certificering af deres byggeprojekter.

For at sikre, at vores konsortier og driftsselskaber møder de krav, som kunder, myndigheder, banker og slutbrugere stiller til bæredygtige bygninger, og at vores egne ambitioner om ansvarligt byggeri understøttes, har Pihl otte uddannede DGNB-koordinatorer.

Gennem årene har Pihl udført flere DGNB-certificerede byggerier. I øjeblikket er vi bl.a. i gang på Marmormolen, Carlsberg Byen og Nordø i Nordhavn, og vi har netop afleveret Hotel Scandic Spectrum på Kalvebod Brygge, der også skal certificeres.

Vores DGNB-koordinatorer holder fokus på bæredygtigheden i alle vores projekter ved at samle dokumentation, sikre, at kravene for de forskellige DGNB-certificeringer mødes, og bygge bro ved at omforme krav og kriterier til forståelige og lettilgængelige tiltag på byggepladsen.

Derudover koordinerer DGNB-koordinatoren også med vores underleverandører og samarbejdspartnere, og hjælper dem med at fremskaffe den rigtige dokumentation og inspirere til mere bæredygtige arbejdsgange, hvis der er behov for det.

Sådan har DGNB-koordinatoren det store overblik, der er med til at sikre det gode forløb, og kunden et succesfuldt projekt, der møder deres bæredygtige ambitioner.

CASE

FRA STUDERENDE TIL FASTANSAT - PIHL & SØN KICKSTARTER KARRIEREN

Pihl & Søn er en del af en lærende organisation, hvor vi har en ambition om at holde os på forkant med udviklingen i branchen, imens vi holder fast i det gode klassisk håndværk.



Derfor gør vi en stor indsats for at fastholde vores erfarne medarbejdere, og samtidig tiltrække nye talenter, så de i samspil kan skabe de bedste resultater.

Vi har særlig stor glæde af de mange studerende, der tager de første skridt i deres professionelle arbejdsliv i deres praktiktid hos os. I fællesskab indretter vi individuelle praktikforløb, hvor vi skaber masser af muligheder for, at de unge kan få ansvar ude på pladserne, bruge deres teoretiske viden i praksis og videreudvikle deres kompetencer i samspil med deres erfarne kolleger.

I Pihl & Søn får vores praktikanter bl.a. mulighed for at prøve deres faglighed af indenfor kvalitetsskiring, granskning af projektmateriale og entreprisededelse, og samtidig kan de fordybe sig i det område, de finder mest interessant. De mange muligheder i Pihl tiltaler de studerende.

Vi er vilde med den dynamik og lærelyst vores dygtige praktikanter bringer ind i Pihl, og vores praktikanter bliver her ofte i karriereforløb, der starter med praktik, udvikler sig til studiejob og resulterer i fastansættelse.

Som medarbejdere i Pihl Koncernen har man også rige muligheder for personlig og faglig udvikling ved at blive 'lånt ud' og bidrage til samarbejdet i fælles projekter på tværs af koncernens datterselskaber, i tilbudsarbejdet eller i konsortiekonstellationer. Sådan hjælper vi hinanden med at blive bedre på tværs af koncernen.



seneste store projekt, Marmormolen, ligesom vi ser frem til at se Carls Tårn rejse sig i forbindelse med projektet i Carlsberg Byen.

Pihl & Søn ser ind i en tid med vanskeligere markedsvilkår, hvor krav til omstillingsparathed, nytænkning og bæredygtighed spiller afgørende ind på den fremtidige succes. Derfor optimerer vi koncernens organisation og fusionerer med vores søsterselskab, BNS. Med fusionen vil vi kombinere Pihl & Søns anerkendte kompetencer indenfor projektstyring af store, komplekse byggerier og nybyg med BNS' evner og kompetencer inden for renovering og institutionsbyggeri.

Sammenlægningen får hverken betydning for navn, brand eller projekter i Pihl & Søn, men det

vil få betydning for organisationen i den forstand, at Martin Palmquist, adm. direktør i BNS, udpeges som ny adm. direktør i Pihl & Søn., hvor han afløser vores nuværende adm. direktør, Halldór P. Ragnarsson, som fortsat vil være tilknyttet koncernen som Senior Advisor.

Både internt i branchen og eksternt i samfundet er der voksende efterspørgsel og krav på grønne løsninger i byggebranchen. Martin Palmquists mangeårige erfaringer inden for bæredygtigt byggeri gør ham til den helt rigtige profil til at føre Pihl & Søn videre, og realisere vores grønne ambitioner.

Nu glæder vi os til at lære vores nye kollegaer fra BNS endnu bedre at kende.

CASE:

NORDØ TAGER FORM MED ET NYT VARTEGN, 70.000 M² KONTORER, LUKSUSBOLIGER OG HOTEL

På det sted, hvor Københavns Frihavn i årtier tjente industrielle formål, vokser nu et helt nyt kvarter op med Århusgade i ryggen og Øresund for sine fødder. For på enden af Nordhavns havnebad, forbundet via to broer og med en enestående placering på forreste parket til havet, opfører Pihlkonsortiet Nordhavns nye visionære byområde, Nordø.

Når Nordø står færdigt i 2023, vil de nuværende fem byggefelter være omdannet til 115 energivenlige luksusboliger, to bæredygtige erhvervsdomiciler og et hotel, hvor gæster fra hele verden kan nyde livet med udsigt til himmel og hav.

Det er et krav, at Nordø opnår DGNB-certificeringen Guld. Det mål afspejles i valget af materialer, håndtering af affald på byggepladsen, krav til underleverandører og uddannelse af medarbejderne indenfor bæredygtighed og DGNB-certificering.

Nordøs grønne ambitioner overgås kun af de enestående byggerier, der er ved at tage form på øen.

Til at bygge de to boligkarreer samt hotel skal der bruges mursten, der kan modstå slid fra salt, vind og fugt fra det havnære klima. Arkitekturen bag de fem bygninger binder samtidig Nordøs visuelle udtryk sammen med resten af Århusgadekvarteret og sender en hilsen til de industribygninger, der plejede at dominere Nordhavn.

924 Up's på Spidsen og plads til Rundetårn

På Nordøs smukkeste placering opføres den mest spektakulære af bygningerne, Spidsen. På trods af sit navn er Spidsen en cirkulær konstruktion, der med sin beliggenhed er tænkt som et pejlemærke for Københavns Havn.

Spidsen er i sig selv et enormt projekt. Rundetårn



kan stå inde i Spidsens atriumgård, og alene på indersiden af siloen bruger vi 8,1 km søjler i stillads under opførslen. Det er lidt længere end en cykeltur fra Nordø og til Zoologisk have.

Facaden på det 14 etager høje kontordomicil består af 924 glas- og metalelementer i 9 forskellige størrelser. Hvert element vejer det samme som el-versionen af VW Up. Det svarer til, at vi hænger tæt på tusind små elbiler op på bygningen.

Hvor ydersiden af Nordøs silo reflekterer det omkringliggende blå hav i sin glasfacade, så reflekterer bygningens inderside Nordhavns grønne ambitioner. Indersiden af Spidsen bliver indrettet som en smuk vinterhave med store træer, buske og blomster. Her skal der både være virksomhedsfunktioner såsom reception, kantine og foyer, men også cafeer, butikker og spisesteder, hvor du

kan nyde en kop kaffe eller god mad, imens du sidder og kigger op på den blå himmel gennem trækronerne.

Spidsens atrium byder også på kig til havnen udenfor og den promenade, der etableres sammen med grønne områder hele vejen rundt om Nordø.

Som prikken over i'et vil bydelens nye byggerier spille op imod havnens hundredårige historie, når den gamle Toldbod genopbygges og omdannes til en cafe eller iskiosk og bliver et naturligt samlingspunkt på kanten af Nordø.

ÅRET DER GIK

Aflevering af Frederiksbro



Aflevering af
Hotel Scandic Spectrum

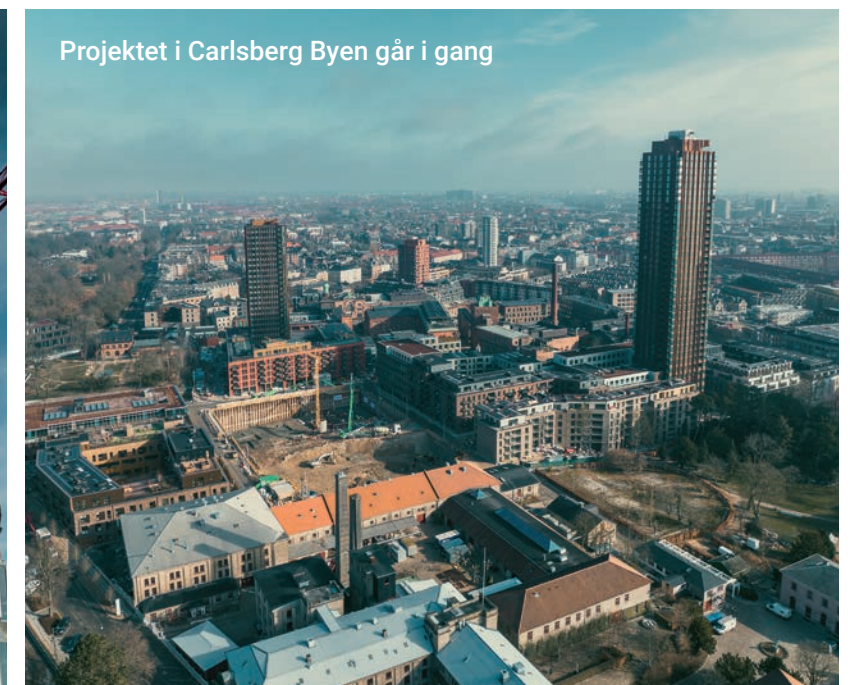
Første spadestik
på Marmormolen



Montering af facade
på Nordø



Projektet i Carlsberg Byen går i gang





BNS A/S

BNS A/S er et danskejet entreprenørselskab, der udfører total-, hoved- og storentrepriser inden for nybyggeri og renovering. BNS' kunder er både private og offentlige bygherrer.

Bæredygtighed er en del af vores DNA. Bæredygtighed er omdrejningspunktet i vores projekter, og vi har i dag erfaringen med at udføre certificerede byggerier. Det er vi stolte af, og det er et område, vi har stort fokus på.

BNS bygger på mange års erfaringer og kompetencer

BNS bygger videre på mangeårige erfaringer fra B. Nygaard Sørensen, som har eksisteret siden 1987, og har stået for talrige byggerier i Danmark.

BNS en del af Pihl Koncernen sammen med søsterselskaberne Pihl & Søn A/S og LM Byg A/S. Denne konstellation muliggør konsortiesamarbejder på tværs af selskaberne, så intet projekt er for lille, og intet er for stort.

ÅRET I TAL

| | 2021/22 | 2020/21 |
|------------------------|---------------|---------------|
| Bruttofortjeneste: | 2,0 mio. kr. | 8,7 mio. kr. |
| Driftsresultat (EBIT): | -9,6 mio. kr. | -8,8 mio. kr. |
| Resultat før skat: | -9,7 mio. kr. | -9 mio. kr. |
| Egenkapital: | 5,4 mio. kr. | 13 mio. kr. |
| Antal medarbejdere: | 10 | 13 |

ÅRETS HØJDEPUNKTER

BNS STYRKER ORGANISATIONEN

Siden juli 2021 har Martin Palmquist stået i spidsen som Adm. direktør, hvor han har fokuseret på at sætte det rigtige hold til at skabe yderligere vækst.

Vi har vundet spændende projekter indenfor nybyg og renovering. Vi har skærpet vores profil med bæredygtighed som en integreret del af vores arbejdsgang, og vi har etableret os i markedet som en kompetent entreprenør og samarbejdspartner. Markedet er fortsat positivt, og vi har både opbygget en god ordrepipeline og har udsigt til en stor pipeline af tilbudsmuligheder.

PROJEKTER

I det forgangne år har vi styrket vores indsats indenfor ansvarligt byggeri. Vi har fortsat stærke kompetencer på alle typer institutionsbyggeri, og vi varetager en bred palette af større og mindre opgaver indenfor nybyggeri og renovering – altid med fokus på bygherres ønsker og vision.

