

Specialisering og et landshold af medarbejdere gør forskellen

21. juni 2016 - Af Christian Brahe-Pedersen (mailto:cbp@licitationen.dk)

Carsten Mindegaard lægger ikke skjul på, at entreprenørvirksomheden LM Byg A/S' succes ligger i medarbejderne, som han gør en stor indsats for at motivere



(<http://f.licitationen.dk/2vo2eps8hcx05fcb.jpg>)

Carsten Mindegaard overtog LM Byg A/S ved et generationsskifte i 2008, og han er ikke tvivl om årsagen til virksomhedens vækst. Det er specialisering inden for råhusbyggeri og medarbejderne. (Pressefoto)

I et industrikvarter i Greve uden for København omkranset af lettere kedelige grå bygninger og indhegninger samt en motorvej, der afskærer de mange virksomheder fra et nærliggende villakvarter, ligger en af byggebranchens succesrige væksthistorier.

Råhusentreprenøren LM Byg A/S har fuldt en støt stigende vækstkurve siden starten i

1987; de røde tal har aldrig været at finde på bundlinjen, og sidste år rundede entreprenørvirksomheden en omsætning på 400 mio. kroner.

Siden den nuværende ejer og adm. direktør, Carsten Mindegaard, overtog virksomheden efter sin far ved et generationsskifte i 2008, har LM Byg A/S haft fart på væksttoget, og det skyldes ikke mindst en benhård specialisering inden for råhusbyggeri, som den dengang 32-årige Carsten Mindegaard lagde sig fast på fra første dag.

”Jeg vidste præcis, hvad jeg ville, og det var at være bedst til råhus”, siger den nu 40-årige Carsten Mindegaard, som tager imod Licitationen - Byggeriets Dagblad i det domicil, som LM Byg A/S rykkede ind i for et år siden.

Aldrig haft underskud

Derfor har LM Byg A/S og Carsten Mindegaard fuldt specialiseringen benhårdt.

”Succesen ligger også i at være specialiseret. Det er altafgørende, for skal du tjene penge i byggebranchen, skal du specialisere dig. Og det har vi gjort inden for råhus og anlægsarbejder, hvor råhus er vores hovedsegment. Nu har vi lavet råhusarbejder i 30 år til næste år, og vi har - 7-9-13 - aldrig haft underskud, og det håber jeg aldrig, at vi får. Men en af de store årsager er, at vi laver det samme igen og igen og igen, hvilket gør, at vi i sidste ende kan risikostyre og afdække risikoen ned i mindste detalje”, siger Carsten Mindegaard.

Han medgiver dog, at specialisering er vigtig uanset, hvilken branche man er i.

”Det er jo ikke noget problem at vækste og få omsætning. Det er straks sværere at tjene penge. Så skal du tjene penge, skal man finde ud af, hvad det er, man brænder for. Og det man brænder for, skal man specialisere sig indenfor. Når man står op om morgenen, skal man mærke den her følelse i maven af, at det er det fede, man har med at gøre, og kan man det - uanset om du bygger huse eller om du laver noget inden for andre brancher - er du på rette vej”, påpeger Carsten Mindegaard.

Det største aktiv

Netop det at brænde for noget, prøver han at indprinte sine godt 150 ansatte.

For en anden vigtig parameter i LM Bygs vækstrejse er medarbejderne, der ikke bare fylder meget på LM Bygs byggepladser, men også i virksomhedens domicil.

Store fotos af LM Bygs mange jord- og betonarbejdere pryder nemlig væggene i de lyse lokaler.

Carsten Mindegaard omtaler konsekvent sine ansatte som et landshold, og for ham har LM Byg A/S' vækstrejse i stor grad handlet om at få alle medarbejdere til at spille sammen som et landshold i fodbold og til at blive hans vigtigste aktiv.

"En ting er at have et landshold af de bedste medarbejdere, men det er utroligt vigtigt at få dem til at spille sammen. Så kunsten ligger i at trække de bedste ressourcer ud af mennesker via motivation, for utroligt mange mennesker sidder med store kompetencer, som ikke bliver udnyttet. Finder du af, hvad mennesker brænder for, så har du også muligheden for at finde ud af, hvor på banen – for at blive i fodboldsproget – de skal placeres. I rigtig mange virksomheder har du folk liggende i angrebet, som burde være i forsvaret, og vil du have succes, skal du kunne gennemskue de ting, og det kan du kun ved at mærke på dine medarbejdere, snakke med dem og er i dialog med dem", påpeger Carsten Mindegaard.

Ingen ledelsesfilosofi

Han afviser dog at styre sin virksomhed efter en bestemt ledelsesfilosofi.

"Jeg tror mere, det er min personlighed, hvor jeg prøver at motivere folk til at stå op hver dag og føle, det er en superfed arbejdsplads at komme på. Og så arbejde med mennesker og coache mennesker til at få det sidste ud af dem. Så jeg er nok mere den motiverende leder, end jeg er den diktatoriske leder. Derfor mærker vi også i LM Byg en interesse fra medarbejdere i at være en del af LM Byg. Her kommer de ned og bliver taget seriøst, og de får mulighed for at gøre en forskel", siger Carsten Mindegaard.

Han ved godt, at det kan lyde meget ambitiøst, at ville være de bedste, og at den nok så berømte danske Jantelov kan få nogle til at stejle.

"Vi har nogle ambitioner, og vi ved, hvad vi gerne vil. Så vi går lidt imod Janteloven og fortæller, hvad vi gerne vil, og vi er ikke blege for at gøre det. Vi siger ikke, vi er bedst, men vi har en ambition om at være bedst inden for råhusbyggeri. Og det kan vi kun, hvis vi har de bedste medarbejdere", siger Carsten Mindegaard.

Læs om LM Byg A/S: "LM Byg A/S skal tage flere markedsandele inden for råhuse (http://www.licitationen.dk/article/view/283130/lm_byg_as_skal_tage_flere_markedsandele_

LM Byg A/S

LM Byg A/S er stiftet i 1987 af det danske ingeniørpar Lis og Mogens Mindegaard.

Efter et generationsskifte i 2008 overtager Carsten Mindegaard LM Byg A/S.

LM Byg A/S bygger for både offentlige og private bygherrer på Sjælland og øerne og er specialiseret inden for råhusbyggeri og anlægsarbejder.


Entreprenørvirksomheden har senest været involveret i byggeriet af det nye statsfængsel på Falster og opfører desuden blandt andet parkeringshuse, boliger, laboratorier og undervisningsinstitutioner.

Virksomheden har domicil i Greve uden for København.

Næste artikel

Arkil-koncernen ændrer ledelsen i datterselskab

(/article/view/283308/arkilkoncernen_aendrer_ledelsen_i_datterselskab) ➤

 Synes godt om 90 people like this. Be the first of your friends.

SKRIV KOMMENTAR

Kommentar



Send kommentar

TOPHISTORIER