Et moderne friplejehjem

I efteråret 2021 indgik vi totalentrepriseaftale med NREP om at opføre friplejehjemmet Magdalene Mariehjemmet i Sorø. Byggesagen er indledningsvist blevet vundet som en samarbejdsag, hvor bygherre og BNS sammen har dannet projekt og pris. Efterfølgende overgik projektet til en totalentreprise – helt i tråd med det aftalte. Sorøs nye, moderne og mere bæredygtige friplejehjem bliver 5.300 kvm stort og kommer til at bestå af 64 friplejeboliger med tilhørende fælles-

arealer. Et sundt indeklima og adgang til dagslys har højeste prioriteret, og der bliver opført lukkede gård- og sansehaver og demensvenlig indretning. Ud over nybyggeriet skal der foretages nedrivning samt bortskaffelse af eksisterende landejendom samt udføres landskabsarbejder, og friplejehjemmet bliver også DGNB-certificeres med Guld. NREP involverede os tidligt i processen, og der har hele vejen igennem forløbet været fuld åbenhed om projektering og prissætelse. Dermed kunne vi hjælpe med at optimere projektet og afdække usikkerheder inden opstart. Vi er stolte over vores samarbejde med NREP, og at vi i fællesskab har kunne tilrettelægge en byggeproces, der foregår helt i tråd med både vores og NREPs fælles værdier om ansvar og bæredygtighed i byggeriet.

Et nyt samlingspunkt til Skævinge

I forrige regnskabsår vandt BNS hovedentreprisen på projektet Skævinge Kultur-, idræts- og fritidshus (SKIF), og vi er i fuld gang med at omdanne den gamle hal til et nyt samlingspunkt for den nordsjællandske by.

Projektet omfatter om-, til- og udbygning af Skævingehallen, hvor et område af den eksisterende hal rives ned og to nye længer opføres.

Projektet blev igangsat efter et godt indledende og tæt samarbejde med bygherre, Hillerød Kommune, og i fællesskab med bygherre har vi i år planlagt og udført en række initiativer undervejs i processen, der inddrager borgerne i byggeprojektet.



CASE:

BNS BYGGER PLEJEHJEM MED OMTANKE TIL EN ÆLDREGRUPPE I FORANDRING

Vi bliver ældre, og særligt befolkningsgruppen på 80+ forventes at vokse stærkt i de kommende år. Nutidens ældre er samtidig sundere og mere friske, både fysisk og mentalt, og det stiller nye og større krav til en kvalitetsfyldt ældrepleje. Mange af landets eksisterende plejehjem har mange år på bagen, og de er både slidte, for små og møder ikke i de funktioner og forventninger, der er til et godt ældreliv i dag.



Hvordan fremtidens plejehjem skal se ud, kan man nu begynde at se på en byggeplads i udkanten af Sorø.

Her er BNS ved at opføre et nyt og innovativt friplejehjem for ejendomsvirksomheden NREP og non-profit organisationen, Mariehjemmene. Samarbejdet mellem projektets aktører er tæt, og alle har stor fokus på både den klimamæssige og sociale bæredygtighed, så Sorøs ældste borgere kan leve et godt og sundt liv, og medarbejderne har en hverdag og et arbejdsmiljø de trives i.

Det 5.300 m² store friplejehjem danner rammen om 64 friplejeboliger med tilhørende serviceare-

aler. Boligtyperne spænder bredt, fra boliger til selvhjulpne ældre til demensramte. Friplejehjemmet er indrettet efter evidensbaseret design for, hvordan man skaber de bedste rammer for et godt ældreliv, og der vil bl.a. være fokus på grønne planter, et godt indeklima og masser af naturligt lys samt en sansehaver.

Friplejehjemmets miljøpåvirkning minimeres både i opførelsen og i den efterfølgende drift gennem materialevalg, velfærdsteknologi og andre innovative løsninger. Fx benytter BNS sig af genbrugsmaterialer i opførelsen og har også rådgivet bygherre om, hvilke materialer, der er særlig velegnet til genanvendelse ved evt. nedrivning.

Der, hvor friplejehjemmet skal opføres, har der indtil nu ligget en landejendom. Den gamle gård er nu blevet revet ned, men lever videre i det nye friplejehjem. BNS har bl.a. brugt bjælkerne fra landejendommen til at bygge en pergola på plejehjemmet, ligesom en stor sten fra gården nu er blevet flyttet og indgår som en central del af sansehaven, som skal opføres i plejehjemmets demensafdeling.

For at skabe sammenhæng med det omkringliggende lokalsamfund har BNS og bygherre inviteret borgerne til dialog om, hvordan friplejehjemmet kan blive en integreret del af Sorø. Derudover er der også etableret andre engagerende initiativer, fx en genbrugsstation, hvor Sorøs borgere kan hente overskydende materialer og bruge dem i deres egne projekter.

CASE:

BNS' INKLUDERENDE BYGGERIER GIVER MERVÆRDI TIL BYGHERRE, PROJEKT OG BRUGERE

BNS er specialister i at opføre bygninger, der både tjener som hjem, læringsrum og arbejdsplads. Gennem årene er det blevet til mere end 40 institutionsbyggerier, der varetager et bredt udvalg af kernefunktioner – fra almindelig daginstitution til specialinstitution, skoler, gymnasier, biblioteker, ældreboliger og plejehjem.

Institutionsbyggerierne er komplicerede opgaver. Alligevel tilføjer BNS et ekstra element til deres projekter og har sideløbende med institutionsspecialiseringen indtaget en førerposition indenfor byggeri, hvor både det miljømæssige, økonomiske og sociale aspekt af en bygning er i fokus.

I øjeblikket er BNS ved at opføre friplejehjemmet Magdalene Mariehjemmet i Sorø, de står bag Skævinges nye Kultur-, Idræts- og Fritidshus (SKIF), og på Urbanplanen, på Amager, opfører BNS to nye fritids- og specialfritidsinstitutioner, helhedsrenoverer Solvang Bibliotek og etablerer et LAR-skybrudssikringsanlæg.

På alle tre projekter har BNS igangsat flere initiativer, der giver merværdi til byggeprocessen og det endelige resultat:

- Både på friplejehjemmet og SKIF er der blevet revet bygninger ned, og efterfølgende har de brugte materialer fået nyt liv som sansesten og

pergolaer eller er blevet solgt og pengene gået til legetøj til de lokale skolebørn.

- Affald sorteres sirligt, og deles ud på genbrugsstationer oprettet til lejligheden, hvor de lokale kan hente overskydende materialer fra byggeri og nedrivning og bruge dem i egne projekter.
- På byggepladsen benytter BNS sig af genbrugs-materialer som aluminium, tegl og beton, og rådgiver om byggematerialer, der er egnet til genanvendelse ved nedrivning. Træ brugt til hegn, forskallinger og gangbroer rejser fra det ene projekt til det næste for at spare på dyrebare ressourcer.
- Der benyttes klimavenlige energikilder på byggepladsen og energiforbruget sænkes gennem forskellige tiltag.

Det vigtigste element i BNS' tilgang til inkluderende byggeri er dog det nære samarbejde entreprenøren søger at skabe med lokalbefolkningen gennem inddragelse af lokale, slutbrugere og pårørende gennem eksempelvis byggepladsbesøg for områdets børn, og skolepraktik for de unge. Det er heller ikke usandsynligt, at der hænger halloween- og julepynt på kranerne ved højtider, og små kiggevinduer gør, at børn og voksne hele tiden kan følge med i byggeprocessen.

Hvorfor gør de det? Fordi de ganske enkelt ikke kan lade være. Dét er glæden ved at skabe.

En forvandling i Urbanplanen

Københavns Kommune har vedtaget en handlingsplan om byfornyelse af Urbanplanen på Amager, og i sensommeren 2021 underskrev vi kontrakt med Byggeri København om et omfattende byggeprojekt med nybyggeri og renovering i hovedentreprisen. Arbejdet er i fuld gang og udføres i et godt og tæt samarbejde med Københavns kommune.

Som en del af projektet i Urbanplanen opfører vi to nye daginstitutioner, en fritidsinstitution til 448 børn og en specialfritidsinstitution til 74 børn, der skal skabe gode rammer for indlæring. Vi anlægger også en legeplads, boldbaner og Tarzan-anlæg og opsætter sedumtage samt solcelleanlæg på begge institutioner.

Udover de to institutioner skal Solvang Bibliotek helhedsrenoveres, vi etablerer et gårdrum samt renoverer og omdanner bibliotekspladsen til en større central byplads, hvor Urbanplanens beboere kan mødes med resten af hovedstadens borgere.

Etableringen af et større LAR- og skybrudsanlæg er også en del af entreprisen. Det skal sikre det omkringliggende terræn mod oversvømmelse ved større regnskyl, og skal styrke den lokale biodiversitet.

FORVENTNINGER TIL FREMTIDEN

BNS har etableret en stærk forretning, som styrkes yderligere af Pihl Koncernen og konsortiefællesskaberne. Det har især været afgørende i det seneste år, hvor markedsvilkårene er blevet stadigt vanskeligere.

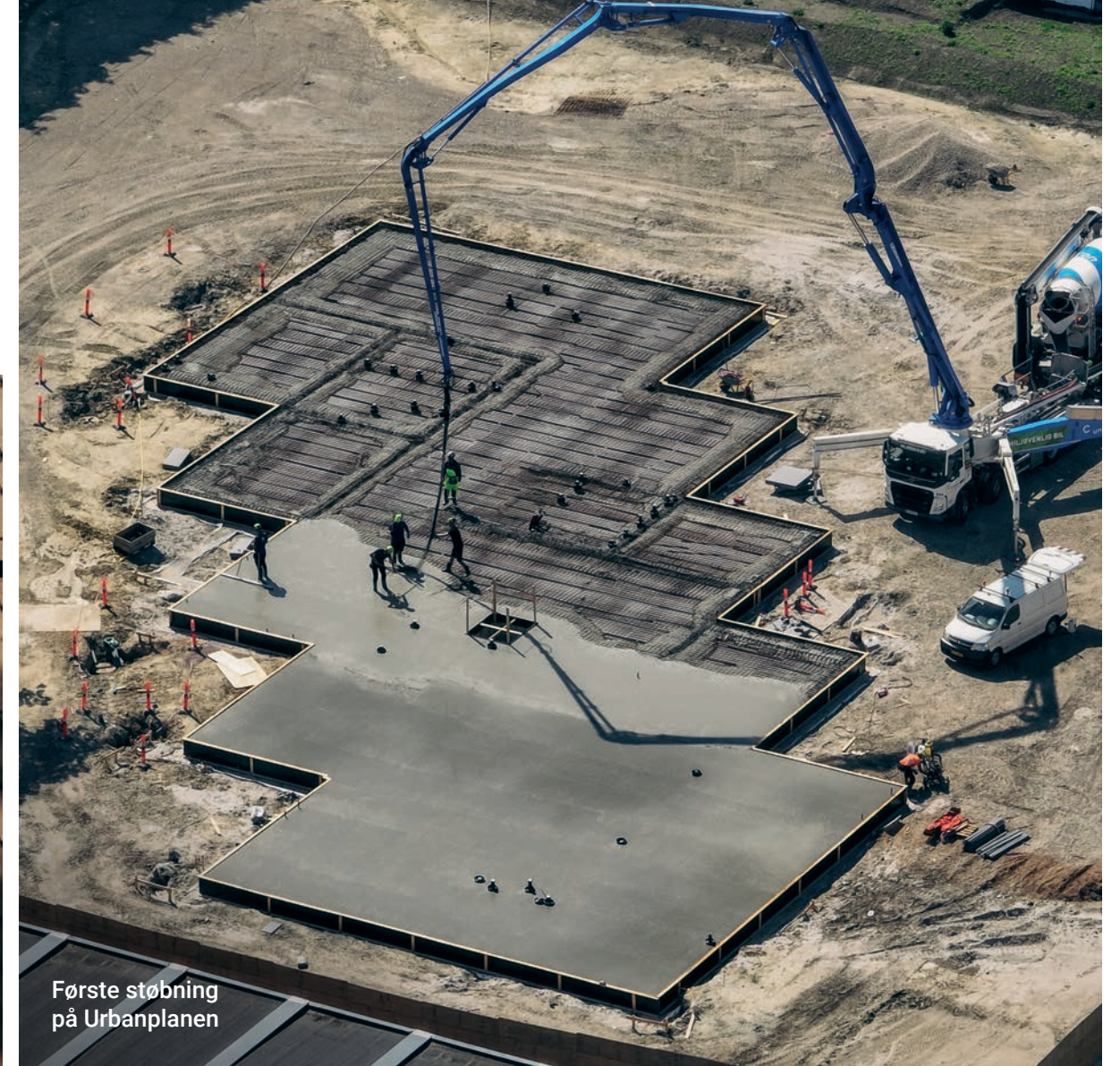
For at stå endnu stærkere som en skarp og konkurrencedygtig entreprenørprofil fusionerer BNS derfor nu med Pihl & Søn, hvor vi fortsat skal understøtte den positive udvikling og søge det gode, åbne og tætte samarbejde, hvor vores viden og ekspertise bringer merværdi igennem alle byggeriets faser, og sikrer bygherre projekter i høj kvalitet, til aftalt tid og pris.

Vores agile tilgang og kompetencer indenfor institutionsbyggeri samt nybyg og renovering i alle projektstørrelser vil styrke Pihl & Søns profil i markedet. Samtidig vil begge selskabers fokus på bæredygtigt byggeri blive løftet yderligere med fusioneringen.

I forbindelse med fusioneringen sker der samtidig et generationsskifte. BNS' adm. direktør, Martin Palmquist, bliver ny adm. direktør i Pihl & Søn, idet den nuværende adm. direktør, Halldór P. Ragnarsson, træder tilbage for at overgå i en rolle som Senior Advisor i koncernen.



ÅRET DER GIK



KONSORTIESAMARBEJDER SIKRER DET BEDSTE HOLD TIL PROJEKTERNE

I Pihl Koncernen har vi med vores specialiserede driftsselskaber, og med vores tætte samarbejdspartnere i ejerkredsen, samlet en række forskellige kompetenceområder. Vi har et tæt og givtigt partnerskab, hvor vi alle bidrager med hver vores viden og erfaringer inden for de enkelte fag- og delområder.

De mange kompetencer og discipliner kombineres på tværs af koncernen, så vi kan dække hele værdikæden af et projekt. Det gør, at vi til enhver tid kan stille med det bedste hold og hjælpe vores kunder og samarbejdspartnere med at opføre deres projekter, uanset hvor enkle eller komplekse de er.



Flere ekspertiser – ét hold af specialister

Fælles for vores konsortier er, at selskaberne har hvert sit speciale og i konsortiesammenhæng hvert sit ansvarsområde:

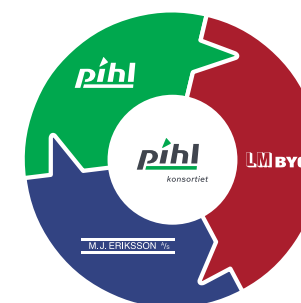
- **M.J. Eriksson A/S** står for jord og kloakarbejder, spuns, pæleramning og øvrige anlægsarbejder i egenproduktion.
- **LM Byg A/S** står for råhusarbejder i egenproduktion.
- **Pihl & Søn A/S** tager sig af overordnet planlægning, projekt og projekteringsledelse samt styring af lukning, installationer og aptering i de store og komplekse totalentrepriser.
- **BNS A/S** tager sig af overordnet planlægning, projekt og projekteringsledelse samt styring af lukning, installationer og aptering i total- og hovedentrepriser af enhver art inden for nybyggeri og renovering

I Pihl Koncernen kan vi gå sammen som Pihlkonsortiet, BNS Konsortiet og LM Byg Konsortiet.



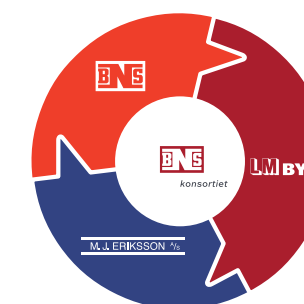
Pihlkonsortiet

Pihlkonsortiet består af M.J. Eriksson A/S, LM Byg og Pihl & Søn, og vores tre specialiserede selskaber udgør tilsammen en stærk totalentreprenør. Konsortiet har et godt og tæt samarbejde, og vi er blevet skarpe på vores samlede kompetencer, gennem vores utallige fælles projekter.



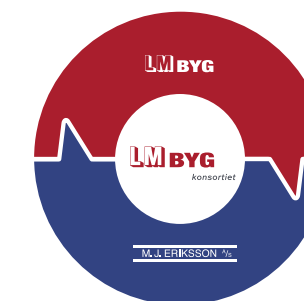
Alene i dette regnskabsår har konsortiet påbegyndt byggeriet af to nye ikoniske byggerier i Nordhavn, der vil stå som vartegn i den gamle industrihavn. På Marmormolen opføres AP Ejendommens banebrydende og bæredygtige erhvervsdomicil, som vil blive Nordhavns største kontorhus med bærende konstruktioner i træ. For enden af Århusgadekvarteret skyder Nordø op fra havbunden med to hoteller, boliger og nyt erhvervsdomicil.

På Kalvebod Brygge har Pihlkonsortiet afleveret Scandics største hotel i Norden, Hotel Scandic Spectrum, et kompliceret og ambitiøst hotelbyggeri i en liga for sig. Ikke så langt derfra, er konsortiet ved at opføre det højeste tårn nogensinde i Carlsberg Byen, og har desuden afleveret M. Goldschmidts store boligprojekt i Hillerød.



BNS Konsortiet

BNS Konsortiet består som udgangspunkt af BNS og LM Byg. I projekter med anlægsarbejde bliver M.J. Eriksson A/S også en del af konsortiet. BNS Konsortiet er lige nu i gang på Urbanplanen på Amager. Her kombineres BNS' mangeårige erfaring indenfor institutionsbyggeri med LM Bygs speciale indenfor råhuse, og sammen skal konsortiet være med til at revitalisere det socialt belastede byområde. Sammen er BNS Konsortiet også ved at omdanne Skævingehallen til Skævinge Kultur-, idræts- og fritidshus (SKIF), som skal tjene som byens naturlige samlingspunkt.



LM Byg Konsortiet

LM Byg Konsortiet består LM Byg og M.J. Eriksson A/S, som er etableret til at varetage de projekter, der er udbudt i stor- eller fagentrepriser og dermed ikke inkluderer styringen. Netop nu er konsortiet ved at lægge fundamentet for verdens mest ambitiøse børnehospital, Rigshospitalets nye børnehospital, Mary Elizabeths Hospital. Her udfører konsortiet råhus, lukning og alle udvendige bygningsarbejder på facade og tag på projektet.



CASE

PIHLKONSORTIETS HÅNDPLUKKEDE TEAMS AF SPECIALISTER GØR BYGHERRERNES VISIONER TIL VIRKELIGHED

Der er ingen tvivl om, at AP Ejendommens nye erhvervsdomicil på Marmormolen er et enestående byggeri. Marmormolens bærende konstruktion kommer til at bestå næsten udelukkende af massivt træ, og med sine 28.000 kvm fordelt over 36 meters højde og otte etager, bliver det nye kontordomicil et af de højeste træhuse i Danmark.

Pihlkonsortiet er totalentreprenøren, der skal realisere AP Ejendommens grønne visioner, og Marmormolen kalder på stærke kompetencer inden for anlægsarbejder, råhuse, aptering og projektstyring.

Projektet sætter nye standarder for bæredygtigt byggeri og vil give uvurderlig viden til fremtidens byggeprojekter. Det er en ambitiøs vision, der kræver et kompetent team, og vi er stolte over, at AP Ejendomme valgte Pihlkonsortiet som totalentreprenør.

Pihlkonsortiet står allerede bag flere markante byggerier, fx Marmormolens nabo, Københavns nye vartegn, Nordø, der ligger på den anden side af havnebassinet. Vi står også bag byggeafsnit 6V i Carlsberg Byen og Hotel Scandic Spectrum på Kalvebod Brygge. Det er erfaringerne med projektledelse og koordinering fra de store ikonbyggerier, samt ekspertisen indenfor anlægsarbejde og råhusbyggeri, som Pihlkonsortiet trækker på som totalentreprenør på det skelsættende projekt.

Sammen favner Pihl & Søns, LM Bygs og M. J. Erikssons specialer alle de nødvendige ekspertiser. Konsortiet har et godt og tæt samarbejde, og gennem vores utallige fælles projekter, er vi blevet skarpe på vores samlede kompetencer. Ethvert stort projekt har sine unikke udfordringer, og for at sikre bygherre et succesfuldt projekt, udvælger vi altid et håndplukket team af specialister til vores projekter. Sådan sikrer vi, at bygherres vision bliver gjort til virkelighed.

ÅRSREGNSKAB 2021/22

- Indhold
- Resultatopgørelse
- Balance
- Egenkapitalopgørelse
- Pengestrømsopgørelse
- Noter

Koncern- og Årsregnskab 1. juli 2021 - 30. juni 2022
 RESULTATOPGØRELSE

| NOTE | I T. KRONER | KONCERN | | MODERVIRKSOMHED | |
|------|---|------------|------------|-----------------|---------|
| | | 2021/22 | 2020/21 | 2021/22 | 2020/21 |
| 3 | Nettoomsætning | 1.790.694 | 1.665.644 | 0 | 0 |
| | Vareforbrug | -1.556.578 | -1.373.479 | 0 | 0 |
| | Andre driftsindtægter | 41 | 285 | 19.278 | 8.311 |
| | Andre eksterne omkostninger | -30.466 | -29.230 | -12.172 | -6.795 |
| | Bruttoresultat | 203.691 | 263.220 | 7.106 | 1.516 |
| 4 | Personaleomkostninger | -202.568 | -184.492 | -14.544 | -11.554 |
| 5 | Afskrivninger på immaterielle og materielle anlægsaktiver | -4.735 | -4.625 | -467 | -423 |
| | Resultat før finansielle poster | -3.612 | 74.103 | -7.905 | -10.461 |
| | Indtægter af kapitalandele i tilknyttede virksomheder | 0 | 0 | -1.049 | 59.990 |
| | Finansielle omkostninger | -2.901 | -2.559 | -86 | -506 |
| | Resultat før skat | -6.513 | 71.544 | -9.040 | 49.023 |
| 6 | Skat af årets resultat | 1.620 | -16.017 | 1.758 | 2.452 |
| | Årets resultat | -4.893 | 55.527 | -7.282 | 51.475 |
| | Koncernens resultat fordeler sig således: | | | | |
| | Aktionærer i Pihl Holdings A/S | -4.893 | 51.756 | | |
| | Minoritetsinteresser | 0 | 3.771 | | |
| | | -4.893 | 55.527 | | |



BALANCE / AKTIVER

| NOTE T. KRONER | KONCERN | | MODERVIRKSOMHED | | |
|----------------------|---|---------------|-----------------|----------------|----------------|
| | 2021/22 | 2020/21 | 2021/22 | 2020/21 | |
| AKTIVER | | | | | |
| Anlægsaktiver | | | | | |
| 7 | Immaterielle anlægsaktiver | | | | |
| | Brand/varemærke | 17.466 | 18.690 | 0 | 0 |
| | Erhvervede licenser (Software) | 1.436 | 289 | 1.202 | 77 |
| | Goodwill | 30.418 | 32.280 | 0 | 0 |
| | | 49.320 | 51.259 | 1.202 | 77 |
| 8 | Materielle anlægsaktiver | | | | |
| | Produktionsanlæg og maskiner | 549 | 186 | 0 | 0 |
| | Andre anlæg, driftsmateriel og inventar | 1.310 | 1.443 | 29 | 197 |
| | Indretning af lejede lokaler | 854 | 90 | 854 | 0 |
| | | 2.713 | 1.719 | 883 | 197 |
| 9 | Finansielle anlægsaktiver | | | | |
| | Kapitalandele i dattervirksomheder | 0 | 0 | 109.017 | 139.002 |
| | Kapitalandele i joint ventures | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | Andre tilgodehavender | 0 | 0 | 1.694 | 509 |
| | Deposita | 2.150 | 973 | 0 | 0 |
| | | 2.150 | 973 | 110.711 | 139.511 |
| | Anlægsaktiver i alt | 54.183 | 53.951 | 112.796 | 139.785 |

BALANCE / AKTIVER

| NOTE T. KRONER | KONCERN | | MODERVIRKSOMHED | | |
|--------------------------|--|----------------|-----------------|----------------|----------------|
| | 2021/22 | 2020/21 | 2021/22 | 2020/21 | |
| Omsætningsaktiver | | | | | |
| Tilgodehavender | | | | | |
| | Tilgodehavender fra salg (direkte) | 93.705 | 30.269 | 0 | 0 |
| 10 | Entreprisekontrakter | 69.507 | 29.118 | 0 | 0 |
| | Tilgodehavender hos tilknyttede virksomheder | 0 | 0 | 3.096 | 1.213 |
| | Tilgodehavende fra salg (via joint ventures) | 247.059 | 276.149 | 0 | 0 |
| 13 | Udskudte skatteaktiver | 0 | 0 | 1.250 | 1.514 |
| | Tilgodehavende sambeskatningsbidrag | 0 | 0 | 5.222 | 2.348 |
| | Andre tilgodehavender | 10.288 | 7.754 | 8 | 0 |
| 11 | Periodeafgrænsningsposter | 2.087 | 10.167 | 1.441 | 1.132 |
| | | 422.646 | 353.457 | 11.017 | 6.207 |
| | Likvide beholdninger | 209.304 | 368.530 | 2.620 | 23.558 |
| | Omsætningsaktiver i alt | 631.950 | 721.987 | 13.637 | 29.765 |
| | AKTIVER I ALT | 686.133 | 775.938 | 126.433 | 169.550 |

BALANCE / PASSIVER

| NOTE | I T. KRONER | KONCERN | | MODERVIRKSOMHED | |
|-------------------------------------|--|---------------|----------------|-----------------|----------------|
| | | 2021/22 | 2020/21 | 2021/22 | 2020/21 |
| PASSIVER | | | | | |
| Egenkapital | | | | | |
| 12 | Aktiekapital | 1.000 | 1.000 | 1.000 | 1.000 |
| | Reserve for nettoopskrivning efter indre værdis metode | 0 | 0 | 0 | 25.065 |
| | Overført resultat | 60.736 | 65.629 | 80.483 | 62.700 |
| | Foreslået udbytte | 0 | 37.500 | 0 | 37.500 |
| Egenkapital i alt | | 61.736 | 104.129 | 81.483 | 126.265 |
| Hensatte forpligtelser | | | | | |
| 13 | Udskudt skat | 21.366 | 31.232 | 0 | 0 |
| 14 | Andre hensatte forpligtelser | 29.650 | 35.581 | 0 | 0 |
| Hensatte forpligtelser i alt | | 51.016 | 66.813 | 0 | 0 |

BALANCE / PASSIVER

| NOTE | I T. KRONER | KONCERN | | MODERVIRKSOMHED | |
|---------------------------------|--|----------------|----------------|-----------------|----------------|
| | | 2021/22 | 2020/21 | 2021/22 | 2020/21 |
| Gældsforpligtelser | | | | | |
| Kortfristede gældsforpligtelser | | | | | |
| 10 | Entreprisekontrakter | 237.161 | 350.086 | 0 | 0 |
| | Leverandører af varer og tjenesteydelser | 300.431 | 219.558 | 1.785 | 1.427 |
| | Gæld til tilknyttede virksomheder | 0 | 607 | 0 | 0 |
| | Skyldig selskabsskat | 9.022 | 2.176 | 0 | 0 |
| | Anden gæld | 26.767 | 32.569 | 2.491 | 4.248 |
| 9 | Periodeafgrænsningsposter | 0 | 0 | 40.674 | 37.610 |
| | | 573.381 | 604.996 | 44.950 | 43.285 |
| Gældsforpligtelser i alt | | 573.381 | 604.996 | 44.950 | 43.285 |
| PASSIVER I ALT | | 686.133 | 775.938 | 126.433 | 169.550 |

- 1 Anvendt regnskabspraksis
- 2 Regnskabsmæssige skøn og vurderinger
- 15 Kontraktlige forpligtelser og eventualposter m.v.
- 16 Sikkerhedsstillelser
- 17 Nærtstående parter
- 18 Honorar til selskabets generalforsamlingsvalgte revisor
- 19 Resultatdisponering
- 22 Efterfølgende begivenheder

EGENKAPITALOPGØRELSE

NOTE I T. KRONER

| | KONCERN | | | | | |
|----------------------------------|--------------|-------------------|-------------------|----------------|----------------------|-------------------|
| | Aktiekapital | Overført resultat | Foreslået udbytte | I alt | Minoritetsinteresser | Egenkapital i alt |
| Egenkapital 1. juli 2020 | 1.000 | 105.790 | 0 | 106.790 | 15.062 | 121.852 |
| Overført via resultatdisponering | 0 | 14.256 | 37.500 | 51.756 | 3.771 | 55.527 |
| Køb af minoritetsandele | 0 | -22.417 | 0 | -22.417 | -18.833 | -41.250 |
| Ekstraordinært udloddet udbytte | 0 | -32.000 | 0 | -32.000 | 0 | -32.000 |
| Egenkapital 1. juli 2021 | 1.000 | 65.629 | 37.500 | 104.129 | 0 | 104.129 |
| Overført via resultatdisponering | 0 | -4.893 | 0 | -4.893 | 0 | -4.893 |
| Udloddet udbytte | 0 | 0 | -37.500 | -37.500 | 0 | -37.500 |
| Egenkapital 30. juni 2022 | 1.000 | 60.736 | 0 | 61.736 | 0 | 61.736 |

NOTE I T. KRONER

| | MODERVIRKSOMHED | | | | |
|-------------------------------------|-----------------|--|-------------------|-------------------|----------------|
| | Aktiekapital | Reserve for nettoopskrivning efter indre værdis metode | Overført resultat | Foreslået udbytte | I alt |
| Egenkapital 1. juli 2020 | 1.000 | 13.052 | 92.738 | 0 | 106.790 |
| 19 Overført via resultatdisponering | 0 | 12.013 | 1.962 | 37.500 | 51.475 |
| Ekstraordinært udloddet udbytte | 0 | 0 | -32.000 | 0 | -32.000 |
| Egenkapital 1. juli 2021 | 1.000 | 25.065 | 62.700 | 37.500 | 126.265 |
| 19 Overført via resultatdisponering | 0 | -25.065 | 17.783 | 0 | -7.282 |
| Udloddet udbytte | 0 | 0 | 0 | -37.500 | -37.500 |
| Egenkapital 30. juni 2022 | 1.000 | 0 | 80.483 | 0 | 81.483 |

Aktionærerne har i regnskabsåret indgået et uigenkaldeligt tilsagn om egenkapital på 75 mio. kr. Egenkapitalen indskydes såfremt koncernens likviditet eller øvrige forhold betinger dette. Selskabets aktionærer hæfter prorata for egenkapitaltilsagnet. Aktionærerne frigøres fra egenkapitaltilsagnet når koncernen har opnået en egenkapital på 200 mio. kr.

PENGESTRØMSOPGØRELSE

NOTE I T. KRONER

| | KONCERN | |
|--|-----------------|----------------|
| | 2021/22 | 2020/21 |
| Årets resultat | -4.893 | 55.527 |
| 20 Reguleringer | 85 | 38.761 |
| Pengestrømme fra primær drift før ændring i driftskapital | -4.808 | 94.288 |
| 21 Ændring i driftskapital | -107.650 | 9.770 |
| Pengestrømme fra primær drift | -112.458 | 104.058 |
| Renteudbetalinger m.v. | -2.901 | -2.559 |
| Betalt selskabsskat | -1.400 | -224 |
| Pengestrømme fra driftsaktivitet | -116.759 | 101.275 |
| Køb af immaterielle anlægsaktiviteter | -1.642 | 0 |
| Køb af materielle anlægsaktiver | -2.148 | -411 |
| Køb af kapitalandele (minoritetsandel) | 0 | -41.258 |
| Betaling af depositum | -1.177 | 0 |
| Pengestrømme til investeringsaktivitet | -4.967 | -41.669 |
| Betalt udbytte | -37.500 | -32.000 |
| Afdrag på langfristede gældsforpligtelser | 0 | -8.944 |
| Pengestrømme fra finansieringsaktivitet | -37.500 | -40.944 |
| Årets pengestrøm | -159.226 | 18.662 |
| Likvider 1. juli | 368.530 | 349.868 |
| Likvider 30. juni | 209.304 | 368.530 |

NOTER

1 ANVENDT REGNSKABSPRAKSIS

Årsrapporten for Pihl Holdings A/S for 2021/22 er aflagt i overensstemmelse med årsregnskabslovens bestemmelser for store klasse C-virksomheder.

Årsregnskabet er aflagt efter samme regnskabspraksis som sidste år.

Præsentationsvaluta

Årsregnskabet er aflagt i danske kroner (t.kroner).

Undladelse af pengestrømsopgørelse

Med henvisning til årsregnskabslovens § 86, stk. 4, udarbejdes ikke pengestrømsopgørelse for modervirksomheden, da modervirksomhedens pengestrømme indgår i den samlede pengestrømsopgørelse for koncernen.

Koncernregnskabet*Bestemmende indflydelse*

Koncernregnskabet omfatter modervirksomheden og de dattervirksomheder, hvori modervirksomheden har bestemmende indflydelse (kontrol).

Bestemmende indflydelse er beføjelsen til at styre en dattervirksomheds finansielle og driftsmæssige beslutninger. Derudover stilles der krav om muligheden for at opnå et økonomisk afkast af investeringen. Ved vurderingen af, om modervirksomheden besidder bestemmende indflydelse, tages ligeledes hensyn til de facto-kontrol. Eksistensen af potentielle stemmerettigheder, som aktuelt kan udnyttes eller konverteres til yderligere stemmerettigheder, tages med i vurderingen af, om en virksomhed kan opnå beføjelsen til at styre en anden virksomheds finansielle og driftsmæssige beslutninger.

Fællesledede arrangementer

Fællesledede arrangementer er aktiviteter eller virksomheder, hvori koncernen gennem samarbejdsaftaler med en eller flere parter har fælles bestemmende indflydelse. Fælles bestemmende indflydelse indebærer, at beslutninger om de relevante aktiviteter kræver enstemmighed blandt de parter, der har den fælles bestemmende indflydelse. Fælles kontrollerede arrangementer klassificeres enten som driftsfællesskaber eller joint ventures. Ved driftsfællesskaber forstås aktiviteter, hvor deltagerne har direkte rettigheder over aktiver og hæfter direkte for forpligtelser, mens der ved joint ventures virksomheder forstås aktiviteter, hvor deltagerne alene har rettigheder over nettoaktiverne.

Koncernregnskabsudarbejdelse

Koncernregnskabet er udarbejdet som et sammendrag af modervirksomhedens og de enkelte dattervirksomheders regnskaber opgjort efter koncernens regnskabspraksis, elimineret for koncerninterne indtægter og omkostninger, aktiebesiddelser, interne mellemværender og udbytter samt realiserede og urealiserede fortjenester ved transaktioner mellem de konsoliderede virksomheder. Urealiserede fortjenester ved transaktioner med associerede virksomheder elimineres i forhold til koncernens ejerandel i virksomheden. Urealiserede tab elimineres på samme måde som urealiserede fortjenester, medmindre de er udtryk for værdiforringelse.

I koncernregnskabet indregnes dattervirksomhedernes regnskabsposter 100 %. Minoritetsinteressernes andel af årets resultat og af egenkapitalen i dattervirksomheder, der ikke ejes 100 %, indgår i koncernens resultat og egenkapital, men præsenteres separat.

NOTER

1 ANVENDT REGNSKABSPRAKSIS (FORTSAT)

Køb og salg af minoritetsinteresser under fortsat bestemmende indflydelse indregnes direkte på egenkapitalen som en transaktion mellem kapitalejere. Kapitalandele i associerede virksomheder og joint ventures indregnes i koncernregnskabet efter indre værdis metode.

Koncernens aktiviteter i driftsfællesskaber indregnes i koncernregnskabet linje for linje.

Minoritetsinteresser

Ved første indregning måles minoritetsinteresser til dagsværdien af minoritetsinteressernes ejerandel. Der indregnes goodwill vedrørende minoritetsinteressernes andel i den overtagne virksomhed.

Eksterne virksomhedssammenslutninger

Nyerhvervede virksomheder indregnes i koncernregnskabet fra overtagelsestidspunktet. Solgte eller afviklede virksomheder indregnes i koncernregnskabet frem til afståelsestidspunktet. Sammenligningstal korrigeres ikke for ny erhvervede virksomheder. Ophørte aktiviteter præsenteres særskilt, jf. nedenfor.

Overtagelsestidspunktet er det tidspunkt, hvor koncernen faktisk opnår kontrol over den overtagne virksomhed. Ved køb af nye virksomheder, hvor koncernen opnår bestemmende indflydelse over den købte virksomhed, anvendes overtagelsesmetoden. De tilkøbte virksomheders identificerbare aktiver, forpligtelser og eventualforpligtelser måles til dagsværdi på overtagelsestidspunktet. Identificerbare immaterielle aktiver indregnes, hvis de kan udskilles eller udspringer fra en kontraktlig ret. Der indregnes udskudt skat af de foretagne omvurderinger.

Positive forskelsbeløb (goodwill) mellem på den ene side købsvederlaget, værdien af minoritetsinteresser i den overtagne virksomhed og dagsværdien af eventuelle tidligere erhvervede kapitalandele, og på den anden side dagsværdien af de overtagne identificerbare aktiver, forpligtelser og eventualforpligtelser indregnes som goodwill under immaterielle aktiver. Goodwill afskrives lineært i resultatopgørelsen efter en individuel vurdering af den økonomiske levetid.

Negative forskelsbeløb (negativ goodwill) indregnes i resultatopgørelsen på overtagelsestidspunktet. Ved overtagelsen henføres goodwill til de pengestrømsfrembringende enheder, der efterfølgende danner grundlag for nedskrivningstest. Goodwill og dagsværdireguleringer i forbindelse med overtagelse af en udenlandsk enhed med en anden funktionel valuta end koncernens præsentationsvaluta behandles som aktiver og forpligtelser tilhørende den udenlandske enhed og omregnes ved første indregning til den udenlandske enheds funktionelle valuta med transaktionsdagens valutakurs.

Købsvederlaget for en virksomhed består af dagsværdien af det aftalte vederlag i form af overdragne aktiver, påtagne forpligtelser og udstedte egenkapitalinstrumenter. Hvis en del af købsvederlaget er betinget af fremtidige begivenheder eller opfyldelse af aftalte betingelser, indregnes denne del af købsvederlaget til dagsværdi på overtagelsestidspunktet. Efterfølgende reguleringer af betingede købsvederlag indregnes i resultatopgørelsen.

Omkostninger, afholdt i forbindelse med virksomhedskøb, indregnes i resultatopgørelsen i afholdelsesåret. Hvis der på overtagelsestidspunktet er usikkerhed om identifikation eller måling af overtagne aktiver, forpligtelser eller eventualforpligtelser eller fastlæggelsen af købsvederlaget, sker første indregning på baggrund af foreløbigt opgjorte værdier. Hvis det efterfølgende viser sig, at identifikation eller måling af købsvederlaget, overtagne aktiver, forpligtelser eller eventualforpligtelser ikke var korrekt ved første indregning, reguleres opgørelsen med tilbagevirkende kraft, herunder goodwill, indtil 12 måneder efter overtagelsen, og sammenligningstal tilpasses. Herefter indregnes eventuelle korrektioner som fejl.

Ved afhændelse af dattervirksomheder, hvor den bestemmende indflydelse tabes, opgøres fortjeneste eller tab som forskellen mellem salgssummen med fradrag af salgsomkostninger på den ene side og den regnskabsmæssige værdi af nettoaktiver på den anden side.

NOTER

1 ANVENDT REGNSKABSPRAKSIS (FORTSAT)

Koncerninterne virksomhedssammenlægninger

Ved virksomhedssammenslutninger som køb og salg af kapitalandele, fusioner, spaltninger, tilførsel af aktiver og aktieombytninger m.v. ved deltagelse af virksomheder under modervirksomhedens bestemmende indflydelse anvendes book value-metoden, hvor sammenlægningen anses for gennemført på det regnskabsmæssige erhvervelsestidspunkt uden tilpasning af sammenligningstal. Forskelle mellem det aftalte vederlag og den overtagne virksomheds regnskabsmæssige værdi indregnes direkte på egenkapitalen.

Valutaomregning

Transaktioner i fremmed valuta omregnes ved første indregning til transaktionsdagens kurs. Valutakursdifferencer, der opstår mellem transaktionsdagens kurs og kursen på betalingsdagen, indregnes i resultatopgørelsen som en finansiel post.

Tilgodehavender, gæld og andre monetære poster i fremmed valuta omregnes til balancedagens valutakurs. Forskellen mellem balancedagens kurs og kursen på tidspunktet for tilgodehavendets eller gældsforpligtelsens opståen eller indregning i seneste årsregnskab indregnes i resultatopgørelsen under finansielle indtægter og omkostninger.

RESULTATOPGØRELSEN**Nettoomsætning**

Indtægter fra entreprisekontrakter, hvor køber har haft væsentlig indflydelse på udformningen af aktivet indregnes som nettoomsætning, i takt med at produktionen udføres, hvorved nettoomsætningen svarer til salgsværdien af årets udførte entreprisearbejder (produktions-metoden). Metoden anvendes når de samlede indtægter og omkostninger på kontrakten og færdiggørelsesgraden kan måles pålideligt.

Når indtægter fra en entreprisekontrakt ikke kan skønnes pålideligt, indregnes kun omsætning svarende til de medgåede omkostninger, i det omfang, det er sandsynligt, at de vil blive betalt af modparten.

Andre driftsindtægter

Andre driftsindtægter indeholder regnskabsposter af sekundær karakter i forhold til virksomhedens hovedaktiviteter, herunder fortjeneste ved salg af anlægsaktiver og management fee.

Vareforbrug

Vareforbrug indeholder omkostninger til materiale og underleverandører, der er anvendt for at opnå virksomhedens nettoomsætning.

Andre eksterne omkostninger

Andre eksterne omkostninger omfatter omkostninger vedrørende virksomhedens primære aktivitet, der er afholdt i årets løb, herunder omkostninger til salg, reklame, administration, lokaler, tab på debitorer, ydelser på operationelle leasingkontrakter m.v.

Personaleomkostninger

Personaleomkostninger omfatter løn og gager, inklusive feriepenge og pensioner, samt andre omkostninger til social sikring m.v. til virksomhedens medarbejdere. I personaleomkostninger er fratrukket modtagne godtgørelser fra offentlige myndigheder.

NOTER

1 ANVENDT REGNSKABSPRAKSIS (FORTSAT)

Afskrivninger

Af- og nedskrivninger omfatter afskrivninger på immaterielle og materielle anlægsaktiver.

Afskrivningsgrundlaget, der opgøres som kostprisen med fradrag af eventuel restværdi, afskrives lineært over den forventede brugstid, baseret på følgende vurdering af aktivernes forventede brugstider:

| | |
|---|----------|
| Brand/varemærke | 10-20 år |
| Erhvervede licenser (Software) | .3 år |
| Goodwill | 20 år |
| Produktionsanlæg og maskiner | .3-5 år |
| Andre anlæg, driftsmateriel og inventar | .3-5 år |
| Indretning af lejede lokaler | .3 år |

Afskrivningsgrundlaget opgøres under hensyntagen til aktivets restværdi og reduceres med eventuelle nedskrivninger.

Afskrivningsperioden og restværdien fastsættes på anskaffelsestidspunktet og revurderes årligt. Overstiger restværdien aktivets regnskabsmæssige værdi, ophører afskrivning.

Ved ændring i afskrivningsperioden eller restværdien indregnes virkningen for afskrivninger fremadrettet som en ændring i regnskabsmæssigt skøn.

Resultat af kapitalandele i tilknyttede virksomheder

Efter den indre værdis metode indregnes en forholdsmæssig andel af resultat efter skat i de underliggende virksomheder i resultatopgørelsen. Resultatandele efter skat i tilknyttede virksomheder præsenteres i resultatopgørelsen som særskilte linjer. For kapitalandele i tilknyttede virksomheder foretages fuld eliminering af koncerninterne avancer/tab.

I modervirksomhedens resultatopgørelse indregnes den forholdsmæssige andel af de enkelte tilknyttede virksomheders resultat efter skat efter fuld eliminering af intern avancer/tab.

Finansielle omkostninger

Finansielle omkostninger indregnes i resultatopgørelsen med de beløb, der vedrører regnskabsåret. Finansielle poster omfatter renteomkostninger samt tillæg og godtgørelse under acontoskatteordningen m.v.

Skat

Skat af årets resultat omfatter aktuel skat af årets forventede skattepligtige indkomst og årets regulering af udskudt skat. Årets skat indregnes i resultatopgørelsen med den del, der kan henføres til årets resultat, og i egenkapitalen med den del, som kan henføres til transaktioner indregnet i egenkapitalen.

Virksomheden indgår i sambeskatning med øvrige koncernvirksomheder. Den danske selskabsskat fordeles mellem overskuds- og underskudsgivende danske selskaber i forhold til disses skattepligtige indkomst (fuld fordeling).

Sambeskattede selskaber med overskydende skat godtgøres som minimum i henhold til de gældende satser for rentegodtgørelser af administrationsselskabet, ligesom sambeskattede selskaber med restskat som maksimum betaler et tillæg i henhold til de gældende satser for rentetilæg til administrationsselskabet.

NOTER

1 ANVENDT REGNSKABSPRAKSIS (FORTSAT)

BALANCEN

Immaterielle anlægsaktiver

Goodwill afskrives over den vurderede økonomiske levetid, der fastlægges på baggrund af ledelsens erfaringer inden for de enkelte forretningsområder. Goodwill afskrives lineært over afskrivningsperioden, der er 20 år.

Andre immaterielle anlægsaktiver omfatter brand/varemærke og andre erhvervede immaterielle rettigheder.

Andre immaterielle anlægsaktiver måles til kostpris med fradrag af akkumulerede af- og nedskrivninger.

Afskrivningsperiode for goodwill og brand er fastsat under hensyntagen til at de erhvervede virksomheder er af strategisk betydning for koncernen, og at de aktiviteter, som virksomhederne bygger på har en lang tidshorisont og giver grundlag for forøgelse af aktiviteter og indtjening.

Materielle anlægsaktiver

Materielle anlægsaktiver måles til kostpris med fradrag af akkumulerede af- og nedskrivninger. Kostprisen omfatter anskaffelsesprisen og omkostninger direkte knyttet til anskaffelsen indtil det tidspunkt, hvor aktivet er klar til brug.

Fortjeneste eller tab opgøres som forskellen mellem salgspris med fradrag af salgsomkostninger og den regnskabsmæssige værdi på salgstidspunktet. Fortjeneste og tab ved salg af materielle aktiver indregnes i resultatopgørelsen under henholdsvis andre driftsindtægter og andre driftsomkostninger.

Leasingkontrakter

Leasingkontrakter, hvor virksomheden ikke har alle væsentlige fordele og risici forbundet med ejendomsretten, er operationel leasing.

Ydelser i forbindelse med operationel leasing og øvrige lejekontrakter indregnes i resultatopgørelsen over kontraktens løbetid.

Virksomhedens samlede forpligtelser vedrørende operationelle leasing og lejekontrakter oplyses under eventualposter.

Finansielle anlægsaktiver

Øvrige finansielle anlægsaktiver omfatter deposita vedrørende lejemål.

Kapitalandele i tilknyttede virksomheder

Kapitalandele i dattervirksomheder og associerede virksomheder måles efter den indre værdis metode. I koncernregnskabet måles kapitalandele i joint ventures ligeledes efter den indre værdis metode.

Ved første indregning måles kapitalandele i tilknyttede virksomheder til kostpris, dvs. med tillæg af transaktionsomkostninger. Kostprisen allokere i overensstemmelse med overtagelsesmetoden, jf. anvendt regnskabspraksis for virksomhedssammenslutninger.

Kostprisen værdireguleres med resultatandele efter skat opgjort efter koncernens regnskabspraksis med fradrag eller tillæg af urealiserede koncerninterne avancer/tab.

Konstaterede merværdier og eventuel goodwill i forhold til den underliggende virksomheds regnskabsmæssige indre værdi amortiseres i overensstemmelse med anvendt regnskabspraksis for de aktiver og forpligtelser, som de kan henføres til. Negativ goodwill indregnes i resultatopgørelsen.

Modtaget udbytte fradrages den regnskabsmæssige værdi.

Kapitalandele i tilknyttede virksomheder, der måles til regnskabsmæssig indre værdi, er underlagt krav om nedskrivningstest, hvis der foreligger indikationer på værdiforringelse.

NOTER

1 ANVENDT REGNSKABSPRAKSIS (FORTSAT)

Værdiforringelse af anlægsaktiver

Den regnskabsmæssige værdi af immaterielle og materielle anlægsaktiver samt kapitalandele i tilknyttede virksomheder og associerede virksomheder vurderes årligt for indikationer på værdiforringelse.

Foreligger der indikationer på værdiforringelse, foretages nedskrivningstest af hvert enkelt aktiv henholdsvis gruppe af aktiver. Der foretages nedskrivning til genindvindingsværdien, hvis denne er lavere end den regnskabsmæssige værdi.

Som genindvindingsværdi anvendes den højeste værdi af nettosalgspris og kapitalværdi. Kapitalværdien opgøres som nutidsværdien af de forventede nettopengestrømme fra anvendelsen af aktivet eller aktivgruppen og forventede nettopengestrømme ved salg af aktivet eller aktivgruppen efter endt brugstid.

Tidligere indregnede nedskrivninger tilbageføres, når begrundelsen for nedskrivningen ikke længere består.

Nedskrivninger på goodwill tilbageføres ikke.

Tilgodehavender

Tilgodehavender måles til amortiseret kostpris.

Virksomheden har som fortolkningsbidrag for nedskrivninger af finansielle tilgodehavender valgt IAS 39.

Der foretages nedskrivning til imødegåelse af tab, hvor der vurderes at være indtruffet en objektiv indikation på, at et tilgodehavende eller en portefølje af tilgodehavender er værdiforringet. Hvis der foreligger en objektiv indikation på, at et individuelt tilgodehavende er værdiforringet, foretages nedskrivning på individuelt niveau.

Tilgodehavender, hvor der ikke foreligger en objektiv indikation på værdiforringelse på individuelt niveau, vurderes på porteføljeniveau for objektiv indikation for værdiforringelse. Porteføljerne baseres primært på debitorernes hjemsted og kreditvurdering i overensstemmelse med virksomhedens risikostyringspolitik. De objektive indikatorer, som anvendes for porteføljer, er fastsat baseret på historiske tabserfaringer.

Nedskrivninger opgøres som forskellen mellem den regnskabsmæssige værdi af tilgodehavender og nutidsværdien af de forventede pengestrømme, herunder realisationsværdi af eventuelle modtagne sikkerhedsstillelser. Som diskonteringsrentesats anvendes den effektive rente for det enkelte tilgodehavende eller portefølje.

Entreprisekontrakter

Igangværende leverancer af serviceydelser og igangværende entreprisekontrakter måles til salgsværdien af det udførte arbejde fratrukket acontofaktureringer. Salgsværdien opgøres på grundlag af færdiggørelsesgraden på balancedagen og de samlede forventede indtægter på det enkelte igangværende arbejde. Færdiggørelsesgraden opgøres på grundlag af de afholdte omkostninger i forhold til de forventede samlede omkostninger på det enkelte igangværende arbejde.

Når resultatet af en igangværende kontrakt ikke kan skønnes pålideligt, måles salgsværdien til de medgåede omkostninger i det omfang disse forventes at blive dækket af køber. Hvis de samlede omkostninger på det igangværende arbejde forventes at overstige den samlede salgsværdi, indregnes det forventede tab som en tabsgivende aftale under hensatte forpligtelser og omkostningsføres i resultatopgørelsen.

Værdien af de enkelte igangværende arbejder med fradrag af acontofaktureringer klassificeres som aktiver, når salgsværdien overstiger acontofaktureringer og som forpligtelser, når acontofaktureringer overstiger salgsværdien. Modtagne betalinger vedrørende senere levering af varer og tjenesteydelser præsenteres som kontraktforpligtelser.

NOTER

1 ANVENDT REGNSKABSPRAKSIS (FORTSAT)

BALANCEN**Periodeafgrænsningsposter**

Periodeafgrænsningsposter, indregnet under aktiver, omfatter forudbetalte omkostninger vedrørende efterfølgende regnskabsår.

Likvider

Likvider omfatter likvide beholdninger og kortfristede værdipapirer, som uden hindring kan omsættes til likvide beholdninger, og hvorpå der kun er ubetydelige risici for værdiændringer.

Egenkapital

Reserve for nettoopskrivning efter den indre værdis metode

Reserve for nettoopskrivning efter den indre værdis metode omfatter nettoopskrivninger af kapitalandele i tilknyttede og associerede virksomheder i forhold til kostpris. Reserven kan elimineres ved underskud, realisation af kapitalandele eller ændring i regnskabsmæssige skøn. Reserven kan ikke indregnes med et negativt beløb.

Foreslået udbytte

Foreslået udbytte indregnes som en forpligtelse på tidspunktet for vedtagelse på den ordinære generalforsamling (deklareringstidspunktet). Udbytte, som forventes udbetalt for året, vises som en særskilt post under egenkapitalen.

Hensatte forpligtelser

Hensatte forpligtelser omfatter forventede omkostninger til garantiforpligtelser, tab på igangværende arbejder, omstruktureringer m.v. Hensatte forpligtelser indregnes, når virksomheden, som følge af en tidligere begivenhed på balancedagen har en retlig eller faktisk forpligtelse, og det er sandsynligt, at indfrielse af forpligtelsen vil medføre en afgang af økonomiske ressourcer.

Hensatte forpligtelser måles til nettorealiseringsværdi eller til dagsværdi, hvor opfyldelse af forpligtelsen tidsmæssigt forventes at ligge langt ude i fremtiden. Garantiforpligtelser omfatter forventede omkostninger til udbedring af arbejder indenfor garantiperioden på 1-5 år. De hensatte garantiforpligtelser måles til nettorealiseringsværdi og indregnes på baggrund af erfaringerne med garantiarbejder.

Selskabsskat

Aktuelle skatteforpligtelser og tilgodehavende aktuel skat indregnes i balancen som beregnet skat af årets skattepligtige indkomst, reguleret for skat af tidligere års skattepligtige indkomster samt betalte acontoskatter.

Udskudt skat måles efter den balanceorienterede gældsmetode af alle midlertidige forskelle mellem regnskabsmæssig og skattemæssig værdi af aktiver og forpligtelser. Der indregnes dog ikke udskudt skat af midlertidige forskelle vedrørende skattemæssigt ikke-afskrivningsberettiget goodwill og kontorejendomme samt andre poster, hvor midlertidige forskelle bortset fra virksomhedsovertagelser er opstået på anskaffelsestidspunktet uden at have indvirkning på resultat eller skattepligtig indkomst. I de tilfælde, hvor opgørelse af skatteværdien kan foretages efter forskellige beskatningsregler, måles udskudt skat på grundlag af den af ledelsen planlagte anvendelse af aktivet, henholdsvis afvikling af forpligtelsen.

NOTER

1 ANVENDT REGNSKABSPRAKSIS (FORTSAT)

Udskudt skat måles på grundlag af de skatteregler og skattesatser, der med balancedagens lovgivning vil være gældende, når den udskudte skat forventes udløst som aktuel skat. Udskudte skatteaktiver indregnes med den værdi, som de forventes at blive udnyttet med, enten ved udligning i skat af fremtidig indtjening eller ved modregning i udskudte skatteforpligtelser inden for samme jurisdiktion. Ændring i udskudt skat som følge af ændringer i skattesatser indregnes i resultatopgørelsen.

Gældsforpligtelser

Finansielle gældsforpligtelser indregnes ved lånoptagelse til det modtagne provenu efter fradrag af afholdte transaktionsomkostninger. I efterfølgende perioder måles de finansielle forpligtelser til amortiseret kostpris.

Øvrige gældsforpligtelser måles til nettorealiseringsværdien.

Periodeafgrænsningsposter

Periodeafgrænsningsposter, indregnet under forpligtelser, omfatter negativ værdi af dattervirksomheder som følge af eliminering af avance på aktiver indskudt til dagsværdi.

Pengestrømsopgørelsen

Pengestrømsopgørelsen viser virksomhedens pengestrømme for året fordelt på drifts-, investerings- og finansieringsaktivitet, årets forskydning i likvider samt virksomhedens likvider ved årets begyndelse og slutning.

Pengestrømme fra driftsaktivitet opgøres som årets resultat reguleret for ikke-kontante driftsposter, ændring i driftskapital og betalt selskabsskat.

Pengestrømme fra investeringsaktivitet omfatter betaling i forbindelse med køb og salg af virksomheder og aktiviteter samt køb og salg af immaterielle, materielle og finansielle aktiver.

Pengestrømme fra finansieringsaktivitet omfatter ændringer i størrelse eller sammensætning af virksomhedens selskabskapital og omkostninger forbundet hermed samt optagelse af lån, afdrag på rentebærende gæld og betaling af udbytte til selskabsdeltagere.

Likvider omfatter likvide beholdninger og kortfristet bankgæld samt kortfristede værdipapirer, som uden hindring kan omsættes til likvide beholdninger, og hvorpå der kun er ubetydelige risici for værdiændringer

NOTER

2 REGNSKABSMÆSSIGE SKØN OG VURDERINGER

SKØNSMÆSSIG USIKKERHED

Ved opgørelsen af den regnskabsmæssige værdi af visse aktiver og forpligtelser kræves skøn over, hvorledes fremtidige begivenheder påvirker værdien af disse aktiver og forpligtelser på balancedagen.

De anvendte skøn er baseret på forudsætninger, som ledelsen vurderer, er forsvarlige, men som i sagens natur er usikre og uforudsigelige. Forudsætningerne kan være ufuldstændige eller unøjagtige, og uventede begivenheder eller omstændigheder kan opstå. Desuden er virksomheden underlagt risici og usikkerheder, som kan føre til, at de faktiske resultater afviger fra disse skøn. Skøn, der er særligt væsentlige for regnskabsaflæggelsen, er fortrinsvis forbundet med indregning af entreprisekontrakter og de risici, der er ved udførelsen af disse. Dette drejer sig om måling af salgsværdien af igangværende entreprisekontrakter samt opgørelsen af garantiforpligtelser og udfald af tvister.

Entreprisekontrakter, herunder skønsmæssig indregning og måling af omsætning og dækningsbidrag

Måling af igangværende entreprisekontrakter er baseret på en stadevurdering af de enkelte projekter samt forventning om resterende afvikling af hver enkelt kontrakt, herunder udfaldet af uoverensstemmelser. Vurdering af projektets stade og økonomi, herunder uoverensstemmelser, foretages individuelt pr. projekt i samarbejde mellem direktionen og projektledelsen.

Vurdering af uoverensstemmelser vedrørende ekstraarbejder, tidsfristforlængelser, krav om dagbod mv. foretages med udgangspunkt i forholdenes karakter, kendskab til bygherre, forhandlingsstadiet, tidligere erfaringer og dermed en vurdering af sandsynlighed for udfaldet af den enkelte sag. For væsentlige uoverensstemmelser indgår ekstern advokatvurdering i grundlaget for vurdering.

Skøn, der er knyttet til den fremtidige afvikling af det resterende arbejde, afhænger af en række faktorer, ligesom et projekts forudsætninger kan ændres i takt med arbejdets udførelse. Tilsvarende kan vurdering af uoverensstemmelser ændre sig i takt med sagernes fremdrift.

Det faktiske resultat kan dermed afvige væsentligt fra det forventede resultat.

Hensættelser til garantiforpligtelser

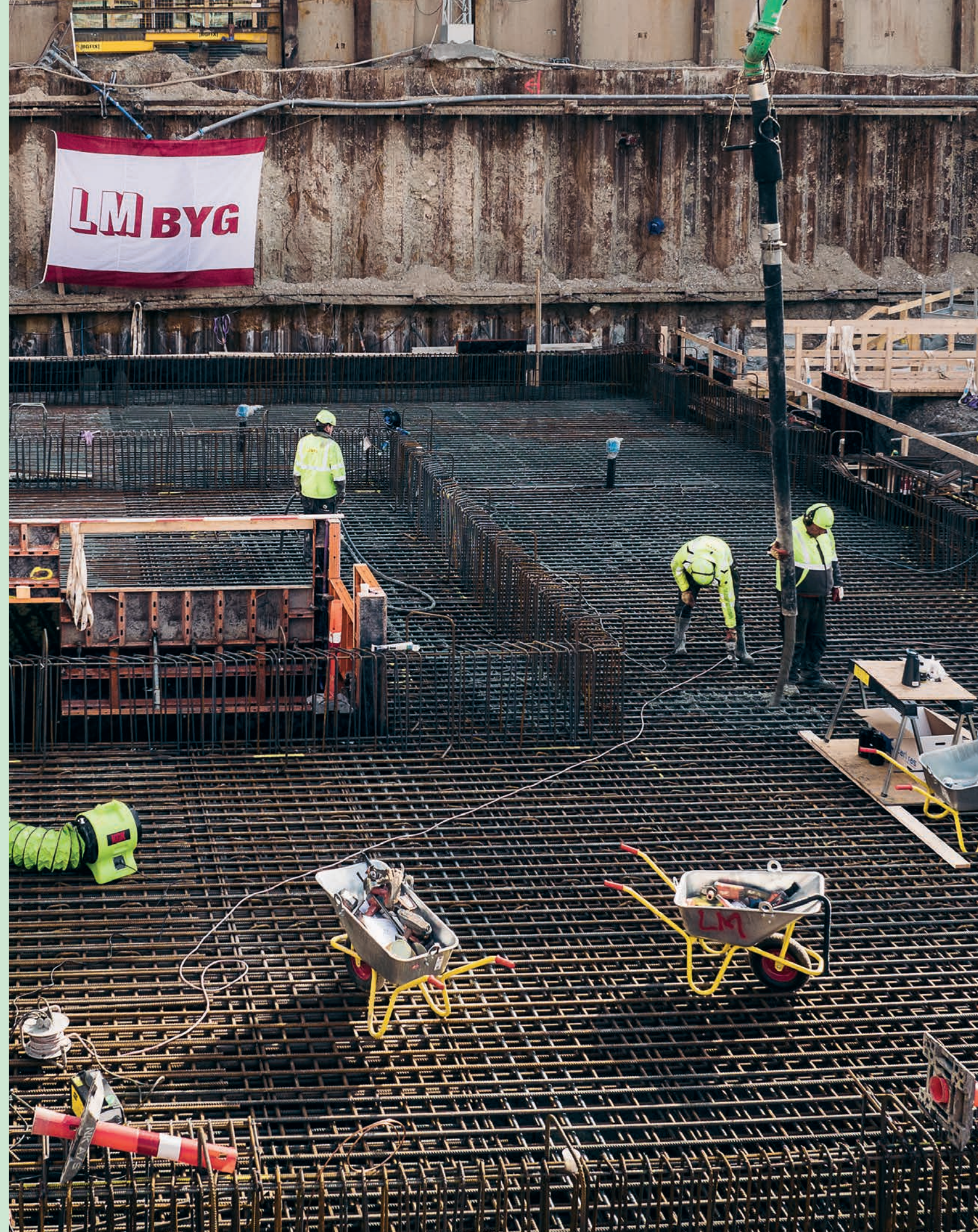
Hensættelse til garantiforpligtelser vurderes individuelt for den enkelte entreprisekontrakt og vedrører sædvanlige et- og femårs garantiarbejder. Hensættelsesniveauet baseres på et erfaringsgrundlag og det enkelte projekts karakteristika. Sådanne skøn er i sagens natur forbundet med usikkerhed, hvorfor de faktiske garantiforpligtelser kan afvige fra det estimerede.

Hensættelser til tvister samt eventualposter

Som en del af koncernens forretningsaktivitet kan der opstå uoverensstemmelser og tvister med samarbejdspartnere.

Koncernen er derfor naturligt part i uoverensstemmelser, tvister, rets- og voldgiftssager, hvilket kan medføre forpligtelser for koncernen. Indregningen heraf sker på baggrund af tilgængelig information og juridiske vurderinger, men er i sagens natur behæftet med en væsentlig grad af regnskabsmæssigt skøn, hvor det endelige udfald kan afvige fra ledelsens oprindelige indregning. Tvister kan påvirke såvel tilgodehavender fra salg, entreprisekontrakter og hensættelser.

Der henvises i øvrigt til omtale i note 15, 'kontraktslige forpligtelser og eventualposter m.v.



NOTER

| NOTE | I T. KRONER | KONCERN | | MODERVIRKSOMHED | |
|----------|--|------------------|------------------|-----------------|---------------|
| | | 2021/22 | 2020/21 | 2021/22 | 2020/21 |
| 3 | Segmentoplysninger | | | | |
| | Nettoomsætning fordelt på geografiske segmenter: | | | | |
| | Entreprisekontrakter i Danmark | 1.790.694 | 1.665.644 | 0 | 0 |
| | | 1.790.694 | 1.665.644 | 0 | 0 |
| 4 | Personaleomkostninger | | | | |
| | Lønninger | 184.028 | 167.593 | 13.519 | 11.448 |
| | Pensioner | 13.206 | 11.415 | 826 | 101 |
| | Andre omkostninger til social sikring | 2.383 | 2.032 | 199 | 5 |
| | Andre personaleomkostninger | 2.951 | 3.452 | 0 | 0 |
| | | 202.568 | 184.492 | 14.544 | 11.554 |
| | Gennemsnitligt antal fuldtidsbeskæftigede | 241 | 223 | 14 | 7 |
| | Vederlag til virksomhedens ledelse udgør: | | | | |
| | Direktion | 5.538 | 5.556 | 5.538 | 5.556 |
| | Bestyrelse | 950 | 1.171 | 475 | 475 |
| | | 6.488 | 6.727 | 6.013 | 6.031 |
| 5 | Afskrivninger på immaterielle og materielle anlægsaktiver | | | | |
| | Afskrivninger på immaterielle anlægsaktiver | 3.581 | 3.541 | 299 | 222 |
| | Afskrivninger på materielle anlægsaktiver | 1.154 | 1.084 | 168 | 201 |
| | | 4.735 | 4.625 | 467 | 423 |

NOTER

| NOTE | I T. KRONER | KONCERN | | MODERVIRKSOMHED | | |
|----------|--|---------------------|--------------------------------|-----------------|---------------|------------------------|
| | | 2021/22 | 2020/21 | 2021/22 | 2020/21 | |
| 6 | Skat af årets resultat | | | | | |
| | Beregnet skat af årets skattepligtige indkomst | 8.246 | 12.168 | 0 | 0 | |
| | Årets regulering af udskudt skat | -9.866 | 3.849 | 264 | -104 | |
| | Refusion i sambeskatning | 0 | 0 | -2.022 | -2.348 | |
| | | -1.620 | 16.017 | -1.758 | -2.452 | |
| | | | | | | |
| NOTE | I T. KRONER | KONCERN | | MODERVIRKSOMHED | | |
| | | Brand/ varemærke | Erhvervede licenser(softw.) | Goodwill | I alt | Erhvervede licenser |
| 7 | Immaterielle anlægsaktiver | | | | | |
| | Kostpris 1. juli 2021 | 24.500 | 2.201 | 37.228 | 63.929 | 1.593 |
| | Tilgange | 0 | 1.642 | 0 | 1.642 | 1.424 |
| | Kostpris 30. juni 2022 | 24.500 | 3.843 | 37.228 | 65.571 | 3.017 |
| | Af- og nedskrivninger 1. juli 2021 | 5.810 | 1.912 | 4.948 | 12.670 | 1.516 |
| | Afskrivninger | 1.224 | 495 | 1.862 | 3.581 | 299 |
| | Af- og nedskrivninger 30. juni 2022 | 7.034 | 2.407 | 6.810 | 16.251 | 1.815 |
| | Regnskabsmæssig værdi 30. juni 2022 | 17.466 | 1.436 | 30.418 | 49.320 | 1.202 |

NOTER

NOTE I T. KRONER

KONCERN

| | Produktionsanlæg og maskiner | Andre anlæg, driftsmateriel og inventar | Indretning af lejede lokaler | I alt |
|--|---------------------------------|---|---------------------------------|---------------|
| 8 Materielle anlægsaktiver | | | | |
| Kostpris 1. juli 2021 | 1.659 | 6.921 | 372 | 8.952 |
| Tilgange | 490 | 804 | 854 | 2.148 |
| Kostpris 30. juni 2022 | 2.149 | 7.725 | 1.226 | 11.100 |
| Af- og nedskrivninger 1. juli 2021 | 1.473 | 5.478 | 282 | 7.233 |
| Afskrivninger | 127 | 937 | 90 | 1.154 |
| Af- og nedskrivninger 30. juni 2022 | 1.600 | 6.415 | 372 | 8.387 |
| Regnskabsmæssig værdi 30. juni 2022 | 549 | 1.310 | 854 | 2.713 |

NOTER

NOTE I T. KRONER

MODERVIKSOMHED

| | Andre anlæg, driftsmateriel og inventar | Indretning af lejede lokaler | I alt |
|---|---|---------------------------------|--------------|
| 8 Materielle anlægsaktiver (fortsat) | | | |
| Kostpris 1. juli 2021 | 1.341 | 0 | 1.341 |
| Tilgange | 0 | 854 | 854 |
| Kostpris 30. juni 2022 | 1.341 | 854 | 2.195 |
| Af- og nedskrivninger 1. juli 2021 | 1.144 | 0 | 1.144 |
| Afskrivninger | 168 | 0 | 168 |
| Af- og nedskrivninger 30. juni 2022 | 1.312 | 0 | 1.312 |
| Regnskabsmæssig værdi 30. juni 2022 | 29 | 854 | 883 |

NOTER

NOTE I T. KRONER

KONCERN

| | Kapitalandele i joint ventures | Deposita | I alt |
|--|-----------------------------------|--------------|--------------|
| 9 Finansielle anlægsaktiver | | | |
| Kostpris 1. juli 2021 | 0 | 973 | 973 |
| Tilgange | 0 | 1.189 | 1.189 |
| Afgange | 0 | -12 | -12 |
| Kostpris 30. juni 2022 | 0 | 2.150 | 2.150 |
| Regnskabsmæssig værdi 30. juni 2022 | 0 | 2.150 | 2.150 |

| Navn | Hjemsted | Ejerandel |
|---|----------|-----------|
| Fællesledede virksomheder | | |
| Pihlkonsortiet Tegholmen I/S | Danmark | 100,00 % |
| Pihlkonsortiet Frederiksbro I/S | Danmark | 93,95 % |
| Pihlkonsortiet HM2 I/S | Danmark | 93,24 % |
| Pihlkonsortiet Toves Gaard I/S | Danmark | 94,82 % |
| Pihlkonsortiet Redmolen 1.22 I/S | Danmark | 94,90 % |
| Pihlkonsortiet Redmolen 1.18 - 1.21 I/S | Danmark | 93,94 % |
| Pihlkonsortiet UH Køge I/S | Danmark | 96,08 % |
| Pihlkonsortiet Carlsberg Byen 6V I/S | Danmark | 93,35 % |
| LM Byg konsortiet Børneriget I/S | Danmark | 95,00 % |
| BNS Konsortiet SKIF I/S | Danmark | 100,00 % |
| Pihlkonsortiet Marmormolen I/S | Danmark | 87,84 % |
| BNS Konsortiet URBAN I/S | Danmark | 100,00 % |

Konsortierne er ikke omfattet af pligt til at offentliggøre regnskab med henvisning til årsregnskabslovens paragraf 5 stk. 1, da joint ventures indgår i koncernregnskabet.

NOTER

NOTE I T. KRONER

MODERVIRKSOMHED

| | Kapitalandele i dattervirksomheder | Kapitalandele i joint ventures | Deposita | I alt |
|--|---------------------------------------|-----------------------------------|--------------|----------------|
| 9 Finansielle anlægsaktiver (fortsat) | | | | |
| Kostpris 1. juli 2021 | 207.450 | 0 | 509 | 207.959 |
| Tilgange | 0 | 0 | 1.185 | 1.185 |
| Kostpris 30. juni 2022 | 207.450 | 0 | 1.694 | 209.144 |
| Værdireguleringer 1. juli 2021 | -68.448 | 0 | 0 | -68.448 |
| Modtaget udbytte | -32.000 | 0 | 0 | -32.000 |
| Årets resultat | 1.933 | 0 | 0 | 1.933 |
| Årets værdireguleringer | -2.982 | 0 | 0 | -2.982 |
| Korrektion af negativ værdi | 3.064 | 0 | 0 | 3.064 |
| Værdireguleringer 30. juni 2022 | -98.433 | 0 | 0 | -98.433 |
| Regnskabsmæssig værdi 30. juni 2022 | 109.017 | 0 | 1.694 | 110.711 |

Opgørelse af kapitalandele

| Navn | Egenkapital | Positive forskelsbeløb | Regulering af merværdi | Indregnet værdi |
|------------------------------------|-------------|---------------------------|---------------------------|--------------------|
| LM Byg A/S | 110.216 | 0 | 150.890 | -40.674 |
| Pihl & Søn A/S | 52.135 | 51.434 | 0 | 103.568 |
| BNS A/S | 5.449 | 0 | 0 | 5.449 |
| <i>Præsentation</i> | | | | |
| Aktiver | | | | 109.017 |
| Passiver (periodeafgrænsningspost) | | | | -40.674 |
| | | | | 68.343 |

NOTER

NOTE I T. KRONER

MODERVIRKSOMHED

| Modervirksomhed | | | | | |
|---------------------------------|--------------|----------|-----------|-----------------|-------------------|
| Navn | Retsform | Hjemsted | Ejerandel | Egenkapitalt.kr | Resultat t.kroner |
| Tilknyttede virksomheder | | | | | |
| Pihl & Søn A/S | Aktieselskab | Taastrup | 100,00 % | 52.135 | -19.417 |
| BNS A/S | Aktieselskab | Taastrup | 100,00 % | 5.449 | -7.586 |
| LM Byg A/S | Aktieselskab | Taastrup | 100,00 % | 110.216 | 28.936 |

Positive forskelsbeløb, som konstateres ved første indregning af dattervirksomheder til indre værdi er opgjort til 59.645 t.kroner (2020/21: 59.645 t.kroner).

Restende positivt forskelsbeløb, der indgår i ovenstående regnskabsmæssig værdi, udgør 51.434 t.kroner (2020/21: 54.417 t.kroner)

For usikkerhed ved indregning af dattervirksomhederne henvises til afsnit omkring usikkerhed i koncernen.

Fællesledede virksomheder

| | | |
|-------------------------|---------|--------|
| BNS Konsortiet SKIF I/S | Danmark | 0,00 % |
|-------------------------|---------|--------|

Konsortierne er ikke omfattet af pligt til at offentliggøre regnskab med henvisning til årsregnskabslovens paragraf 5 stk. 1, da joint ventures indgår i koncernregnskabet.

Periodeafgrænsningsposter

Modervirksomhed

Pihl Holdings A/S indskød pr. 1. juli 2020 sine entreprenøraktiviteter til det nystiftede datterselskab LM Byg, indskuddet skete til dagsværdi. Merværdien ved indskuddet er tilbageført i moderselskabets regnskab og indtægtsføres over samme periode som merværdierne afskrives i datterselskabet LM Byg A/S.

Opgørelse af negativ værdi på kapitalandel

| LM byg a/s egenkapital | Merværdi ved indskud, primo | Årets regulering af merværdi | Værdi af dattervirksomhed |
|------------------------|-----------------------------|------------------------------|---------------------------|
| 110.216 | -163.123 | 12.233 | -40.674 |

NOTER

NOTE I T. KRONER

KONCERN

MODERVIRKSOMHED

| | 2021/22 | 2020/21 | 2021/22 | 2020/21 |
|--------------------------------------|-----------------|-----------------|----------|----------|
| 10 | | | | |
| Entreprisekontrakter | | | | |
| Salgsværdi af udført arbejde | 1.928.721 | 2.203.566 | 0 | 0 |
| Acontofaktureringer | -2.096.375 | -2.524.534 | 0 | 0 |
| | -167.654 | -320.968 | 0 | 0 |
| der indregnes således: | | | | |
| Entreprisekontrakter (aktiver) | 69.507 | 29.118 | 0 | 0 |
| Entreprisekontrakter (forpligtelser) | -237.161 | -350.086 | 0 | 0 |
| | -167.654 | -320.968 | 0 | 0 |

Projekterne indregnes i overensstemmelse med det forventede endelige økonomiske resultat. Denne vurdering er behæftet med usikkerhed frem til at projektet er afsluttet.

11 **Periodeafgrænsningsposter**

Periodeafgrænsningsposter udgøres af forudbetalte omkostninger vedrørende forsikringspræmier, abonnementer, leasing, renter m.m..

12 **Aktiekapital**

Aktiekapitalen er fordelt således:

| | | |
|--|--------------|--------------|
| A-aktier, 1.000.000 stk. a nom. 1,00 kr. | 1.000 | 1.000 |
| | 1.000 | 1.000 |

Modervirksomhedens aktiekapital har uændret været 1.000 t.kroner de seneste 5 år.

NOTER

| NOTE | I T. KRONER | KONCERN | | MODERVIRKSOMHED | |
|-----------|---|---------------|---------------|-----------------|---------------|
| | | 2021/22 | 2020/21 | 2021/22 | 2020/21 |
| 13 | Udskudt skat | | | | |
| | Udskudt skat 1. juli | 31.232 | 23.662 | -1.514 | 14.480 |
| | Årets ændring af udskudt skat | -9.866 | 7.570 | 264 | -64 |
| | Afgang ved salg af aktivitet | 0 | 0 | 0 | -15.930 |
| | Udskudt skat 30. juni | 21.366 | 31.232 | -1.250 | -1.514 |
| | Udskudt skat vedrører: | | | | |
| | Immaterielle anlægsaktiver | 3.858 | 965 | 259 | 17 |
| | Materielle anlægsaktiver | -79 | -33 | 0 | -22 |
| | Skattemæssigt underskud | -4.544 | -8.587 | -1.509 | -1.509 |
| | Andre skattepligtige midlertidige forskelle | 22.131 | 38.887 | 0 | 0 |
| | | 21.366 | 31.232 | -1.250 | -1.514 |

Skattemæssige særunderskud er indregnet baseret på en forventning om udnyttelse i positiv skattepligtig indkomst over få år.

14 Andre hensatte forpligtelser**Koncern**

Hensatte forpligtelser omfatter væsentligst hensættelser til garantisager. Virksomheden hensætter omkostninger til garantisager samt 1 og 5 års gennemgange på udførte arbejder. Disse er indregnet andre hensatte forpligtelser med 26.781 t.kroner (2020/21: 35.581 t.kroner). Virksomheden har herudover hensat 2.868 t.kroner til tabsgivende kontrakter. (2020/21: 0 t.kroner)

| NOTE | I T. KRONER | KONCERN | | MODERVIRKSOMHED | |
|------|--|---------------|---------------|-----------------|----------|
| | | 2021/22 | 2020/21 | 2021/22 | 2020/21 |
| | Hensættelserne forventes at forfalde som følger | | | | |
| | 0-1 år | 13.224 | 16.332 | 0 | 0 |
| | 1-5 år | 13.801 | 18.551 | 0 | 0 |
| | +5 år | 2.624 | 698 | 0 | 0 |
| | | 29.649 | 35.581 | 0 | 0 |

NOTER

15 Kontraktlige forpligtelser og eventualposter m.v.

Andre eventualforpligtelser

Virksomheden og koncernen hæfter solidarisk for forpligtelserne i konsortierne, som nævnt i note 9.

Forpligtelserne udgør 336 m.kr. per 30. juni 2022.

Pihl Holdings A/S hæfter overfor garantiselskaber for arbejdsgarantier i datterselskaberne jf. note 16.

Pihl Holdings A/S har afgivet moderselskabsgarantier overfor enkelte af datterselskabers bygherrer og kontraktspartnere.

Tvistsager

Koncernen er part i forskellige tvistsager relateret til projekter. Det vurderes sag for sag, i hvilket omfang sagerne kan medføre aktiver eller forpligtelser for koncernen samt sandsynligheden herfor.

Der er i de fleste tilfælde tale om mindre tvistsager samt syn- og skøn sager, dog med undtagelse af ét stort projekt afleveret i foråret 2022, og som har givet anledning til en række betydelige krav og modkrav mellem koncernen og en række samarbejdspartnere. Som følge af den nylige aflevering, antallet af involverede parter og sagens kompleksitet i øvrigt, er det ikke lykkedes at afslutte dialogen om de fremsatte krav og modkrav. Krav og modkrav er primært indregnet under "tilgodehavender fra salg (fra joint ventures)" og "leverandører af varer og tjenesteydelser" og Koncernens skøn over sagernes udfald er baseret på tilgængelig information, drøftelser mellem parterne og input fra juridiske rådgivere. Udfaldet kan være vanskeligt at vurdere, og resultatet kan derfor afvige fra ledelsens vurdering.

Andre økonomiske forpligtelser

Leje- og leasingforpligtelser i øvrigt:

| I T. KRONER | KONCERN | | MODERVIRKSOMHED | |
|--------------------------------------|---------------|--------------|-----------------|------------|
| | 2021/22 | 2020/21 | 2021/22 | 2020/21 |
| Leje- og leasingforpligtelser | 17.786 | 4.926 | 13.981 | 546 |

Leje- og leasingforpligtelser omfatter huslejeoplyttelse med i alt 13.532 t.kroner i uopsigelige huslejekontrakter med en resterende kontraktperiode på 5 år. Endvidere omfattes forpligtelser i operationelle leasingkontrakter på biler med en resterende kontraktperiode på op til 3 år.

Modervirksomhed

Virksomheden er sambeskattet med modervirksomheden Mindegaard FirstGen ApS og Mindegaard Construction ApS og dette selskabs øvrige datterselskaber med Mindegaard FirstGen ApS som administrationselskab og hæfter begrænset og subsidiært med øvrige sambeskattede selskaber for betaling af selskabsskat fra og med indkomståret 2017. Koncernens selskaber hæfter endvidere solidarisk for danske kildeskatter i form af udbytteskat, royaltyskat og renteskat. Eventuelle senere korrektioner til selskabsskatter og kildeskatter kan medføre at selskabets hæftelse udgør et større beløb.

NOTER

16 Sikkerhedsstillelser

Koncern

Koncernen har stillet arbejdsgarantier for 868 m.kr. og andre garantier på 1,6 m.kr. pr. 30. juni 2022.
I likvide midler indgår deponerede midler til fordel for kontraktspartner med 3 mio.kr.

Modervirksomhed

Modervirksomheden hæfter overfor garantiselskaber for arbejdsgarantier i datterselskaberne og har selv stillet arbejdsgarantier for 111 m.kr. pr. 30. juni 2022.

Modervirksomheden har ikke stillet pant eller anden sikkerhed i aktiver pr. 30. juni 2022.

NOTE I T. KRONER

KONCERN

| | 2021/22 | 2020/21 |
|--|-----------|-----------|
| 17 Nærtstående parter | | |
| Transaktioner med nærtstående parter | | |
| Salg af ydelser til joint ventures | 1.292.438 | 1.142.200 |
| Køb af ydelser fra tilknyttede selskaber | 2.640 | 2.640 |
| Tilgodehavender hos joint ventures | 247.059 | 276.149 |
| Gæld til tilknyttede virksomheder | 0 | 607 |

MODERVIRKSOMHED

| | 2021/22 | 2020/21 |
|--|---------|---------|
| Køb af ydelser fra tilknyttede selskaber | 2.640 | 2.640 |
| Management fee til tilknyttede selskaber | 19.278 | 8.311 |
| Tilgodehavender hos tilknyttede virksomheder | 3.096 | 1.213 |

Modervirksomhed

Oplysning om koncernregnskaber

| Modervirksomhed | Hjemsted | Rekvirering af modervirksomhedens koncernregnskab |
|--|-----------|---|
| Mindegaard FirstGen ApS (øverste og nærmeste koncern) | Karlsunde | Cvr.dk |

NOTER

NOTE I T. KRONER

KONCERN

| | 2021/22 | 2020/21 |
|---|--------------|--------------|
| 18 Honorar til selskabets generalforsamlingsvalgte revisor | | |
| Samlet honorar til EY | 1.337 | 2.480 |
| Lovpligtig revision | 896 | 500 |
| Erklæringsopgaver med sikkerhed | 10 | 70 |
| Skatterådgivning | 100 | 395 |
| Andre ydelser | 331 | 1.515 |
| | 1.337 | 2.480 |

MODERVIRKSOMHED

| | 2021/22 | 2020/21 |
|--|---------------|---------------|
| 19 Resultatdisponering | | |
| Forslag til resultatdisponering | | |
| Foreslået udbytte indregnet under egenkapitalen | 0 | 37.500 |
| Reserve for nettoopskrivning efter indre værdis metode | -25.065 | 12.013 |
| Overført resultat | 17.783 | 1.962 |
| | -7.282 | 51.475 |

NOTER

| NOTE | I T. KRONER | KONCERN | |
|------|---|-----------------|---------------|
| | | 2021/22 | 2020/21 |
| 20 | Reguleringer | | |
| | Af- og nedskrivninger | 4.735 | 4.625 |
| | Hensatte forpligtelser | -5.931 | 15.560 |
| | Finansielle omkostninger | 2.901 | 2.559 |
| | Skat af årets resultat | -1.620 | 16.017 |
| | | 85 | 38.761 |
| 21 | Ændring i driftskapital | | |
| | Ændring i tilgodehavender | -28.800 | -61.245 |
| | Ændring i leverandørgæld m.v. | -38.461 | 94.592 |
| | Andre ændringer i driftskapital | -40.389 | -23.577 |
| | | -107.650 | 9.770 |
| 22 | Efterfølgende begivenheder | | |
| | Det er blevet besluttet at fusionere Pihl & Søn og BNS, med Pihl & Søn som fortsættende selskab, for stærkest muligt at imødegå de nuværende og kommende markedsudfordringer. | | |
| | For at styrke Pihl & Søns kapitalforhold har moderselskabet afgivet egenkapitaltilsagn på 40 mio. kr. | | |
| | Ændringerne påvirker ikke koncernens økonomiske stilling. | | |





www.fsc.org

MIX

Paper from
responsible sources

FSC® C009089



koncernen

Pihl Holdings A/S
pihlkoncernen.dk
CVR nr. 47982715

Pihl & Søn A/S
pihl-as.dk
CVR nr. 38030582

LM Byg A/S
lmbyg.dk
CVR nr. 42225533

BNS A/S
bns.dk
CVR nr. 41181427